

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



***Anchoring on Sustainability,
Building a Resilient Future***

Sanggahan Dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer and Limit of Responsibility

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "TPMA" dan "Perseroan" yang didefinisikan sebagai PT Trans Power Marine Tbk. Adakalanya kata "Perusahaan" juga digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Trans Power Marine Tbk secara umum. Sedangkan untuk penulisan angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi bahasa Indonesia, kecuali dinyatakan lain.

This Sustainability Report contains financial conditions, operational results, projections, plans, strategies, policies, as well as the Company's objectives, which are classified as forward statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such forward-looking statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that may cause actual results to differ materially from expected results.

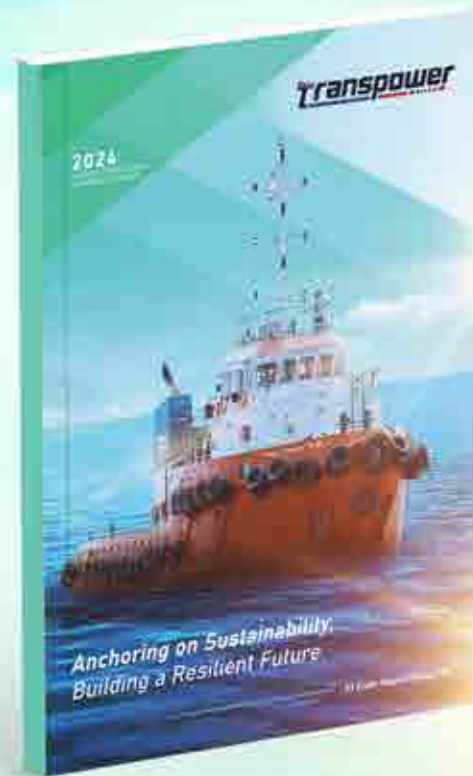
Prospective statements in this Sustainability Report are prepared based on several assumptions concerning current and future circumstances of the Company, and the business environment where the Company operates. The Company has no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected.

This Sustainability Report contains the word "TPMA" and "the Company", which refers to PT Trans Power Marine Tbk. The word "Company" is at times used to simply refer to PT Trans Power Marine Tbk in general. Numerical notations in all tables and graphs are in Indonesian, unless otherwise stated.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity

Anchoring on Sustainability, Building a Resilient Future



Sebagai perusahaan yang senantiasa mengedepankan layanan berkualitas, PT Trans Power Marine Tbk (Perseroan) berkomitmen untuk menjadikan prinsip keberlanjutan sebagai bagian dari dasar utama dalam strategi dan operasional, demi membangun masa depan bisnis yang kuat dalam menghadapi tantangan sekaligus berkelanjutan secara jangka panjang. Didukung dengan keandalan fondasi solid dari pengalaman Perseroan di bidang pengangkutan barang curah dan pengangkutan *trans-shipment* selama 2 dekade, Perseroan menjaga laju pergerakan bisnis tetap stabil di tengah gelombang dinamika dan tantangan global yang terus berubah. Dengan menjadikan nilai-nilai keberlanjutan sebagai salah satu kunci utama pelaksanaan strategi usaha, Perseroan menjaga harmoni antara bisnis, lingkungan, dan masyarakat sekaligus melibatkan peran serta seluruh pemangku kepentingan untuk bergerak bersama menuju masa depan yang berdaya tangguh dan berkelanjutan demi generasi hari ini dan masa depan.

As a company that always prioritizes quality services, PT Trans Power Marine Tbk (the Company) is committed to making the principle of sustainability part of the primary basis in strategy and operations in order to build a strong business future in facing challenges while being sustainable in the long term. Supported by the reliability of a solid foundation of the Company's experience in inter-island bulk carrier and trans-shipment for 2 decades, the Company maintains a steady pace of business movement amidst the waves of changing global dynamics and challenges. By making the values of sustainability one of the main keys to the implementation of business strategies, the Company maintains harmony between business, environment, and society while involving the participation of all stakeholders to move together towards a resilient and sustainable future for today and future generations.



GT 275 No 3545/II
2113 P/L No 779B/L
IMO=9554180

SAFETY + FIRST
ON 22577

202

TRANS POWER 202

Daftar Isi

Table of Content



- ii Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer and Limit of Responsibility
- 1 Kesenambungan Tema
Theme Continuity
- 3 Daftar Isi
Table of Contents

01

Strategi Keberlanjutan TPM dan Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

TPM Sustainability Strategy and Sustainability Performance Highlights

- 6 Strategi Keberlanjutan TPM
TPM Sustainability Strategy
- 8 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2024
2024 Sustainability Performance Highlights
- 10 Sertifikasi
Certifications
Profil Perusahaan
Company Profile
- 14 Identitas Perseroan
Company Identity
- 15 Visi dan Misi Perseroan
Vision and Mission of the Company
- 15 Nilai-Nilai Kami
Our Values
- 18 Kegiatan Usaha
Business Activity
- 19 Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 20 Skala Usaha
Business Scale
- 22 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
- 23 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership of the Association
- 23 Perubahan yang Bersifat Signifikan
Significant Change
- 24 Wilayah Operasional
Operational Area

02

Profil Perusahaan Company Profile

- 14 Identitas Perseroan
Company Identity
- 15 Visi dan Misi Perseroan
Vision and Mission of the Company

- 15 Nilai-Nilai Kami
Our Values
- 18 Kegiatan Usaha
Business Activity
- 19 Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 20 Skala Usaha
Business Scale
- 22 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
- 23 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership of the Association
- 23 Perubahan yang Bersifat Signifikan
Significant Change
- 24 Wilayah Operasional
Operational Area

03

Laporan Manajemen Management Report

- 28 Sambutan Direksi
Message from President Director

04

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

- 36 Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan
Responsibility for the Implementation of Sustainable Finance
- 37 Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan
The Competence Development Regarding Sustainable Finance
- 38 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
- 40 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders
- 42 Tantangan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Challenges on Sustainable Finance Implementation

05

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

- 47 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 49 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance
- 53 Kinerja Sosial
Social Performance
- 59 Verifikasi dari Pihak Independen
Independent Party Verification
- 59 Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun 2023
Response to 2023 Sustainability Report Feedback
- 60 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Transpower
marine



01

***Strategi
Keberlanjutan
TPM dan
Ikhtisar Kinerja
Keberlanjutan***

*TPM Sustainability Strategy and
Sustainability Performance Highlights*



Strategi Keberlanjutan TPM

TPM Sustainability Strategy

PT Trans Power Marine Tbk (Perseroan) senantiasa melaksanakan seluruh kegiatan usahanya sejalan dengan komitmen dalam mengedepankan relasi selaras dan seimbang dengan para pemangku kepentingan. Perseroan memastikan terciptanya sekaligus terjaganya hubungan yang baik, positif, berkelanjutan, dan bernilai tambah dengan berlandaskan tanggung jawab Perseroan untuk selalu mengusahakan harapan, prioritas, dan perhatian para pemangku kepentingan. Selain itu, hubungan baik dengan pemangku kepentingan ini juga dilandasi oleh komitmen keterbukaan informasi secara transparan dan wajar yang mematuhi peraturan yang berlaku. Sebagai salah satu wujudnya, Perseroan memastikan tersedianya beragam sarana bagi pemangku kepentingan untuk menyampaikan penilaian, apresiasi, hingga kritik dan masukan secara efektif terkait kinerja Perseroan, khususnya kinerja yang berkaitan dengan keberlanjutan.

Perseroan memandang terciptanya pertumbuhan kinerja secara berkelanjutan tidak terlepas dari peran serta seluruh pihak internal, dari karyawan hingga organ utama tata kelola Perusahaan melalui pelaksanaan aktivitas usaha yang profesional, berintegritas, dan bernilai tambah. Untuk mendukung hal ini, Perseroan memastikan adanya kesesuaian dari kompetensi individu dengan bidang kerja yang menjadi tanggung jawabnya serta memastikan seluruh insan Perseroan telah memahami secara penuh atas seluruh tugas dan fungsinya di Perseroan.

Aspek keberlanjutan merupakan bagian dari fokus utama Perseroan, mengingat aktivitas bisnis yang dijalankan memiliki risiko pada berbagai aspek, termasuk kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan. Maka dari itu, berbagai langkah preventif diambil oleh Perseroan dan memastikan tidak terdapat dampak negatif bagi Perseroan maupun pihak lainnya melalui strategi jangka panjang dan jangka pendek.

Strategi jangka panjang ditetapkan untuk pencapaian target nihil cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, serta penurunan limbah dan emisi. Sementara strategi jangka pendek berfokus pada kewajiban seluruh pejabat/unit kerja yang terkait dengan kegiatan operasional untuk berpartisipasi pada pelatihan kesehatan, keselamatan kerja, dan pelestarian lingkungan. Perseroan sampai saat ini terus meninjau dan mengawasi proses penerapannya, dengan dukungan penuh dari seluruh bagian Perseroan beserta upaya konkret seperti mitigasi risiko kecelakaan kerja dan insiden lingkungan dengan tujuan untuk mencapai zero incidents di lingkungan kerja.

PT Trans Power Marine Tbk (the "Company") consistently conducts all its business activities in line with its commitment to prioritizing harmonious and balanced relationships with stakeholders. The Company ensures the creation and maintenance of good, positive, sustainable, and value-added relationships, grounded in its responsibility to always address the expectations, priorities, and concerns of stakeholders. Additionally, these strong stakeholder relationships are built on a commitment to transparent and fair information disclosure, in compliance with applicable regulations. As one manifestation of this commitment, the Company provides various channels for stakeholders to effectively convey their assessments, appreciation, as well as criticisms and feedback regarding the Company's performance, particularly in relation to sustainability.

The Company believes that achieving sustainable performance growth is inseparable from the involvement of all internal parties, from employees to key corporate governance bodies, through the execution of professional, integrity-driven, and value-added business activities. To support this, the Company ensures that individual competencies align with their respective responsibilities and that all personnel fully understand their roles and functions within the Company.

Sustainability is a core focus for the Company, given that its business activities carry risks in various aspects, including occupational health and safety, as well as the environment. Therefore, the Company takes proactive measures to ensure no negative impacts on itself or other parties, implementing both long-term and short-term strategies.

Long-term strategies are set to achieve targets of zero injuries, illnesses, environmental incidents, and reductions in waste and emissions. Meanwhile, short-term strategies focus on the obligation of all officials/operational units to participate in training on health, safety, and environmental conservation. To date, the Company continues to review and monitor the implementation process, with full support from all departments and concrete efforts such as mitigating workplace accidents and environmental incidents, aiming for zero incidents in the work environment.

Untuk pemangku kepentingan eksternal, Perseroan menunjukkan perhatiannya melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dijalankan berdasarkan strategi keberlanjutan. Strategi ini dirancang oleh Perseroan sesuai kebutuhan dan tingkat efektivitasnya dievaluasi secara berkala untuk memastikan tetap relevan dengan dinamika lingkungan bisnis Perseroan.

Strategi keberlanjutan serta Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 disusun oleh Perseroan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Strategi keberlanjutan ini diterapkan dengan komitmen penuh oleh Perseroan sejalan dengan tujuan Perseroan untuk meningkatkan nilai tambah dan memberikan layanan terbaik kepada pelanggan serta pemangku kepentingan, dengan mengutamakan profesionalisme dan kualitas kerja.

Perseroan juga menyusun Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 ini sebagai bentuk pemenuhan kepatuhan Pasal 66 ayat 2c, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan penyampaian laporan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dalam Laporan Tahunan. Menurut Pasal 1 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, TJSL adalah "Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya."

Selain untuk memenuhi ketentuan perundang-undangan, Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 ini mencerminkan akuntabilitas Perseroan sebagai bagian dari komunitas bisnis yang berkomitmen pada pembangunan berkelanjutan. Hal tersebut yang kemudian diwujudkan melalui dedikasi untuk menghadirkan nilai-nilai positif bagi seluruh pemangku kepentingan serta mengurangi dampak lingkungan dari setiap aktivitas operasionalnya.

Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 ini diharapkan dapat memperkuat dukungan dan dorongan bagi Perseroan untuk terus menegaskan komitmen serta tanggung jawabnya dalam menciptakan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan dalam bentuk pelaksanaan prinsip keberlanjutan dalam berbagai program bermanfaat.

For external stakeholders, the Company demonstrates its commitment through Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, executed based on sustainability strategies. These strategies are designed by the Company according to needs and evaluated periodically to ensure relevance to the dynamics of its business environment.

The sustainability strategy and the 2024 Sustainability Report are prepared by the Company in accordance with Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. The Company implements this strategy with full commitment, aligning with its goals to enhance value and deliver the best service to customers and stakeholders, while prioritizing professionalism and work quality.

The Company also prepares this 2024 Sustainability Report to comply with Article 66 Paragraph 2c of Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (PT), which mandates the inclusion of Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities in the Annual Report. Under Article 1 of Law No. 40 of 2007, TJSL is defined as the "Company's commitment to participate in sustainable economic development to improve the quality of life and environment for the benefit of the Company, local communities, and society at large."

Beyond regulatory compliance, this report reflects the Company's accountability as part of the business community committed to sustainable development. This is realized through its dedication to delivering positive value to all stakeholders and reducing the environmental impact of its operational activities.

The 2024 Sustainability Report is expected to strengthen support and encouragement for the Company to reaffirm its commitment and responsibility in creating positive impacts for society and the environment through the implementation of sustainability principles in beneficial programs.

Ekonomi

Pengembangan perusahaan dengan memberikan manfaat ekonomi dan berupaya penuh mengembangkan usaha untuk menjadi perusahaan profesional terkemuka dan bernilai tambah di bidang jasa transportasi barang-barang curah, khususnya batu bara.

Sosial

Pengembangan perusahaan dengan berkontribusi terhadap seluruh sumber daya manusia secara berkelanjutan dalam upaya meningkatkan profesionalisme untuk kepuasan pelanggan.

Pengembangan perusahaan dengan meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Lingkungan

Pengembangan keberlanjutan perusahaan dengan menjaga lingkungan hidup melalui pengurangan dampak operasional.

Economic

Developing the Company by delivering economic benefits and striving to become a leading, value-added professional company in bulk cargo transportation services, particularly coal.

Social

Developing the Company by sustainably contributing to human resources to enhance professionalism and customer satisfaction.

Developing the Company by improving the quality of life for communities in operational areas.

Environmental

Advancing corporate sustainability by preserving the environment through the reduction of operational impacts.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2024

2024 Sustainability Performance Highlights

KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

Kinerja Operasional per Segmen Usaha Operational Performance of Each Business Segment

dalam Ton
in Tons

Deskripsi Description	2024	2023*)	2022*)
Transshipment Transshipment	20.751.190	16.788.674	14.025.736
Pengangkutan Antar Pulau Inter-Island Transportation	7.145.407	5.420.897	4.739.971
Total	27.896.597	22.209.571	18.765.707

*) Disajikan kembali
As restated

IKHTISAR KEUANGAN PERFORMANCE HIGHLIGHT

Uraian	2024	2023*)	2022*)	Description
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statements of Financial Position				
Aset Lancar	45.450.193	39.900.433	38.461.159	Current Assets
Aset Tidak Lancar	202.462.149	153.056.906	117.290.720	Non-current Assets
Total Aset	247.912.342	192.957.339	155.751.879	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	26.940.612	27.635.664	21.750.654	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	71.976.664	35.588.898	16.046.729	Non-current Liabilities
Jumlah Liabilitas	98.917.276	63.224.562	37.797.383	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	148.995.066	129.732.777	117.954.496	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	247.912.342	192.957.339	155.751.879	Total Liabilities and Equity
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan	119.076.011	111.227.912	91.941.427	Revenues
Laba Bruto	42.550.785	43.571.594	33.191.918	Gross Profit
Laba Tahun Berjalan	29.335.199	24.607.722	20.267.671	Profit for the Year
Rugi Komprehensif lain Tahun Berjalan - Bersih	(749.181)	(64.969)	(308.092)	Other Comprehensive Loss for the Current Year - Net
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	28.586.018	24.542.753	19.959.579	Total Comprehensive Income for the Year
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				Profit for the Year Attributable to:
Pemilik Perusahaan	25.206.759	19.695.773	14.296.163	Owners of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	4.128.440	4.911.949	5.971.508	Non-Controlling Interests
Jumlah	29.335.199	24.607.722	20.267.671	Total
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:				Total Comprehensive Income for the Year Attributable to:
Pemilik Perusahaan	24.483.890	19.630.987	13.988.071	Owners of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	4.102.128	4.911.766	5.971.508	Non-Controlling Interests
Jumlah	28.586.018	24.542.753	19.959.579	Total
Laba Per Saham yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Perusahaan Dasar dan Dilusian	0,0082	0,0075	0,0054	Earnings per Share Attributable to the Owners of the Company Basic and Diluted
Rasio Keuangan Penting Key Financial Ratios				
Rasio Lancar	168,7	144,4	176,8	Current Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	66,4	48,7	32,0	Debt to Equity Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	39,9	32,8	24,3	Debt to Asset Ratio
Rasio Laba terhadap Pendapatan	24,6	22,1	22,0	Profit to Revenue Ratio
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset	11,8	12,8	13,0	Profit to Asset Ratio
Rasio Laba terhadap Ekuitas	19,7	19,0	17,2	Profit to Equity Ratio

*) Disajikan kembali
As restated

Aspek Keberlanjutan Bagian Ekonomi

Sustainability Aspects of the Economic Section

Produk Ramah Lingkungan

Selama 1 (satu) tahun terakhir, Perseroan memiliki produk ramah lingkungan dalam bentuk kendaraan roda empat.

Tenaga Kerja Lokal

Dalam melaksanakan seluruh kegiatan operasional, Perseroan melibatkan tenaga kerja lokal di area operasional maupun kantor perwakilan/cabang Perseroan sebagai wujud komitmen Perseroan dalam memperkuat perannya sebagai bagian dari komunitas bisnis. Selain itu, hal ini juga menjadi wujud nilai positif dari kehadiran Perseroan di dalam masyarakat. Dengan adanya kebijakan pelibatan tenaga kerja lokal ini, Perseroan turut berkontribusi mengembangkan kemampuan masyarakat dan meningkatkan kesejahteraan secara keseluruhan.

Dalam 3 (tiga) tahun terakhir, Perseroan memastikan pelibatan tenaga kerja lokal berjalan efektif secara konsisten. Pada tahun 2024, Perseroan telah melibatkan tenaga kerja lokal sebanyak 42 orang. Sementara di tahun 2023 dan 2022, masing-masing tahun mencatatkan tenaga kerja lokal yang dilibatkan adalah masing-masing 36.

Environmentally Friendly Products

Over the past three 1 (one) year, the Company has/has not introduced environmentally friendly products in the form of four-wheeled vehicles.

Local Workforce

In all operational activities, the Company engages local workers in both operational areas and representative/branch offices, demonstrating its commitment to strengthening its role as part of the business community. This initiative also reflects the positive impact of the Company's presence in society. By prioritizing local employment, the Company contributes to community skill development and overall welfare.

Over the past three (3) years, the Company has consistently ensured effective local workforce engagement. In 2024, the Company employed 42 local workers. In 2023 and 2022, the number of local workers engaged was 36.

KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	112	97	94
Jumlah Karyawan Tetap Total Permanent Employees	Orang People	109	91	65
Jumlah Karyawan Tidak Tetap/Kontrak Total Temporary/Contract Employees	Orang People	3	6	29
Jumlah Karyawan Perempuan Total Female Employees	Orang People	27	26	26
Jumlah Karyawan Laki-laki Total Male Employees	Orang People	85	71	68
Tingkat Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Level	Persen Percent	98%	95%	90%
Jumlah Pengaduan Karyawan di Kantor Total Employee Grievances at the Office	Jumlah Total	0	0	0
Jumlah Kecelakaan Kerja Total Work Accidents	Jumlah Total	0	0	1
Jumlah Jam Pelatihan Karyawan Total Employee Training Hours	Jam Hours	112	135	168
Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development Cost	Jutaan Rupiah Million Rupiah	46.700.000	39.000.000	49.500.000
Jumlah Program CSR untuk Masyarakat Total CSR Program for Public	Jumlah Total	1	1	1
Realisasi Anggaran CSR Tahun 2024 Realization of the 2024 CSR Budget	Jutaan Rupiah Million Rupiah	40.000.000	40.000.000	50.000.000

KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik Electricity Expense	kWh	140.756,18	135.566,16	119.004,60
Penggunaan Bensin Fuel Expense	Liter	16.500.000	15.280.500	13.383.058
Penggunaan Kertas Paper Expense	Rim	300	303	289
Penggunaan Air Water Expense	Rp/bulan	5.083	13.010	21.223
Emisi Emission	Ton CO ₂ eq	-	-	-
Limbah dan Efluen Waste and Effluent	Ton	-	-	-
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation	-	-	-	-

*) Perseroan belum melakukan perhitungan emisi.
*) The Company has not yet calculated the emission.

Sertifikasi

Certifications

Sertifikasi ISO 9001:2015

Perseroan telah tersertifikasi dengan ISO 9001:2015, yaitu sertifikasi standar internasional untuk sistem manajemen mutu. Sertifikasi ini berlaku hingga 20 Juli 2027.

ISO 9001:2015 Certification

The Company is certified with ISO 9001:2015, an international standard certification for quality management system. This certification is valid until July 20, 2027.

Transpower
marine



02

***Profil
Perusahaan***

Company Profile



Identitas Perseroan

Company Identity

	Nama Perusahaan Company's Name	PT Trans Power Marine Tbk
	Bidang Usaha Business Activity	Jasa pengangkutan laut Sea transportation services
	Tanggal Pendirian Date of Establishment	24 Januari 2005 January 24, 2005
	Kepemilikan Ownership	PT Dwitunggal Perkasa Mandiri: 52,04% PT Patin Resources: 9% Masyarakat Public: 38,96%
	Modal Dasar Authorized Capital	Rp700.000.000.000 (tujuh ratus miliar Rupiah) Rp700,000,000,000 (seven hundred billion Rupiah)
	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Capital Issued and Fully Paid	Rp350.742.003.400 (Tiga ratus lima puluh miliar tujuh ratus empat puluh dua juta tiga ribu empat ratus rupiah) Rp350.742.003.400 (Three hundred fifty billion seven hundred forty-two million three thousand four hundred rupiah)
	Kronologi Pencatatan Saham Sharelisting Chronology	Saham PT Trans Power Marine Tbk dicatat dan diperdagangkan pada Bursa Efek Indonesia (BEI) mulai tanggal 20 Februari 2013 dengan kode perusahaan TPMA. The shares of PT Trans Power Marine Tbk is listed and traded on the Indonesia Stock Exchange (IDX) as of February 20, 2013, under the ticker code TPMA.
	Kantor Pusat Head Office	PT Trans Power Marine Tbk Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25 Jakarta Selatan 12930 Telp : (021) 21684016
	Kantor Cabang Branch Office	Cabang Cilacap - Jawa Tengah Cilacap Branch – Central Java JL. Bromo Ruko B1C - 4A Cabang Banjarmasin - Kalimantan Selatan Banjarmasin Branch – South Kalimantan JL. Gunung Sari Ujung No.04 Kantor Perwakilan Kumai - Kalimantan Tengah Kumai Representative Office – Central Kalimantan Perum Bumi Kumai Damai Gang Belimbing No.12 Waringin Barat
	Situs Web Website	www.transpowermarine.com

Visi dan Misi Perusahaan

Vision and Mission of the Company

VISI DAN MISI VISION AND MISSION

Menjadi perusahaan profesional terkemuka di bidang jasa transportasi laut dengan misi untuk menyediakan layanan dan solusi terbaik kepada pelanggannya, serta menghasilkan nilai tambah dan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi industri pelayaran Indonesia.

To become a renowned professional company in maritime transportation service and the mission to provide best service and solution to its customers, also contributes value added and sustainable growth towards Indonesian's shipping industry.

Nilai-Nilai Kami

Our Values

“Success”

“ A successful company is a safe Company”



SAFETY KESELAMATAN

Nilai Safety terdiri atas:

1. Menerapkan semua peraturan-peraturan K3 yang berlaku di Perseroan;
2. Keselamatan adalah hal yang utama sehingga tidak ada pekerjaan yang begitu penting sehingga tidak dapat meluangkan waktu untuk melakukannya dengan aman.
3. Menciptakan lingkungan kerja yang sehat, nyaman, dan aman.

Safety Value consists of:

1. Implement all applicable OHS regulations in the Company;
2. Safety is imperative, so no job is so crucial that you cannot take the time to do it safely.
3. Build a healthy, comfortable, and safe work environment.



UTILITY KEBERMANFAATAN

Nilai Utility terdiri atas:

1. Memanfaatkan semaksimal mungkin aset Perseroan untuk mendapatkan nilai atau hasil yang maksimal dengan mengutamakan keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan dalam segala aspek;
2. Menjadikan aset Perseroan untuk mendapatkan kepuasan dari pelanggan;
3. Pemanfaatan bersama berbagai sumber daya untuk pencapaian tujuan bersama.

Utility value consists of:

1. Optimize the Company's assets to generate maximum value or results by prioritizing work safety and environmental protection in all aspects;
2. Utilize the Company's assets to satisfy customers;
3. Shared use of various resources to achieve common goals.



CONTRIBUTION KONTRIBUSI

Nilai Contribution terdiri atas:

1. Selalu senantiasa ikut berkontribusi untuk Perseroan dalam setiap pekerjaan dengan memberikan tenaga dan masukan ide;
2. Selalu senantiasa menjaga lingkungan dari pencemaran yang disebabkan dari tumbahan bahan-bahan berbahaya bagi lingkungan;
3. Meningkatkan keterampilan diri dan kesadaran diri tentang keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan di area kerja Perseroan.

Contribution value consists of:

1. Remain contributive to the Company in every job by contributing efforts and ideas;
2. Remain protective of the environment from pollution caused by spills of harmful materials to the environment;
3. Improve personal skills and self-awareness regarding work safety and environmental protection within the Company's premises.



COMMUNICATION KOMUNIKASI

Nilai Communication terdiri atas:

1. Senantiasa melakukan koordinasi dengan rekan kerja pada setiap jenis pekerjaan agar terhindar dari risiko-risiko bahaya;
2. Berbagi solusi dan informasi sesuai dengan kewenangan untuk menyelesaikan masalah terkait dengan pekerjaan;
3. Sosialisasi secara jelas guna memastikan peraturan yang berlaku di Perseroan diimplementasikan oleh semua karyawan.

Communication Value consists of:

1. Always coordinate with colleagues on each type of work to avoid dangerous risks;
2. Share solutions and information according to respective authority to resolve work-related problems;
3. Deliver transparent dissemination to ensure that all employees implement the regulations that apply in the Company.



EMPATHY EMPATI

Nilai Empathy terdiri atas:

1. Saling tolong menolong dan mengingatkan serta memiliki rasa peduli terhadap kondisi dan keselamatan terhadap rekan kerja dan lingkungan masyarakat sekitar;
2. Terbuka dan bersedia memberikan kesempatan kepada rekan kerja untuk memberikan kontribusi dalam rangka menciptakan dan meningkatkan nilai tambah bersama.

Empathy values consist of:

1. Help and remind each other and be mindful of the condition and safety of colleagues and the surrounding community;
2. Be open and willing to provide opportunities for colleagues to contribute to creating and increasing shared added value.



SUSTAINABILITY KEBERLANJUTAN

Nilai Sustainability terdiri atas:

1. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja untuk memastikan semua tetap terjaga;
2. Melakukan usaha yang berkesinambungan dalam setiap pekerjaan;
3. Melakukan evaluasi dan perbaikan yang telah diimplementasi dan diterapkan oleh Perseroan;
4. Meningkatkan kualitas dari karyawan agar tercapainya tujuan dari Perusahaan;
5. Perbaikan sistem perusahaan yang ada agar menjadi lebih baik.

Contribution value consists of:

1. Maintain and improve performance to ensure everything is sustained;
2. Make sustainable efforts in every job;
3. Carry out evaluations and improvements that the Company has implemented and applied;
4. Improving the quality of employees to achieve the Company's goals;
5. Improve existing corporate systems to make them better.



SYNERGY SINERGITAS

Nilai Synergy terdiri atas:

1. Bekerja sama mencapai tujuan yang telah ditentukan dengan selalu mengutamakan keselamatan saat bekerja;
2. Bekerja sama dengan sesama rekan kerja antara unit kerja, serta dengan awak kapal.

Synergy Value consists of:

1. Work together to achieve predetermined goals by always prioritizing safety when working;
2. Collaborate with colleagues between work units, as well as with the ship's crew.

SLOGAN

Always keep safety in mind, it will save your behind
Selalu ingat keselamatan, itu yang akan menyelamatkan Anda

Kegiatan Usaha

Business Activity

Per akhir 31 Desember 2024, Perusahaan masih melaksanakan kegiatan usaha berlandaskan Anggaran Dasar Perusahaan sesuai dengan perubahan terakhir yang ditetapkan dalam Akta No. 7 tanggal 10 Agustus 2020 dan Akta No. 33 tanggal 28 September 2022.

Berdasarkan Anggaran Dasar, Perusahaan melaksanakan kegiatan usaha jasa pengangkutan komoditas curah seperti pasir besi, *woodchips*, batu bara, dan *gypsum*.

Dalam pelaksanaannya, layanan Perusahaan terbagi ke dalam 2 (dua) jenis, yaitu:

- Pengangkutan *Trans-shipment*
- Pengangkutan Antar Pulau

Jenis dan jumlah kapal Perseroan sampai dengan 31 Desember 2024 adalah:

As of December 31, 2024, the Company still operates its business based on the Company's Article of Association, following the last amendment as stated in Deed No. 7, dated August 10, 2020, and Deed No. 33, dated September 28, 2022.

According to the Articles of Association, the Company operates business activities transporting commodities such as iron sand, woodchip, coal, and gypsum.

The Company's services are divided into 2 (two) types, namely:

- Trans-shipment Transportation
- Inter-Island Transportation

The type and total vessels of the Company as of December 31, 2024, are as follows:



Kapal Tongkan | Barges

Kapal ini digunakan untuk pengangkutan komoditas curah.
Barges are used to transport bulk commodities.

38

Total Armada
Total Fleets



Kapal Tunda | Tug Boats

Kapal ini digunakan untuk menarik tongkang ataupun sebagai kapal assist.
Tug boats are used to pulling barges or as an assist ship.

41

Total Armada
Total Fleets



Crane Barge | Crane Barge

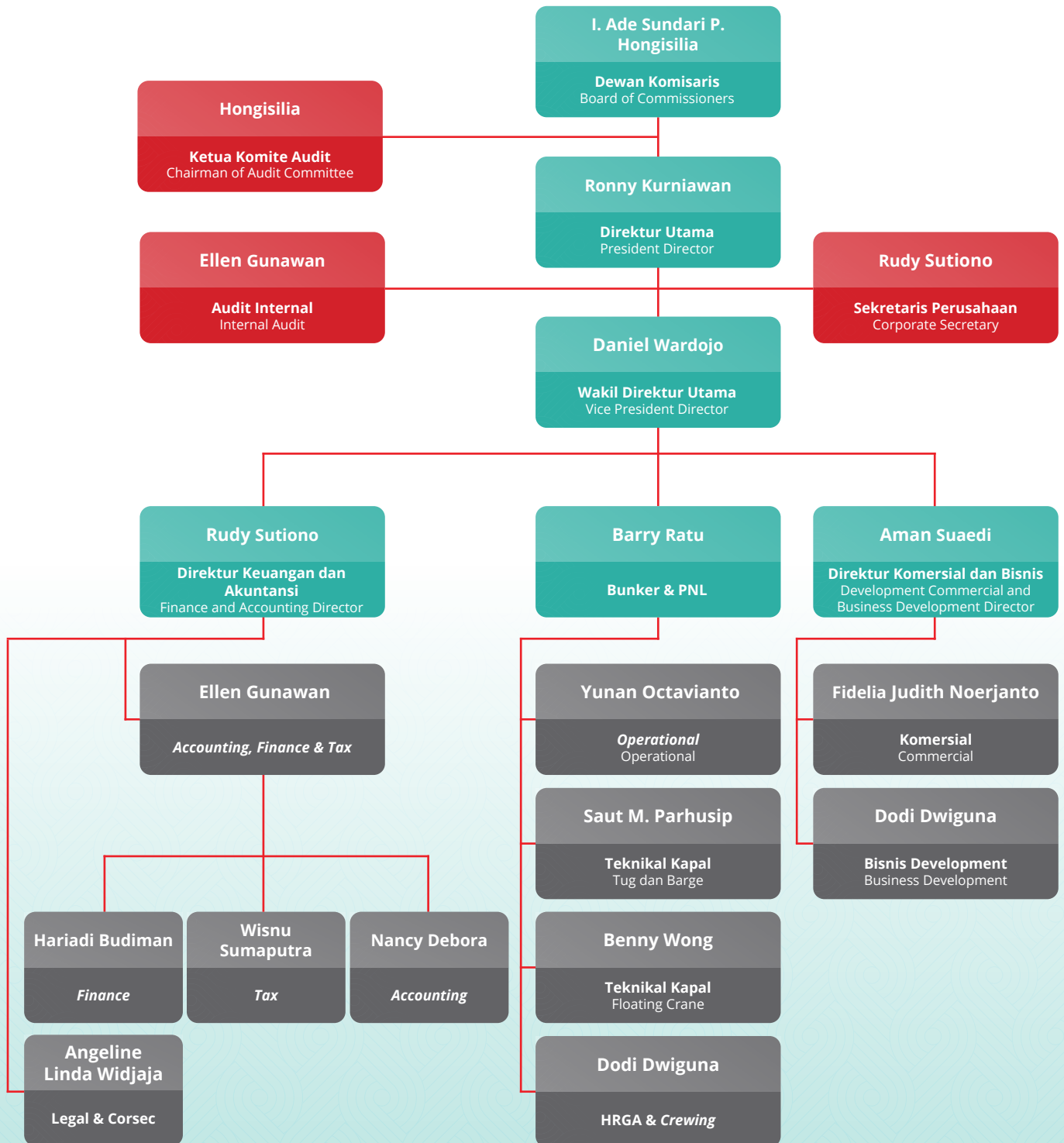
Memiliki kapasitas sebesar 18.000-24.000 MT/hari yang digunakan untuk jasa pengangkutan *transshipment*.
Have capacities of 18,000-24,000 MT/day for transshipment services.

4

Total Armada
Total Fleets

Struktur Organisasi

Organization Structure



Skala Usaha

Business Scale

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Statements of Financial Position

Uraian	Satuan Unit	2024	2023*)	2022*)	Description
Aset Lancar	US\$	45.450.193	39.900.433	38.461.159	Current Assets
Aset Tidak Lancar	US\$	202.462.149	153.056.906	117.290.720	Non-current Assets
Total Aset	US\$	247.912.342	192.957.339	155.751.879	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	US\$	26.940.612	27.635.664	21.750.654	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	US\$	71.976.664	35.588.898	16.046.729	Non-current Liabilities
Jumlah Liabilitas	US\$	98.917.276	63.224.562	37.797.383	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	US\$	148.995.066	129.732.777	117.954.496	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	US\$	247.912.342	192.957.339	155.751.879	Total Liabilities and Equity
Jumlah Karyawan	orang/person	112	97	94	Total Employee



Komposisi Karyawan Employee Composition

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Employee Composition by Position Level

Level Jabatan Position Level	2024	2023
Dewan Komisaris Board of Commissioners	2	2
Direksi Board of Directors	4	4
Manajer Manager	11	9
Staf Staff	89	75
Supir dan Non-Staf Driver and Non-Staff	6	7
Total	112	97



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Education Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2024	2023
S2 Master's Degree	8	8
S1 Bachelor's Degree	55	55
Diploma Associate's Degree	29	13
SMA/Sederajat High School/Equivalent	20	21
Total	112	97



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia

Employee Composition by Age

Usia Age	2024	2023
18-25 tahun 18-25 years old	8	10
26-35 tahun 26-35 years old	46	35
36-45 tahun 36-45 years old	30	29
46-55 tahun 46-55 years old	26	21
> 55 tahun > 55 years old	2	2
Total	112	97



Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Employee Composition by Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2024	2023
Permanen Permanent	109	91
Kontrak Contract	3	6
Total	112	97



Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2024	2023
Pria Male	85	71
Wanita Female	27	26
Total	112	97



Komposisi Awak Kapal Ship Crew Composition

Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Ship's Crew Composition by Education Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2024	2023
ANT/ATT III	109	107
ANT/ATT IV-V	185	179
Ratings	266	229
Total	560	515





Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Usia

Ship's Crew Composition by Age

Usia Age	2024	2023
18-25 tahun 18-25 years old	140	124
26-35 tahun 26-35 years old	232	209
36-45 tahun 36-45 years old	113	113
46-55 tahun 46-55 years old	66	61
> 55 tahun > 55 years old	9	8
Total	560	515

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

Komposisi pemegang saham Perseroan per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's shareholders as of December 31, 2024 is as follows:

No.	Uraian Description	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or more			
1.	PT Dwitunggal Perkasa Mandiri	1.825.430.197	52,04%
2.	PT Patin Resources*	315.896.590	9%
5.	Masyarakat Public	1.366.093.247	38,96%
Total		3.507.420.034	100%

Keanggotaan Pada Asosiasi

Membership Of The Association

Trans Power Marine tercatat sebagai anggota Persatuan Pelayaran Niaga Indonesia (Indonesian National Shipowners' Association atau INSA) dengan nomor keanggotaan 1324/INSA/III/2005 sejak 10 Maret 2005.

Trans Power Marine has been registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA) with membership number 1324/INSA/III/2005 since March 10, 2005.

Perubahan Yang Bersifat Signifikan

Significant Change

Di tahun 2024, Perseroan tidak mengalami perubahan yang bersifat signifikan pada operasional bisnis yang dijalankan.

In 2024, the Company did not experience any significant changes to its business operations.



Wilayah Operasional

Operational Area





Transpower
marine



03

*Laporan
Manajemen*

Management Report



Sambutan Direksi

Message From President Director



Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah menghadirkan upaya nyata dari komitmennya dalam menjaga keberlanjutan bisnis melalui penerapan inisiatif yang berorientasi pada pertumbuhan usaha dan penerapan kegiatan bisnis berlandaskan prinsip *Environmental, Social, and Governance (ESG)*.

Throughout 2024, the Company has presented tangible efforts of its commitment in maintaining business sustainability through the implementation of business growth-oriented initiatives and the implementation of business activities based on Environmental, Social, and Governance (ESG) principles.

RONNY KURNIAWAN

**Direktur Utama
President Director**

PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN KAMI YANG TERHORMAT,

Di tahun 2024, PT Trans Power Marine Tbk terus bergerak memperkuat dedikasinya atas praktik bisnis yang berkelanjutan. Kami selaku Direksi Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan adalah salah satu elemen sentral yang mendukung komitmen Perseroan dalam memberikan nilai jangka panjang bagi seluruh pihak.

Melalui Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 yang menjadi laporan keberlanjutan keempat Perseroan, kami akan menyampaikan performa Perseroan dalam bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas atas komitmen Perseroan mewujudkan pertumbuhan yang sejalan dengan nilai-nilai keberlanjutan.

KONDISI PEREKONOMIAN 2024

Di tahun 2024, perekonomian Indonesia mencerminkan adanya performa yang terhitung kuat dan stabil. Hal tersebut terlihat pada pertumbuhan sisi Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 5,1%. Adanya stabilitas ekonomi dan politik yang didukung oleh kebijakan fiskal dan moneter yang efektif menjadikan kepercayaan investor meningkat secara positif dan menstimulasi pencapaian investasi pada berbagai sektor.

Kinerja pertumbuhan perekonomian nasional selama tahun 2024 ini digerakkan oleh berbagai sektor penting, antara lain industri pengolahan yang didukung oleh peningkatan produksi manufaktur dan ekspor produk olahan, industri perdagangan besar dan eceran yang didukung oleh peningkatan konsumsi domestik dan daya beli masyarakat, industri informasi dan komunikasi yang berkembang seiring dengan digitalisasi dan penetrasi internet yang semakin luas, serta aspek pengeluaran dan konsumsi.

Performa ekonomi Indonesia jika ditinjau dari sisi pengeluaran menunjukkan bahwa konsumsi rumah tangga masih menjadi penggerak utama dengan pertumbuhan mencapai 4,9%. Sementara dari sisi investasi atau Pembentukan Modal Tetap Bruto (PMTB), terlihat adanya peningkatan hingga 4,6% yang menggambarkan tingkat kepercayaan investor yang positif terhadap prospek ekonomi Indonesia.

Perkembangan industri pelayaran nasional sampai saat ini masih menjadi bagian dari sektor yang memiliki peran strategis dalam menunjang pelaksanaan logistik nasional. Meski demikian, sektor pelayaran nasional masih dihadapkan pada berbagai tantangan yang terus memerlukan penanganan strategis, sehingga diperlukan adanya perhatian khusus untuk memastikan perkembangan industri ini tetap terjaga kelangsungannya.

DEAR SHAREHOLDERS AND STAKEHOLDERS,

In 2024, PT Trans Power Marine Tbk continue strengthening its dedication to sustainable business practices. As Directors of the Company, we believe that sustainability is one of the central elements supporting the Company's commitment to providing long-term value for all parties.

Through the 2024 Sustainability Report, the Company's fourth sustainability report, we will present the Company's performance in the economic, social, and environmental fields as a form of transparency and accountability for the Company's commitment to realizing growth in line with sustainability values.

2024 ECONOMIC CONDITION

In 2024, the Indonesian economy reflected a relatively strong and stable performance, as evidenced by the Gross Domestic Product (GDP) growth rate of 5.1%. Economic and political stability supported by effective fiscal and monetary policies has positively increased investor confidence and stimulated investment achievements in various sectors.

The growth performance of the national economy during 2024 is driven by various vital sectors, including the processing industry, supported by increased manufacturing production and exports of processed products; the wholesale and retail trade industry, supported by increased domestic consumption and public purchasing power; the information and communication industry that is growing along with digitalization and wider internet penetration; as well as aspects of spending and consumption.

Indonesia's economic performance in terms of expenditure shows that household consumption is still the main driver, with growth reaching 4.9%. Meanwhile, in terms of investment or Gross Fixed Capital Formation (PMTB), there was an increase of up to 4.6%, which illustrates the positive level of investor confidence in Indonesia's economic prospects.

The development of the national shipping industry is still part of a sector that has a strategic role in supporting the implementation of national logistics. However, the national shipping sector is still faced with various challenges that continue to require strategic handling, so special attention is needed to ensure the development of this industry is maintained.

KINERJA PERSEROAN

Upaya Perseroan dalam mewujudkan kinerja yang berkelanjutan dari sisi ekonomi, lingkungan, hingga sosial mampu direalisasikan secara penuh selama tahun 2024. Dengan didukung berbagai inisiatif strategis yang dijalankan maksimal oleh peran serta seluruh bagian organisasi, Perseroan mampu mencatatkan performa keuangan, operasional, hingga keberlanjutan yang positif dan menghadirkan manfaat dan nilai tambah bagi pemegang saham, pelaku industri, hingga pemangku kepentingan.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah menghadirkan upaya nyata dari komitmennya dalam menjaga keberlanjutan bisnis melalui penerapan inisiatif yang berorientasi pada pertumbuhan usaha dan penerapan kegiatan bisnis berlandaskan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Langkah strategis Perseroan dalam memaksimalkan hasil kerja diwujudkan dengan melakukan akuisisi 65% saham PT Patin Resources (PR) atas PT Bahtera Energi Samudra Tuah (BEST) serta pembentukan perusahaan patungan bersama PT Samudra Investama Maju di bulan September 2024 dan perusahaan patungan bersama PT Resource Alam Indonesia Tbk (KKGI) di akhir tahun 2024.

Selain itu, penguatan bisnis Perseroan juga dilakukan melalui penambahan unit kapal untuk meningkatkan kapasitas usaha. Perseroan dan anak perusahaan di tahun 2024 melakukan penambahan unit sebanyak 21 kapal TUG, 29 kapal Barge, dan 1 kapal Floating Crane. Dengan adanya dukungan armada kapal yang bertambah secara kuantitatif, diharapkan dapat berpengaruh positif pada peningkatan kontribusi laba dari perusahaan asosiasi.

Berbagai inisiatif yang dijalankan Perseroan mampu mendorong realisasi pertumbuhan pada kinerja keuangan Perseroan. Pada komponen pendapatan usaha, Perseroan meraih peningkatan 7% menjadi sebesar USD 119,1 juta untuk tahun 2024 dari USD 111,23 juta di tahun 2023. Selain pendapatan, laba bersih turut mencatatkan kenaikan dengan persentase mencapai 19% menjadi USD 29,34 juta di tahun 2024 dari sebelumnya tahun 2023 sebesar USD 24,61 juta.

Performa Perseroan di tahun 2024 tentu tidak terlepas dari berbagai tantangan, salah satunya yang cukup signifikan adalah cuaca buruk. Tantangan tersebut dinilai perlu mendapat perhatian serius karena membutuhkan penanganan yang tepat agar tidak menghambat kelancaran operasional pelayaran kapal Perseroan. Untuk itu, Perseroan mengambil langkah strategis melalui pencarian rute alternatif yang lebih baik dan mengalihkan kapal untuk melakukan pengiriman jangka pendek (*transshipment*) dengan tetap mengutamakan keamanan dan keselamatan seluruh awak kapal.

PERFORMANCE OF THE COMPANY

The Company's efforts in realizing sustainable performance in terms of economic, environmental, and social aspects were able to be fully realized during 2024. Supported by various strategic initiatives that are carried out optimally by the participation of all parts of the organization, the Company can record positive financial, operational, and sustainability performance and bring benefits and added value to shareholders, industry players, and stakeholders.

Throughout 2024, the Company has presented tangible efforts of its commitment in maintaining business sustainability through the implementation of business growth-oriented initiatives and the implementation of business activities based on Environmental, Social, and Governance (ESG) principles. The Company's strategic step in maximizing work results was realized by acquiring 65% of PT Patin Resources (PR) shares of PT Bahtera Energi Samudra Tuah (BEST) and forming a joint venture with PT Samudra Investama Maju in September 2024 and a joint venture with PT Resource Alam Indonesia Tbk (KKGI) at the end of 2024.

In addition, the strengthening of the Company's business is also carried out by adding ship units to increase business capacity. In 2024, the Company and its subsidiaries added 21 TUG vessels, 29 Barge vessels, and 1 Floating Crane vessel fleet. With the support of a quantitatively increasing fleet of vessels, it is expected to positively affect profit contributions from associated companies.

Various initiatives undertaken by the Company drove growth in its financial performance. In the operating income component, the Company achieved a 7% increase to USD 119.1 million for 2024 from USD 111.23 million in 2023. In addition to revenue, net profit also recorded a 19% increase to USD 29.34 million in 2024 from USD 24.61 million in 2023.

The Company's performance in 2024 is undoubtedly inseparable from various challenges, one of which is quite significant is severe weather. This challenge requires serious attention because it requires proper handling so as not to hamper the smooth operation of the Company's shipping vessels. For this reason, the Company is taking strategic steps by finding better alternative routes and diverting ships to make short-term shipments (*transshipment*) while still prioritizing the safety and security of all crew members.

Sementara itu, pendekatan yang dilakukan Perseroan di bidang keberlanjutan masih terus memprioritaskan pencapaian kinerja yang semakin berkelanjutan, terutama dalam hal ekonomi, lingkungan, dan sosial. Perseroan berupaya untuk menjalankan proses bisnis secara bertanggung jawab dengan penggunaan sumber daya seperti energi listrik dan BBM secara efisien, peningkatan kualitas layanan dan pengembangan kapasitas bisnis, hingga peningkatan pada kompetensi karyawan untuk menghadirkan performa yang semakin unggul. Perseroan juga terus memastikan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja senantiasa terpenuhi sesuai standar dan regulasi yang berlaku untuk meningkatkan produktivitas, menjaga kepercayaan, dan menjamin kelangsungan operasional yang bernilai lebih.

STRATEGI PERSEROAN

Sebagai bentuk komitmen mewujudkan kinerja yang tidak hanya bertumbuh secara ekonomi namun juga bernilai lebih bagi seluruh pihak, Perseroan menjalankan strategi bisnis dengan pendekatan yang berorientasi pada pemberian manfaat dan nilai jangka panjang bagi pemegang saham hingga pemangku kepentingan. Strategi pada aspek ekonomi, sosial, hingga lingkungan dijalankan secara penuh oleh Perseroan dengan melibatkan peran serta seluruh insan Perseroan, tak terkecuali jajaran Manajemen.

Direksi sebagai pihak yang bertanggung jawab atas pengelolaan dan pengendalian operasional memperhatikan setiap strategi yang diimplementasikan. Direksi menyadari bahwa strategi yang komprehensif dan tepat menjadi faktor krusial yang dapat menentukan kelangsungan bisnis dan pencapaian tujuan. Maka, Direksi memastikan efektivitas strategi ini dengan merancang rencana dan langkah strategis yang relevan dan proporsional berdasarkan keputusan yang memperhitungkan rekomendasi dan masukan dari Dewan Komisaris.

Perseroan berhasil menjalankan strategi dengan konsisten di tahun 2024 dan mampu menunjang kemampuan bisnis dalam menjawab dinamika dan tantangan industri. Pencapaian ini tergambar pada perolehan hasil kerja yang positif di berbagai bidang, tak terkecuali di aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dengan adanya pelaksanaan strategi ini, Perseroan dapat menjaga stabilitas kinerja dan kepercayaan para pemangku kepentingan sekaligus membangun fondasi yang lebih kuat untuk pertumbuhan jangka panjang.

Meanwhile, the Company's approach to sustainability continues to prioritize achieving increasingly sustainable performance, especially in economic, environmental, and social terms. The Company strives to run business processes responsibly by efficiently using resources such as electricity and fuel, improving service quality and business capacity development, and improving employee competencies to deliver superior performance. The Company also continues to ensure that Occupational Health and Safety aspects are consistently met following applicable standards and regulations to increase productivity, maintain trust, and ensure the continuity of valuable operations.

THE COMPANY'S STRATEGIES

As a form of commitment to realize performance that not only grows economically but also has more value for all parties, the Company carries out a business strategy with an approach that is oriented towards providing benefits and long-term value for shareholders and stakeholders. Strategies on economic, social, and environmental aspects are fully implemented by the Company by involving the participation of all the Company's people, including the Management.

The Board of Directors, as the party responsible for operational management and control, pays attention to every strategy implemented. The Board of Directors realizes that a comprehensive and appropriate strategy is a crucial factor that can determine business continuity and goal achievement. Thus, the Board of Directors ensures the effectiveness of these strategies by designing relevant and proportionate strategic plans and measures based on decisions that consider recommendations and input from the Board of Commissioners.

The Company succeeded in consistently executing its strategy in 2024 and was able to support its business capabilities in responding to industry dynamics and challenges. This achievement is reflected in the positive results in various fields, including economic, environmental, and social aspects. With the implementation of this strategy, the Company can maintain performance stability and stakeholders' trust while building a stronger foundation for long-term growth.

APRESIASI

Kami dari jajaran Direksi Perseroan menyampaikan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pihak yang telah mendukung Perseroan menciptakan kinerja yang cukup positif di tahun 2024. Tidak hanya pertumbuhan bisnis secara ekonomi, Perseroan mampu menorehkan kinerja berlandaskan prinsip keberlanjutan di tahun 2024. Direksi meyakini bahwa kinerja keberlanjutan bukan hanya sekedar tanggung jawab, namun telah menjadi bagian penting dari strategi jangka panjang untuk menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

Direksi memberikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak terkait atas dukungan, kepercayaan, dan semangat kolaborasi yang terjalin dengan apik sepanjang tahun 2024. Perolehan hasil kerja ini berkorelasi erat dengan peran serta seluruh pihak baik eksternal maupun internal yang menunjang Perseroan merealisasikan berbagai inisiatif penting dalam mewujudkan kelangsungan usaha.

Perseroan ke depannya akan terus memperkuat pertumbuhan bisnis melalui penguatan inisiatif keberlanjutan, penyempurnaan kinerja secara menyeluruh, hingga menerapkan langkah proaktif untuk mempersiapkan diri menghadapi tantangan dan menangkap peluang di masa depan.

APPRECIATION

We, the Company's Board of Directors, would like to express our gratitude and appreciation to all parties who have supported the Company in creating a positive performance in 2024. Not only economic business growth but also the Company was able to carve out performance based on sustainability principles in 2024. The Board of Directors believes that sustainability performance is not just a responsibility but has become an essential part of a long-term strategy to create value for all stakeholders.

The Board of Directors would like to express its most profound appreciation and gratitude to all related parties for their support, trust, and spirit of collaboration throughout the year. The achievement of this work is closely correlated with the participation of all parties, both external and internal, that support the Company in realizing various important initiatives in realizing business continuity.

The Company, in the future, will continue to strengthen business growth by strengthening sustainability initiatives, improving overall performance, and implementing proactive measures to prepare for challenges and capture opportunities.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Ronny Kurniawan

Direktur Utama
President Director



Transpower
marine



04

***Tata Kelola
Keberlanjutan***

Sustainability Governance



Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

The Accountable Party For Sustainable Finance Implementation

Trans Power Marine senantiasa menempatkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) sebagai dasar pelaksanaan aktivitas bisnisnya. Kepatuhan pada GCG ini dipanjangkan oleh Perseroan untuk mendukung keberlanjutan kinerja sekaligus memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan. Perseroan melakukan implementasi prinsip GCG di seluruh lapisan organisasi guna memastikan terciptanya operasional yang bertanggung jawab dan memberikan nilai tambah bagi pihak-pihak terkait.

Dengan berpegang pada prinsip tersebut, Perseroan terus memprioritaskan bisnis yang positif dan sehat dengan mematuhi peraturan dan menjunjung asas keadilan dalam setiap pengambilan keputusan terkait operasional bisnis. Dengan demikian, Perseroan dapat menciptakan lingkungan kerja sinergis, mendukung pertumbuhan kinerja, serta mewujudkan visi dan misi untuk mencapai tujuan sesuai harapan.

Penerapan GCG di dalam Perseroan dilakukan dengan mengacu pada 5 (lima) prinsip dasar GCG, yakni:

1. Transparansi

Mengutamakan penyediaan pengungkapan informasi Perusahaan yang akurat, jelas, dan tepat waktu yang salah satunya terdapat pada laporan keuangan, laporan tahunan, dan hal-hal lain yang relevan.

2. Akuntabilitas

Memastikan bahwa semua keputusan dan tindakan Perusahaan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik.

3. Pertanggungjawaban

Melaksanakan tanggungjawab atas segala keputusan dan tindakan Perusahaan dengan berlandaskan pada asas kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku.

4. Kemandirian

Menjalankan kegiatan Perusahaan secara mandiri, tanpa paksaan, atau tekanan dari pihak mana pun.

5. Kewajaran dan Kesetaraan

Bersikap adil dan setara dalam memenuhi hak-hak setiap pemangku kepentingan.

Trans Power Marine always places the principles of Good Corporate Governance (GCG) as the basis for implementing its business activities. Compliance with GCG is considered crucial by the Company to support performance sustainability while meeting stakeholder expectations. The Company implements GCG principles at all levels of the organization to ensure responsible operations and provide added value to related parties.

By adhering to this principle, the Company continues to prioritize positive and healthy business by complying with regulations and upholding the principle of fairness in every decision-making related to business operations. Thus, the Company can create a synergistic work environment, support performance growth, and realize the vision and mission to achieve goals as expected.

The implementation of GCG in the Company is carried out referring to the 5 (five) basic principles of GCG, namely:

1. Transparency

Uphold the provision of all Company's information including financial statements, annual reports, and other relevant matters accurately, clearly and punctually.

2. Accountability

Ensure that every decision and action of the Company can be accounted for to the public.

3. Responsibility

Be responsible for every decision and each as well as action of the Company grounded in compliance with the prevailing laws.

4. Independence

Perform all Company's activities independently without any coercion from any party.

5. Fairness and Equality

Be fair and equitable in exercising the rights of every stakeholder.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Untuk mendukung implementasi Keuangan Berkelanjutan berjalan maksimal, Trans Power Marine ditunjang oleh struktur tata kelola keberlanjutan sesuai Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Struktur ini terdiri dari tiga organ, yaitu:

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
2. Dewan Komisaris; dan
3. Direksi.

Sustainability Governance Structure

To support the maximum implementation of Sustainable Finance, Trans Power Marine is supported by a sustainability governance structure following Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

This structure consists of three organs, namely:

1. General Meeting of Shareholders (GMS);
2. Board of Commissioners; and
3. Board of Directors.

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

The Competence Deveopment Regarding Sustainable Finance

Wujud komitmen Perseroan dalam mengedepankan peningkatan kualitas penerapan keuangan berkelanjutan dihadirkan melalui pengembangan kompetensi bagi pejabat dan/atau unit kerja yang bertugas.

Di tahun 2024, pelatihan yang diikuti oleh penanggung jawab kinerja berkelanjutan Perseroan adalah sebagai berikut:

The Company's commitment to prioritize improving the quality of sustainable finance implementation is presented through competency development for officials and/or work units in charge.

In 2024, the training attended by the person in charge of the Company's sustainable performance is as follows:

Jenis Pelatihan Training Type	Nama/Tujuan Pelatihan Training Title/Purpose	Jumlah Peserta Total/Participants
Diklat dan Sertifikasi Pengawasan Lingkungan Hidup	Peningkatan kompetensi sebagai pengawas lingkungan	3
Diklat dan Uji (POP)	Peningkatan kompetensi syarat minimal Untuk menjadi Pengawas	2
Sertifikasi International Marine Dangerous Goods	Untuk mendapatkan sertifikasi penanganan bahan berbahaya	1
Training of Trainer	Syarat kompetensi pemberi materi	2
Training DPA	Syarat pengawas dan penanggung jawab system keselamatan kapal	1

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

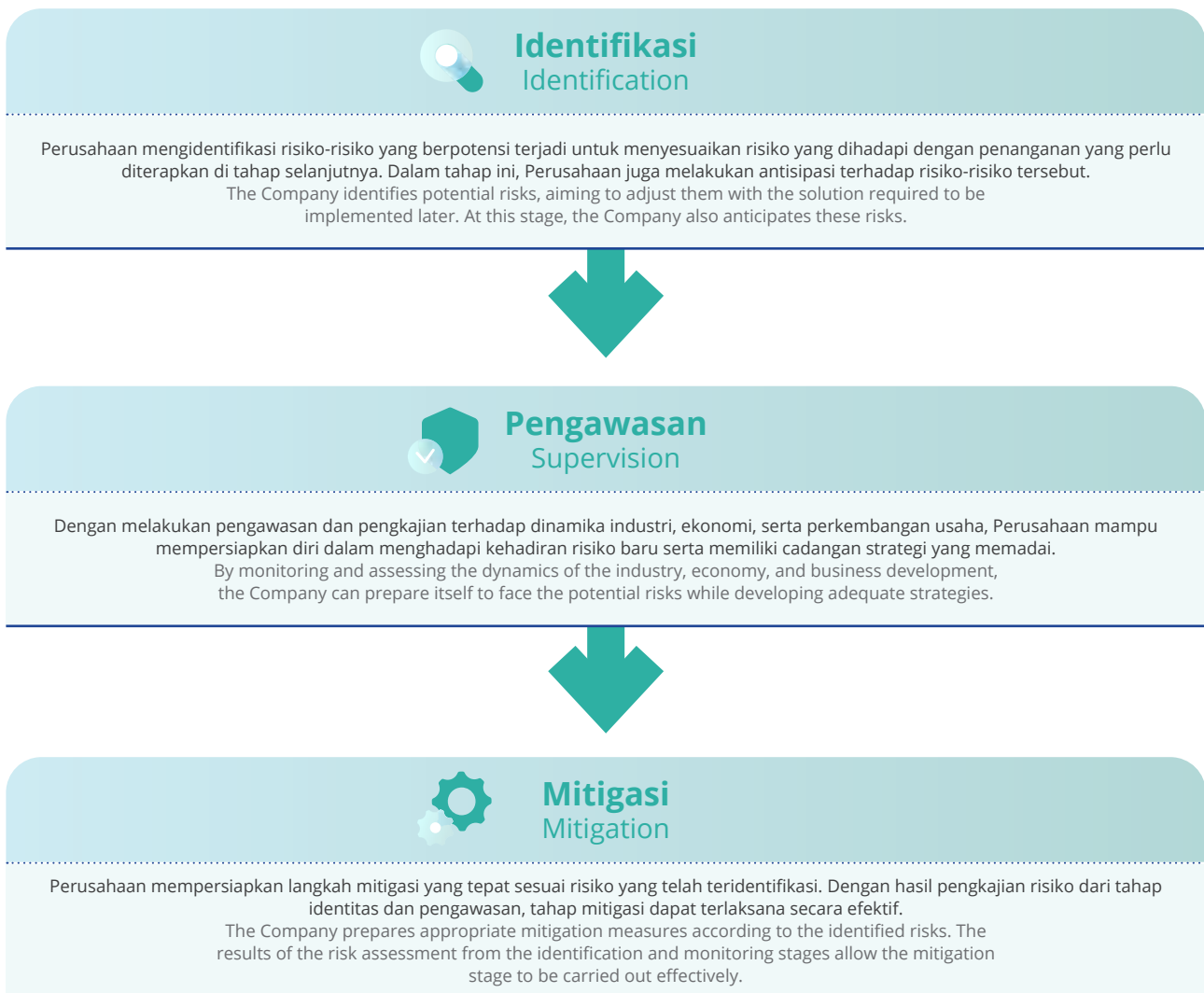
Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation

Dalam mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, penilaian dan pengelolaan risiko menjadi langkah vital untuk memastikan keselarasan pengambilan keputusan kinerja selaras dengan prinsip keberlanjutan, melindungi aset, dan menjaga kelangsungan bisnis. Untuk menunjang hal ini, Perseroan memiliki sistem manajemen risiko yang telah dirancang untuk membantu Perseroan mengidentifikasi potensi risiko dalam waktu cepat.

In supporting the implementation of sustainable finance, risk assessment and management are vital steps to ensure the alignment of performance decision-making with sustainability principles, protect assets, and maintain business continuity. To support this, the Company has a risk management system that has been designed to help the Company identify potential risks promptly.

Sistem manajemen risiko Perseroan memiliki serangkaian tahap yang sistematis, yaitu:

The Company's risk management system has a series of systematic stages, namely:



Profil Risiko

Risk Profile

Jenis Risiko Type of Risks	Penjelasan Risiko Risk Description	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
Risiko Modal Capital Risk	Adanya risiko ketidakcukupan modal dalam menjalankan kegiatan usaha. There is a risk of insufficient capital in carrying out business activities.	Direksi mengawasi risiko ini secara berkala dengan memastikan terpenuhinya kecukupan modal serta memonitor struktur permodalan Perseroan yang terdiri dari kas, setara kas, ekuitas, modal yang disetor penuh, dan saldo laba. The Board of Directors oversees this risk regularly by ensuring capital adequacy and monitoring the Company's capital structure, which consists of cash, cash equivalents, equity, fully paid-up capital, and retained earnings.
Risiko Keuangan Financial Risk		
Risiko Tingkat Suku Bunga Interest Rate Risk	Risiko ini terkait dengan nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan yang bergerak secara fluktuatif karena perubahan suku bunga pasar. Hal ini akan memengaruhi pinjaman jangka pendek dan jangka panjang Perusahaan yang dikenakan suku bunga mengambang. This particular risk is related to the fluctuating fair value or future cash flows of a financial instrument due to changes in market interest rates. It will affect the Company's short-term and long-term loans due to the floating interest rates.	Perusahaan mengawasi fluktuasi suku bunga dan ekspektasi pasar secara intensif, sehingga dapat menjalankan inisiatif strategis yang tepat untuk menangani fluktuasi yang muncul. The Company monitors fluctuations in interest rates and market expectations intensively so that it can execute appropriate strategic initiatives to deal with fluctuations that arise.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko kas dan setara kas berasal dari penempatan rekening koran pada bank. Untuk membatasi risiko terkait hal tersebut, Perusahaan membatasi investasi dana pada setiap bank. The risk of cash and cash equivalents comes from the placement of checking account in the bank. To limit this risk, the Company limits the amount of its investment in each bank.	Perusahaan mengambil inisiatif untuk menekan risiko konsentrasi kredit guna menghindari kerugian dari kebangkrutan yang dialami bank lain. Direksi selanjutnya akan melakukan evaluasi pada upaya pembatasan ini secara berkala setiap tahun. The Company takes initiatives to minimize credit concentration risk to avoid losses from the bankruptcy of other banks. The Board of Directors will further evaluate this limitation effort periodically every year.
	Risiko terkait pelanggan yang tidak mampu memenuhi kewajibannya dalam melunasi kredit sehingga menghambat keberlanjutan usaha. Risks related to customers who are unable to meet their obligations in repaying loans, thereby hampering the business sustainability.	Perusahaan melakukan pembatasan untuk menjaga saldo piutang tetap berada di tingkat wajar. Selain itu, Perusahaan juga berupaya lebih selektif serta mengimplementasikan sistem ketat dalam proses akuisisi pelanggan. The Company imposes restrictions to keep its accounts receivable balance at a reasonable level. In addition, the Company also strives to be more selective and implements a strict system in the customer acquisition process.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko pasar yang dihadapi Perusahaan disebabkan oleh nilai wajar atau arus kas yang berubah secara drastis. Perubahan ini dipengaruhi oleh kenaikan atau penurunan nilai mata uang non-fungsional. Luasnya kegiatan usaha mengakibatkan Perusahaan memiliki pendapatan dalam nilai mata uang yang berbeda-beda, khususnya Dolar AS dan Rupiah. Dengan demikian, nilai tukar pun turut mempengaruhi keuntungan serta kerugian Perusahaan. Market risk faced by the Company is caused by drastic changes to fair value or cash flows. These changes are affected by an increase or decrease in the value of nonfunctional currency. Due to the extent of its business activities, the Company received different currencies, mostly in US Dollar and Indonesian Rupiah. Therefore, the exchange rate also affects the Company's profits and losses.	Perusahaan dan Entitas Anak mengawasi perubahan nilai tukar mata uang non-fungsional secara ketat sehingga penukaran mata uang dapat dijalankan di masa-masa tertentu yang dinilai menguntungkan. Untuk saat ini, Manajemen menilai tidak diperlukan adanya transaksi <i>forward/swap</i> mata uang non-fungsional. The Company and Subsidiaries closely monitor changes in non-functional currency exchange rates so that currency swaps can be carried out at certain times that are considered favorable. For the time being, Management assesses that there is no need for non-functional currency forward/swap transactions.
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Risiko terkait ketidakmampuan Perusahaan dalam memenuhi kewajiban saat jatuh tempo tergolong ke dalam risiko likuiditas. Risks related to the Company's inability to meet its obligations on the maturity date are classified as liquidity risk.	Perusahaan mengawasi arus kas secara intensif untuk membangun sekaligus menjaga keseimbangan antara kas masuk (cash-in) dan kas keluar (cash-out). The Company monitors cash flow intensively to establish and maintain a balance between cash-in and cash-out.

Evaluasi dan Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Sebagai upaya untuk mendukung tercapainya kinerja keberlanjutan sesuai harapan, Perseroan secara rutin mengevaluasi sistem manajemen risiko yang diterapkan di dalam operasional. Evaluasi ini bertujuan untuk memastikan proses implementasinya semakin berkualitas dan berkontribusi pada peningkatan kinerja Perseroan, terutama yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan. Sepanjang tahun 2024, hasil evaluasi menunjukkan bahwa sistem manajemen risiko telah berfungsi efektif, mampu mendukung kelancaran usaha Perusahaan, serta menunjang pemenuhan nilai-nilai keberlanjutan.

Pernyataan Direksi atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Menurut penilaian Direksi, sistem manajemen risiko yang diterapkan di tahun 2024 telah memiliki tingkat kecukupan yang memadai untuk mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi berbagai risiko yang berpotensi mempengaruhi operasional, kelangsungan usaha, dan upaya Perseroan dalam membangun kinerja keberlanjutan. Untuk menjaga efektivitasnya, Direksi terus menyempurnakan prosedur pengendalian untuk mendukung mitigasi risiko secara efektif.

Evaluation and Effectiveness of Risk Management System

As an effort to support the achievement of sustainability performance as expected, the Company regularly evaluates the risk management system implemented in operations. This evaluation aims to ensure that the implementation process is of higher quality and contributes to improving the Company's performance, especially regarding sustainability aspects. Throughout 2024, the evaluation results show that the risk management system has functioned effectively, is able to support the smooth running of the Company's business, and supports the fulfillment of sustainability values.

Statement of the Board of Directors on the Risk Management System Adequacy

According to the Board of Directors' assessment, the risk management system implemented in 2024 has an adequate level of adequacy to identify, manage, and mitigate various risks that could affect the Company's operations, business continuity, and efforts to build sustainable performance. To maintain its effectiveness, the Board of Directors continues to refine control procedures to support effective risk mitigation.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Relationship with Stakeholders

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan senantiasa mengedepankan hubungan yang harmonis dan transparan dengan para pemangku kepentingan sebagai bagian dari komitmen terhadap kinerja yang berkelanjutan. Perseroan secara konsisten menjaga hubungan yang dilandasi kepercayaan ini untuk mewujudkan tujuan memahami dan memenuhi kebutuhan dan harapan para pemangku kepentingan serta memberikan nilai tambah dalam pertumbuhan yang selaras.

As a public company, the Company always prioritizes harmonious and transparent relationships with stakeholders as part of its commitment to sustainability performance. The Company consistently maintains this trust-based relationship to realize the goal of understanding and meeting the needs and expectations of stakeholders and providing value in aligned growth.

Seluruh pemangku kepentingan Perseroan masing-masing mempunyai kebutuhan dan aspirasi yang berbeda-beda, di mana hal tersebut telah kami petakan sebagai berikut:

All stakeholders of the Company each have different needs and aspirations, which we have mapped as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approach Method	Kepentingan Interest
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham Laporan Tahunan dan Keberlanjutan General Meeting of Shareholders Annual and Sustainability Report 	<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan investasi Pelaksanaan tata kelola yang baik Investment sustainability Good governance implementation
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> Mengikuti perkembangan peraturan terbaru terkait kegiatan usaha Perseroan Penyampaian laporan berkala secara tepat waktu Keeping up with the latest regulatory developments related to the Company's business activities Submission of periodic reports in a timely manner 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan kewajiban berdasarkan peraturan Pengawasan terhadap pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan Fulfillment of obligation under regulation Supervision of the implementation of the Company's business activities
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> Kunjungan berkala Penyampaian laporan berkala Regular visit Submission of periodic reports 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja Perseroan dan memberikan solusi atas setiap kebutuhan Pelanggan Sebagai alat ukur pemenuhan layanan sebagaimana yang telah dijanjikan Evaluate the Company's performance and provide solutions for every customer's needs As a measure of service fulfillment as promised
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja Promosi, kompensasi, dan <i>benefit</i> Pengembangan kompetensi Performance evaluation Promotion, compensation, and benefits Competency development 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan introspeksi dan melakukan koreksi Memotivasi karyawan Peningkatan kesejahteraan karyawan Peningkatan kompetensi To provide opportunities for employees to introspect and make corrections Motivate employees Employee welfare improvement Competency improvement
Masyarakat Community	Sebagai pemasok-pemasok lokal di wilayah operasional As local suppliers in operational areas	Menjaga kestabilan di wilayah operasional To maintain stability in the operational area

Tantangan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges on Sustainable Finance Implementation

Dalam menjalankan proses penerapan keuangan berkelanjutan di tahun 2024, Perseroan menghadapi beberapa tantangan yang memerlukan perhatian dan solusi strategis yang tepat. Tantangan-tantangan tersebut muncul dari aspek eksternal dan internal, dan keberadaannya dapat mempengaruhi upaya Perseroan dalam menciptakan kinerja yang memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Berbagai tantangan yang ditemukan Perseroan antara lain:

1. Faktor cuaca buruk yang dimulai sejak kuartal 3, dimana salah satu klien Perseroan mengalami kejadian banjir di tambang dan hauling yang menyebabkan berhentinya kegiatan penambangan berakibat pada berkurangnya volume pengangkutan batubara.
2. Terjadinya fatality pada klien yang menyebabkan diberhentikan kegiatan pertambangan.
3. Keterlambatan penyelesaian pembangunan kapal-kapal baru yang telah dipesan Perseroan dikarenakan.
4. Banyaknya cuaca buruk di wilayah pelayaran di akhir tahun, menyebabkan pelayaran harus berlandung untuk mementingkan safety dari awak kapal.

In carrying out the process of implementing sustainable finance in 2024, the Company faces several challenges that require attention and appropriate strategic solutions. These challenges arise from external and internal aspects, and their existence can affect the Company's efforts to create value-added performance for all stakeholders.

Various challenges encountered by the Company include:

1. Adverse weather conditions beginning in Q3, where one of the Company's clients experienced mine flooding and hauling disruptions, resulting in suspended mining operations and reduced coal transportation volumes.
2. A fatality incident at a client's site which led to the temporary suspension of mining activities.
3. Delays in completing the construction of new vessels ordered by the Company due to.
4. Frequent severe weather in shipping areas during year-end, requiring vessels to seek shelter prioritizing crew safety.



Transpower
marine



05

***Kinerja
Keberlanjutan***

Sustainability Performance





Upaya TPM dalam Membangun Budaya Keberlanjutan TPM's Efforts in Fostering a Culture of Sustainability

Upaya membangun budaya keberlanjutan menjadi bagian dari strategi jangka panjang TPM dalam menciptakan bisnis yang berdampak positif bagi lingkungan, masyarakat, dan ekonomi. Secara aktif, Perseroan membentuk budaya keberlanjutan melalui penerapan praktik ramah lingkungan berlandaskan kebijakan yang berorientasi pada keberlanjutan yang mencakup ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Perseroan mendorong seluruh pihak internal untuk turut berkontribusi dalam membangun budaya keberlanjutan dengan menerapkan prinsip keberlanjutan di setiap aspek operasional. Perseroan melibatkan peran serta setiap individu mendukung budaya keberlanjutan melalui beberapa inisiatif penting seperti efisiensi penggunaan sumber daya alam dan inovasi berkelanjutan.

Upaya ini turut diperkuat dengan penerbitan Laporan Keberlanjutan untuk Tahun Buku 2024 yang merupakan laporan keberlanjutan keempat sejak tahun 2021.

Efforts to build a culture of sustainability are part of TPM's long-term strategy in creating a business that positively impacts the environment, society, and the economy. The Company actively shapes a culture of sustainability by implementing environmentally friendly practices based on sustainability-oriented policies that cover economic, social, and environmental aspects.

The Company encourages all internal parties to contribute to building a sustainability culture by applying sustainability principles in every aspect of operations. The Company involves each individual in supporting a culture of sustainability through several important initiatives, such as efficient use of natural resources and sustainable innovation.

This effort was also strengthened by publishing the Sustainability Report for the Financial Year 2024, the fourth sustainability report since 2021.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Kinerja Ekonomi Tahun 2024 Economic Performance in 2024

Di tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan keunggulan kinerja ekonominya dengan mencatatkan pertumbuhan yang stabil pada beberapa indikator. Dari sisi pendapatan, Perseroan berhasil meraih peningkatan sebesar 7,1% menjadi US\$ 119.076.001 dari sebelumnya US\$ 111.227.912 di tahun 2023. Pertumbuhan positif ini dapat terjadi terutama karena adanya peningkatan pada volume pengangkutan. Adanya kenaikan pada pendapatan turut mendorong peningkatan pada laba tahun berjalan hingga 19,2% menjadi US\$29.335.199.

Sementara dari sisi kinerja operasional, Perseroan membukukan hasil menggembirakan melalui kenaikan pada volume pengangkutan sehingga turut menggerakkan pertumbuhan pada kinerja keuangan. Sampai dengan akhir tahun 2024, Perseroan mencatat adanya kenaikan pada volume total pengangkutan menjadi 27.896.597 ton dari sebelumnya 22.209.571 ton.

Kontribusi Langsung Perseroan dalam Perkembangan Ekonomi Direct Contribution of the Company in Economic Development

Komitmen Perseroan untuk hadir memberikan manfaat bagi banyak pihak diwujudkan salah satunya melalui keterlibatan secara nyata dalam perkembangan ekonomi, baik nasional maupun regional. Hal ini direalisasikan melalui kontribusi langsung yang terdiri dari pembayaran pajak pemerintah, pembayaran upah kepada karyawan secara tepat waktu sesuai ketentuan yang berlaku, hingga memprioritaskan pemasok-pemasok lokal dalam proses bisnis untuk mendukung perkembangan ekonomi sekitar wilayah operasional.

Pada pembayaran pajak pemerintah, Perseroan di tahun 2024 telah menunaikan kewajibannya sebesar US\$3.278.468. Nilai ini lebih rendah 21,8% dibandingkan nilai yang dibayarkan Perseroan di tahun 2023 sebesar US\$4.190.791.

Selain itu, tanggung jawab dalam aspek ekonomi juga dipenuhi Perseroan melalui pembagian dividen secara berkala dengan tetap mempertimbangkan kapasitas serta situasi keuangan Perseroan. Di tahun 2024, Perseroan telah melakukan pembayaran dividen pada tanggal 28 Mei 2024.

In 2024, the Company maintained its economic performance excellence by recording steady growth in several indicators. In terms of revenue, the Company increased 7.1% to US\$ 119,076,001 from US\$ 111,227,912 in 2023. This positive growth was possible mainly due to an increase in shipment volumes. The increase in revenue also contributed to the rise in profit for the year by 19.2% to US\$ 29,335,199.

Regarding operational performance, the Company posted encouraging results through an increase in transportation volume that helped drive growth in financial performance. By the end of 2024, the Company recorded an increase in total transportation volume to 27,896,597 tons from 22,209,571 tons previously.

The Company's commitment to being present to provide benefits for many parties is realized through actual involvement in economic development, both nationally and regionally. This is realized through direct contributions consisting of government tax payments, timely wage payments to employees following applicable regulations, and prioritizing local suppliers in business processes to support economic development around operational areas.

In terms of government tax payments, the Company fulfilled its obligations of US\$3,278,468 in 2024. This value is lower 21.8% compared to the value paid by the Company in 2023 of US\$4,190,791.

In addition, the Company also fulfills its economic responsibility through the periodic distribution of dividends while still considering its financial capacity and situation. In 2024, the Company made a dividend payment on May 28, 2024.

Perbandingan Target dan Kinerja Ekonomi Tahun 2024

Comparison of Economic Target and Performance in 2024

Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain
In US Dollar, unless stated otherwise

Keterangan Description	Target Target	Realisasi Realization	Pencapaian Achievement
Pendapatan Usaha Revenues	75.000.000	119.076.001	158,77
Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income for The Year	26.000.000	28.586.018	109,95
Jumlah Ekuitas Total Equity	103.500.000	148.995.066	143,96
Kebijakan Dividen Dividend Policy	13.000.000	7.405.938	56,97
Jumlah Aset Total Assets	150.000.000	247.912.342	165,27
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	47.500.000	98.917.276	208,25

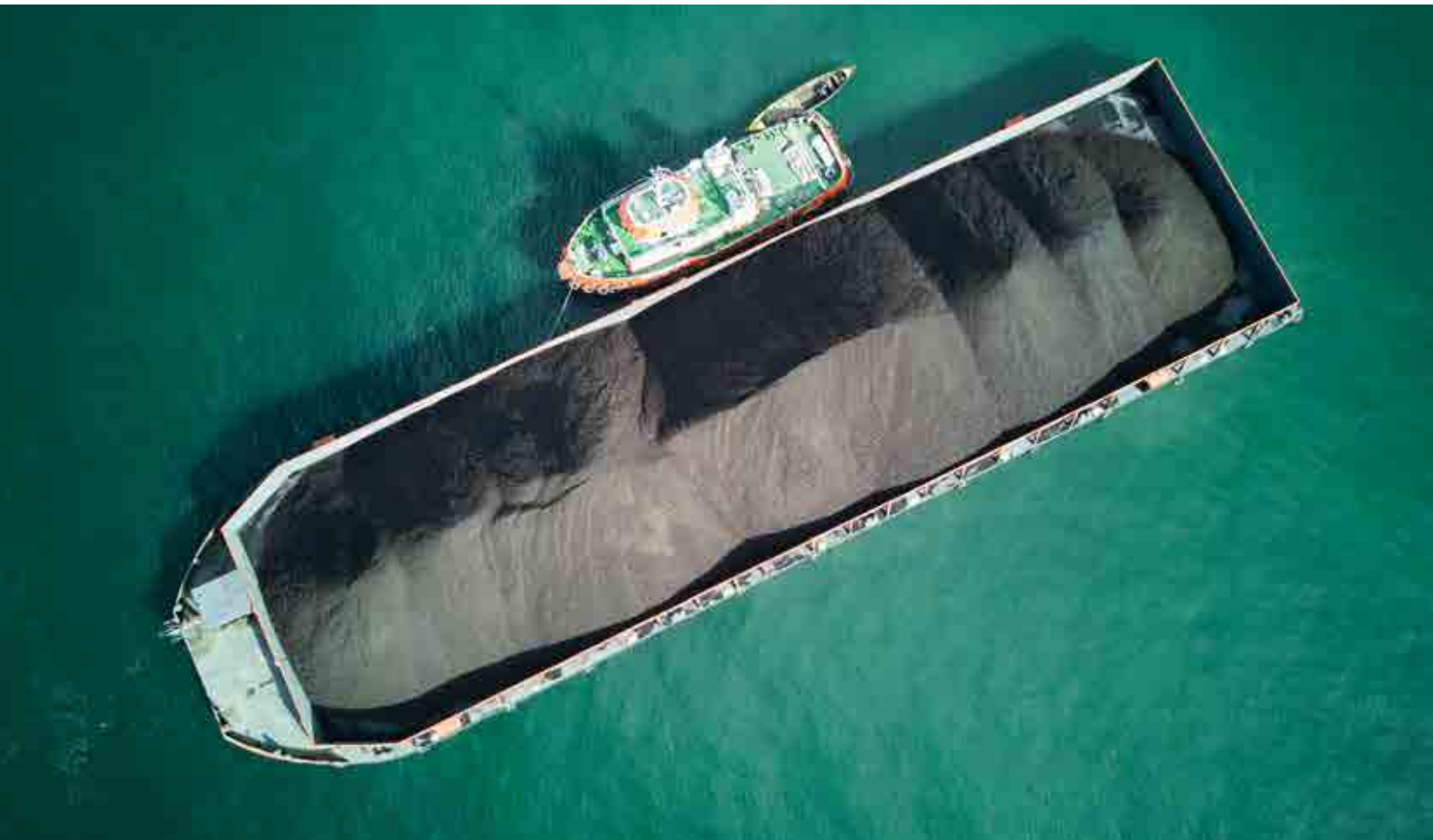
*) Disajikan kembali | As restated

Perbandingan Target dan Kinerja Ekonomi yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan

Comparison of Economic Targets and Performance in Alignment with Sustainable Finance

Perseroan saat ini sedang dalam tahap perencanaan untuk penggunaan kendaraan ramah lingkungan. Penggunaan ini direncanakan akan dijalankan secara bertahap pada level manajemen. Dengan demikian, Perseroan di tahun 2024 belum memiliki informasi perbandingan target dan kinerja ekonomi yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan.

The Company is currently in the planning stage for using environmentally friendly vehicles. This use is planned to be implemented gradually at the management level. Thus, in 2024, the Company does not yet have comparative information on targets and economic performance in line with sustainable finance.



Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

○ Aspek Umum

General Aspect

KEBIJAKAN TERKAIT LINGKUNGAN

Dedikasi TPM untuk senantiasa mengutamakan kehadiran lingkungan yang tetap lestari diwujudkan melalui penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Secara konsisten, Perseroan berupaya menekan dampak negatif kegiatan operasional terhadap lingkungan dengan memprioritaskan efisiensi energi, pengelolaan limbah, hingga kontribusi dalam pelestarian lingkungan. Upaya ini semakin diperkuat dengan adanya dukungan penerapan beberapa kebijakan yang dijalankan di dalam organisasi Perseroan guna mencegah potensi pencemaran lingkungan sekaligus menunjang efisiensi sumber daya energi.

Kebijakan-kebijakan tersebut antara lain:

1. Penggunaan material dan energi ramah lingkungan;
2. Sistem Pengolahan Limbah; dan
3. Mekanisme pengaduan dan penanganan masalah lingkungan.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP

Perseroan hingga saat ini belum memiliki anggaran khusus untuk mendukung aktivitas terkait lingkungan hidup. Namun, Perseroan tetap mengutamakan kelestarian lingkungan dengan menggunakan sumber daya alam secara bijak serta menjaga pelaksanaan operasional tidak berdampak negatif pada lingkungan.

○ Aspek Material

Material Aspect

Upaya Perseroan dalam mendukung keberlanjutan dijalankan melalui penggunaan material secara efisien dan bertanggung jawab. Dalam kegiatan operasional, Perseroan juga turut mendorong pengurangan botol kemasan sekali pakai untuk memangkas jumlah limbah plastik yang dihasilkan. Di samping itu, Perseroan juga melibatkan karyawan untuk berkontribusi dalam efisiensi kertas melalui penerapan praktik daur ulang kertas dan penggunaan kertas secara maksimal pada aktivitas operasional sehari-hari.

ENVIRONMENT-RELATED POLICIES

TPM's dedication to always prioritizing the presence of a sustainable environment is realized through the implementation of responsible and sustainable business practices. Consistently, the Company strives to reduce the negative impact of operational activities on the environment by prioritizing energy efficiency, waste management, and contributions to environmental conservation. This effort is further strengthened by implementing several policies within the Company's organization to prevent potential environmental pollution while supporting the efficiency of energy resources.

These policies include:

1. Use of environmentally friendly materials and energy;
2. Waste Treatment System; and
3. Complaint mechanism and handling of environmental problems.

ENVIRONMENTAL COSTS

Until now, the Company has not allocated a budget to support activities related to the environment. However, the Company still prioritizes environmental sustainability by using natural resources wisely and maintaining operational implementation does not have a negative impact on the environment.

The Company's efforts in supporting sustainability are carried out through the efficient and responsible use of materials. In operational activities, the Company also encourages the reduction of single-use packaging bottles to cut the amount of plastic waste generated. In addition, the Company also involves employees in contributing to paper efficiency by implementing paper recycling practices and maximum paper use in daily operational activities.

Aspek Energi

Energy Aspect

Secara berkesinambungan, Perseroan terus mengutamakan efisiensi penggunaan energi sebagai bagian dari upaya keberlanjutan. Perseroan terus berupaya mengurangi konsumsi daya di kantor operasional tanpa menekan sisi produktivitas kerja dengan berbagai inisiatif. Beberapa langkah yang telah dilakukan antara lain seperti penerapan teknologi hemat energi dalam bentuk lampu LED, mematikan lampu saat tidak digunakan, mematikan AC sentral setelah jam kerja, serta sosialisasi melalui himbauan untuk penghematan air, listrik, dan kertas.

Selain pada efisiensi penggunaan energi di kantor operasional, Perseroan juga menempatkan fokus efisiensi energi pada operasionalisasi kapal, seperti efisiensi bahan bakar untuk kapal Perseroan yang direalisasikan dengan pemantauan penggunaan bahan bakar melalui alat *fuel monitoring system*, pemberian tambahan premi untuk awak kapal yang berhasil menghemat bahan bakar, sistem pemantauan harian pada penggunaan bahan bakar, serta pengawasan jam operasi mesin kapal oleh tim operasional untuk memastikan pencapaian target Perseroan.

Di tahun 2024, Perseroan menggunakan energi dengan jenis sebagai berikut:

- Listrik, digunakan untuk mendukung kegiatan operasional di kantor dan di atas kapal.
- Oli hidrolis dan oli pelumas, digunakan untuk mendukung kegiatan di atas kapal.
- Bahan bakar solar sebagai bahan bakar semua armada kapal TPM dan tidak dapat didaur ulang.

Pemakaian energi Perseroan selama tiga tahun terakhir adalah sebagai berikut:

On an ongoing basis, the Company continues to prioritize energy efficiency as part of its sustainability efforts. The Company continues to reduce power consumption in operational offices without suppressing work productivity through various initiatives. Some of the steps that have been taken include the application of energy-saving technology in the form of LED lights, turning off lights when not in use, turning off central air conditioning after working hours, as well as socialization through appeals to save water, electricity, and paper.

In addition to energy efficiency in the operational office, the Company also focuses on energy efficiency in vessel operations, such as fuel efficiency for the Company's vessels, which is realized by monitoring fuel usage through a fuel monitoring system, providing additional premiums for crew members who successfully save fuel, a daily monitoring system for fuel usage, and monitoring of vessel engine operating hours by the operational team to ensure the achievement of the Company's targets.

In 2024, the Company uses the following types of energy:

- Electricity, used to support operational activities in the office and on board ships.
- Hydraulic oil and lubricating oil, used to support activities on board the ship.
- Diesel fuel is used as fuel for all TPM vessels and cannot be recycled.

The Company's energy consumption for the last three years is as follows:

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
BBM	Liter	16.500.000	15.280.500	13.383.058
	Gigajoules	564.300	522.593,1	457.700,6
Listrik	kWh	140.756,18	135.566,16	119.004,60
	Gigajoules	506,722	488,038	428,416
Jumlah Konsumsi Energi	Gigajoules	564.807	523.081,14	458.129,02
Laba Sebelum Beban Pajak Final	Dollar AS	34.157.847	35.064.309	15.052.566
Intensitas Energi	Gigajoules/Dollar AS	0,017	0,015	0,030

○ Aspek Air

Water Aspect

Langkah Perseroan dalam menekan dampak negatif dari operasional adalah dengan menekan volume air hangat yang dihasilkan sistem pendinginan mesin yang dibuang di saluran air. Perseroan senantiasa memastikan pembuangan air tersebut tidak berdampak negatif pada lingkungan dengan melakukan penyaringan terlebih dahulu sampai memenuhi standar ketentuan yang berlaku.

Selain itu, Perseroan juga memastikan ketersediaan air bersih telah terpenuhi pada setiap armada kapal dan tetap mendorong penggunaan air secara bijak dan efisien. Untuk menyuplai kebutuhan air, Perseroan memperoleh air dari Perusahaan Air Minum (PAM).

Dalam tiga tahun terakhir, pemakaian air untuk operasional Perseroan adalah sebagai berikut:

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Air	M ³	5.083	13.010	21.223

The Company's step in reducing the negative impact of operations is to reduce the volume of warm water produced by the engine cooling system discharged into the waterways. The Company always ensures that the water disposal does not negatively impact the environment by filtering it first until it meets the applicable standards.

In addition, the Company also ensures that clean water is available on each vessel and continues to encourage wise and efficient water use. To supply its water needs, the Company obtains water from Perusahaan Air Minum (PAM).

In the last three years, water usage for the Company's operations is as follows:

○ Aspek Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Aspect

Sebagai pelaku usaha, Perseroan senantiasa berkomitmen penuh untuk mewujudkan aktivitas operasional yang positif dengan *zero accident* dan kegiatan operasional yang tidak berdampak buruk terhadap ekosistem dan keanekaragaman hayati guna melindungi lingkungan dan para pemangku kepentingan.

Di tahun 2024, hal ini telah tercapai dengan tidak adanya insiden yang mengganggu maupun mengancam keanekaragaman hayati akibat aktivitas operasional Perseroan.

As a business entity, the Company is always fully committed to realizing positive operational activities with zero accidents and operational activities that do not adversely affect the ecosystem and biodiversity to protect the environment and stakeholders.

By 2024, this will have been achieved with no incidents disrupting or threatening biodiversity due to the Company's operational activities.

○ Aspek Emisi

Emission Aspect

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan turut berkontribusi dalam mendukung aksi pemerintah menekan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan mengadopsi praktik keberlanjutan dan menjalankan aktivitas operasional secara efisien. Praktik ini termasuk melalui penggunaan *fuel monitoring system*, efisiensi bahan bakar pada armada kapal, hingga pemeliharaan mesin secara berkala untuk menjaga kinerja optimal mesin dan penggunaan bahan bakar yang efisien.

Di tahun 2024, Perseroan belum melakukan perhitungan emisi dari seluruh kegiatan operasional yang dijalankan. Ke depannya, Perseroan berkomitmen akan mengupayakan perhitungan emisi secara menyeluruh guna mendukung penyusunan laporan keberlanjutan yang lebih komprehensif dan informatif.

In running its business, the Company supports the government's action to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions by adopting sustainable practices and running operational activities efficiently. These practices include using fuel monitoring systems, fuel efficiency in the fleet, and regular engine maintenance to maintain optimal engine performance and efficient fuel usage.

In 2024, the Company has not calculated emissions from all operational activities. In the future, the Company is committed to pursuing a comprehensive emission calculation to support the preparation of a more comprehensive and informative sustainability report.

○ Aspek Limbah

Waste Aspect

Aktivitas operasional Perseroan baik di armada kapal pengangkut maupun di kantor administrasi hanya menghasilkan limbah yang termasuk dalam kategori Non-B3 berupa sampah dapur. Untuk mekanisme pengelolaan dan pembuangan limbah, Perseroan melibatkan pihak ketiga yang bergerak di bidang pengelolaan sampah dan limbah. Terkait dengan jumlah, Perseroan belum melakukan penghitungan terkait data jumlah limbah Non-B3 yang dihasilkan. Namun, Perseroan berkomitmen untuk mengoptimalkan pengumpulan data jumlah limbah secara lebih komprehensif ke depannya.

The Company's operational activities, both in the transport fleet and administration office, only produce waste that falls into the Non-B3 category in the form of kitchen waste. For waste management and disposal mechanisms, the Company involves third parties engaged in waste management. Regarding the amount, the Company has not yet calculated the amount of Non-Hazardous waste generated. However, the Company is committed to optimizing the collection of data on the amount of waste in a more comprehensive manner in the future.

○ Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup

Environmental Complaint Aspect

Komitmen Perseroan dalam mengedepankan aktivitas bisnis yang tidak merugikan lingkungan maupun masyarakat tercermin dengan tidak adanya pengaduan dari masyarakat sekitar terkait permasalahan lingkungan.

The Company's commitment to prioritizing business activities that do not harm the environment or the community is reflected in the absence of complaints from surrounding communities about environmental issues.

Kinerja Sosial

Social Performance

KOMITMEN MEMBERIKAN LAYANAN SETARA KEPADA PELANGGAN

Perseroan menjalankan aktivitas bisnisnya dengan menjunjung tinggi etika bisnis, profesionalisme, dan transparansi untuk memberikan layanan adil, setara, dan inklusif kepada seluruh pelanggan. Guna memberikan layanan terbaik kepada pelanggan, Perseroan terus mengembangkan pelayanan jasanya sehingga dapat memenuhi kebutuhan pelanggan dari berbagai latar belakang.

Perseroan juga senantiasa memastikan bahwa informasi layanan disampaikan secara jelas dan mudah dipahami, sehingga pelanggan dapat memperoleh informasi yang lengkap mengenai layanan angkutan kapal sesuai dengan kebutuhan.

COMMITMENT TO PROVIDE EQUAL SERVICE TO CONSUMERS

The Company conducts business activities by upholding business ethics, professionalism, and transparency to provide all customers with fair, equal, and inclusive services. To provide the best service to customers, the Company continues to develop its services to meet the needs of customers from various backgrounds.

The Company also always ensures that service information is delivered clearly and easily so that customers can obtain complete details about ship transportation services according to their needs.

○ Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Perseroan menjalankan bisnisnya dengan mengedepankan etika dan nilai-nilai positif dalam ketenagakerjaan, termasuk menciptakan kesetaraan dalam hal kesempatan bekerja. Perseroan memastikan untuk selalu memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan dalam mengembangkan kariernya di dalam organisasi tanpa diskriminasi pada latar belakang, termasuk jenis kelamin karyawan.

Kesetaraan dalam kesempatan kerja ini juga diwujudkan mulai dari proses rekrutmen dengan memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh calon karyawan. Pemilihan dan penetapan calon karyawan hanya dilakukan berdasarkan kebutuhan posisi dan latar belakang keahlian, kemampuan, dan pengalaman.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

The Company runs its business by prioritizing ethics and positive values in employment, including creating equality in terms of employment opportunities. The Company ensures that each employee always has equal opportunities to develop their career within the organization without discrimination based on background, including gender.

Equality in employment opportunities also starts with the recruitment process, which provides equal opportunities to all prospective employees. Prospective employees are selected and determined only based on the position's needs and their background of expertise, ability, and experience.

PENCEGAHAN TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA

Bagi Perseroan, membangun bisnis berlandaskan etika yang senantiasa patuh pada hak asasi manusia adalah hal utama, termasuk salah satunya dalam pencegahan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. Perseroan senantiasa memastikan implementasi kebijakan ketenagakerjaan yang tegas sesuai regulasi dan standar internasional yang berlaku.

Inisiatif ini direalisasikan melalui proses rekrutmen dan proses kontrak kerja yang transparan serta pemantauan pada mekanisme kerja sama dengan mitra dan pemangku kepentingan untuk menjamin seluruh tenaga kerja berada dalam kondisi kerja yang layak.

Langkah ini telah sepenuhnya dijalankan oleh Perseroan yang tergambar melalui tidak adanya tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa di dalam internal Perseroan.

UPAH MINIMUM REGIONAL

Upaya TPM dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil sekaligus memastikan kesejahteraan karyawan dilakukan melalui pemberian kompensasi dan remunerasi yang layak dan sesuai ketentuan terkait upah minimum regional dan standar industri sejenis. Pemberian kompensasi ini menjadi bentuk apresiasi Perseroan yang bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara hak dan tanggung jawab dari Perseroan maupun karyawan.

Perseroan senantiasa memastikan sistem kompensasi dijalankan secara adil dan kompetitif yang sesuai dengan pelaksanaan tugas masing-masing karyawan. Di tahun 2024, komitmen ini terus dijaga melalui pemberian remunerasi yang sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) yang ditetapkan pemerintah.

KOMITMEN MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN

Sebagai perusahaan jasa angkutan kapal, standar keselamatan dan kesehatan kerja telah menjadi acuan utama dalam menjalankan aktivitas operasional. Perseroan sejak didirikan selalu menjalankan penerapan standar keselamatan, kesehatan kerja, serta perlindungan lingkungan dalam pengoperasian kapal serta aset Perseroan untuk memastikan seluruh karyawan dapat bekerja secara optimal.

Dalam realisasinya, Perseroan telah menyediakan standar kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan untuk operasi kapal dan lokasi kerjanya; menyediakan perlindungan bagi pekerja terhadap semua bahaya yang teridentifikasi; serta terus menerus berupaya meningkatkan keterampilan manajemen keselamatan

PREVENTION OF CHILD AND FORCED LABOR

For the Company, building a business based on ethics that always complies with human rights is the main thing, including preventing child labor and forced labor. The Company always ensures the implementation of strict labor policies following applicable regulations and international standards.

This initiative is realized through a transparent recruitment and employment contract process and monitoring of cooperation mechanisms with partners and stakeholders to ensure that the entire workforce is in decent working conditions.

This step has been fully implemented by the Company, which is reflected in the absence of child labor and forced labor within the Company.

REGIONAL MINIMUM WAGE

TPM's efforts to create a fair working environment while ensuring employee welfare are carried out by providing appropriate compensation and remuneration following the provisions related to regional minimum wages and similar industry standards. This compensation is a form of appreciation from the Company that aims to balance the rights and responsibilities of the Company and its employees.

The Company always ensures that the compensation system is fair and competitive, following each employee's duties. In 2024, this commitment will continue to be maintained through the provision of remuneration following the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR) set by the government.

COMMITMENT TO CREATING A DECENT AND SAFE WORK ENVIRONMENT

As a ship transportation service company, occupational safety and health standards have become the primary reference in operational activities. Since its establishment, the Company has consistently implemented safety, occupational health, and environmental protection standards in the operation of the Company's vessels and assets to ensure that all employees can work optimally.

In realization, the Company has provided safe, healthy, and environmentally friendly work standards for ship operations and other work sites; provided protection for workers against all identified hazards; and continuously strives to improve the safety management skills of ship and office personnel, including preparing for

personel kapal dan kantor, termasuk mempersiapkan keadaan darurat yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan. Untuk mengoptimalkan upaya ini, Perseroan turut melibatkan keterlibatan karyawan dengan berperilaku aman, sehat, dan ramah lingkungan; berperan aktif mengidentifikasi bahaya; melakukan pencegahan atau perbaikan; serta berpartisipasi dalam pelatihan personel laut dan darat.

Komitmen untuk mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja di dalam organisasi didukung oleh prosedur Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang komprehensif dan jelas. Penyusunan prosedur ini berpedoman pada ketentuan yang berlaku, antara lain:

1. Undang-Undang No. 01 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
2. Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
3. Peraturan Pemerintah No. 7 tahun 2000 tentang Kelautan.
4. Peraturan Menteri Perhubungan No.26 Tahun 2022 Tentang Pengawakan Kapal Niaga.
5. International Safety Management Code tentang Sistem Keselamatan Perkapalan.

Prosedur ini dirangkum dalam Manual Sistem Manajemen Keselamatan (ISM-Manual) yang mencakup:

1. Kebijakan TPM
 - Komitmen pelaksanaan K3 dengan target *zero incident*.
 - Kebijakan lingkungan.
 - Kebijakan pelarangan penyalahgunaan obat-obat narkotika, minuman keras yang mengganggu konsentrasi kerja dan perjudi.
2. Prosedur Manajemen Keselamatan Kapal
 - Keamanan prosedur kerja.
 - Pengenalan dan perawatan penggunaan peralatan yang baik.
 - Prosedur pengoperasian kapal.
 - Prosedur pelatihan.
 - Prosedur menghadapi keadaan darurat.
 - Prosedur pengendalian ketidaksesuaian.

Selain melalui penerapan sistem dan prosedur, Perseroan menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan dengan mengupayakan lingkungan kerja bebas penyakit dan cacat fisik akibat kerja serta menciptakan iklim kerja yang sehat dan mendukung kesehatan karyawan. Perseroan juga menyediakan fasilitas kesehatan dan memberikan program asuransi kepada seluruh karyawan.

emergencies related to safety, occupational health, and environmental protection. To optimize these efforts, the Company involves employee engagement by behaving in a safe, healthy and environmentally friendly manner; taking an active role in identifying hazards; undertaking prevention or remediation; and participating in the training of marine and shore personnel.

The commitment to prioritize occupational health and safety in the organization is supported by a comprehensive and transparent Occupational Health and Safety (OHS) procedure. The preparation of this procedure is guided by applicable regulations, among others:

1. Law no. 01 of 1970 on Occupational Safety.
2. Law no. 13 of 2003 on Manpower.
3. Government Regulation no. 7 of 2000 on Marine Affairs.
4. Minister of Transportation Regulation No. 26 of 2022 concerning Manning of Commercial Vessels.
5. International Safety Management Code on Marine Safety System.

These procedures are summarized in the Safety Management System Manual (ISM-Manual) which includes:

1. TPM Policy
 - Commitment to implement OHS with zero incident target.
 - Environmental policy.
 - Policy prohibiting the abuse of narcotic drugs, alcoholic beverages that interfere with concentration at work and gambling.
2. Ship Safety Management Procedure
 - Safety of work procedures.
 - Introduction and maintenance of proper use of equipment.
 - Vessel operating procedure.
 - Training procedure.
 - Procedure for dealing with emergencies.
 - Non-conformance control procedure.

In addition to the implementation of systems and procedures, the Company maintains the health and safety of employees by striving for a work environment free of occupational diseases and physical disabilities and creating a healthy work climate that supports employee health. The Company also provides health facilities and insurance programs to all employees.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

Di tahun 2024, Perseroan menjalankan program pengembangan kompetensi bagi karyawan dengan memberikan pelatihan dan pendidikan, antara lain:

Jenis Pelatihan Training Type	Nama/Tujuan Pelatihan Training Title/Purpose	Jumlah Peserta Total Participants
Diklat dan Sertifikasi Pengawasan Lingkungan Hidup Environmental Supervision Training and Certification	Peningkatan kompetensi sebagai pengawas lingkungan Enhancing competencies as an environmental supervisor	3
Diklat dan Uji (POP) Training and Testing (POP)	Peningkatan kompetensi syarat minimal untuk menjadi pengawas Minimum requirements for developing the competencies needed to become a supervisor	2
Sertifikasi International Marine Dangerous Goods International Marine Dangerous Goods Certification	Perolehan sertifikasi penanganan bahan berbahaya Obtaining certification for handling hazardous materials	1
Training of Trainer	Syarat kompetensi pemberi materi Competency requirements for suppliers of materials	2
Training DPA	Syarat pengawas dan penanggung jawab system keselamatan kapal Requirements for supervisors and individuals responsible for ship safety systems	1

Atas program pengembangan kompetensi ini, Perseroan telah mengeluarkan anggaran biaya sebesar Rp46.700.000.

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

In 2024, the Company implemented a competency development program for employees by providing training and education, among others:

For this competency development program, the Company has spent a budget of Rp46,700,000.

Aspek Masyarakat Community Aspect

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan bisnis dapat tercapai karena didukung oleh peran serta para pemangku kepentingan, termasuk masyarakat. Oleh karena itu, Perseroan memprioritaskan pemberian manfaat kepada masyarakat sebagai bentuk tanggung jawab sosial Perseroan kepada masyarakat. Beberapa inisiatif yang telah dilakukan antara lain memberikan prioritas kepada penduduk setempat dalam mengisi posisi di daerah operasional Perseroan serta menjunjung tinggi proses rekrutmen sehat tanpa diskriminasi. Dengan mengutamakan tenaga kerja lokal pada area operasional TPM maupun kantor perwakilan/cabang TPM, Perseroan dapat mengembangkan potensi masyarakat sekaligus menjalin relasi timbal balik yang harmonis dengan masyarakat.

Pemberian manfaat kepada masyarakat sekitar area operasional juga dilakukan Perseroan dengan melibatkan masyarakat lokal dalam penyediaan bahan makanan dan pasokan air bersih bagi armada TPM. Melalui inisiatif ini, Perseroan dapat turut mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat.

Selain memperhatikan kesejahteraan ekonomi masyarakat sekitar, Perseroan juga berfokus pada peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui kontribusi pada isu sosial dan realisasi kegiatan kemanusiaan dalam bentuk program Tanggung Jawab

The Company realizes that business success can be achieved because it is supported by the participation of stakeholders, including the community. Therefore, the Company prioritizes providing benefits to the community as a form of the Company's social responsibility to the community. Some initiatives that have been carried out include prioritizing local residents in filling positions in the Company's operational areas and upholding a healthy recruitment process without discrimination. By prioritizing the local workforce in TPM operational areas as well as TPM representative offices/branches, the Company can develop the potential of the community while establishing a harmonious mutual relationship with the community.

The Company also benefits the communities around its operational areas by involving local communities in providing food and clean water supply for the TPM fleet. Through this initiative, the Company can support economic development and community welfare.

In addition to paying attention to the economic welfare of the surrounding community, the Company also focuses on improving the community's quality of life through contributions to social issues and the realization of humanitarian activities in the form of Corporate Social

Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility (CSR). Di tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan kegiatan CSR "Peduli Sesama" melalui pemberian sumbangan 1 ekor sapi untuk mendukung pelaksanaan Hari Raya Idul Adha 1445 bagi warga Depok.

Responsibility (CSR) programs. In 2024, the Company carried out CSR activities "Peduli Sesama" by donating 1 cow to support the implementation of Eid al-Adha 1445 for Depok residents.



Komitmen Perseroan untuk senantiasa memelihara hubungan harmonis dengan masyarakat tergambar dengan tidak adanya keluhan dari masyarakat atas aktivitas operasional Perseroan di tahun 2024.

The Company's commitment to consistently maintaining harmonious relations with the community is reflected in the absence of complaints from the community regarding the Company's operational activities in 2024.

TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN JASA BERKELANJUTAN

Untuk menjaga keberlangsungan usaha, Perseroan senantiasa menjaga kepercayaan pelanggan pengguna jasa TPM. Perseroan memastikan seluruh pelanggan dapat memperoleh layanan terbaik melalui pelayanan dan armada berkualitas. Untuk meningkatkan kualitas layanan secara berkesinambungan, Perseroan di tahun 2024 memiliki inisiatif strategis berupa inovasi, antara lain pemasangan alat *tracking* guna memastikan ketepatan kedatangan armada.

Sebagai perusahaan yang berorientasi pada layanan angkutan menggunakan armada kapal, keamanan proses kerja melalui standar serta keadaan kapal yang memadai dan layak jalan menjadi kunci penting yang harus senantiasa dijaga. Perseroan memastikan kapal yang digunakan selalu dalam kondisi prima untuk mencegah potensi masalah seperti keterlambatan pengiriman barang, kecelakaan, kebocoran bahan bakar, atau kerusakan produk yang diangkut. Untuk menjamin kondisi kapal tetap terawat baik, Perseroan melakukan perawatan secara berkala setiap bulan dan setiap tahunnya. Selain perawatan rutin, Perseroan juga melakukan perawatan menyeluruh melalui proses *docking* setiap 2,5 tahun dan 5 tahun.

Pemeliharaan kinerja Perseroan juga diwujudkan melalui peremajaan kapal dalam bentuk pengadaan kapal baru yang telah dimulai di tahun 2022 dan telah terealisasi secara penuh di tahun 2023. Sementara di tahun 2024, Perseroan masih melanjutkan program peremajaan armada.

Komitmen Perseroan untuk mengedepankan layanan berkualitas kepada seluruh pelanggan ditunjukkan melalui penyediaan *vessel tracking system* untuk membantu pelanggan memantau status pemeriksaan secara mudah. Teknologi tersebut dapat membantu TPM mengetahui posisi armada secara *real time* dan akurat sehingga pelanggan dapat memperoleh informasi langsung dari TPM terkait status pengiriman. Dengan adanya teknologi ini, diharapkan kepercayaan pelanggan dapat terjaga dengan baik dan berkelanjutan.

Layanan terbaik dari TPM juga dihadirkan dengan penyediaan saluran komunikasi yang tersedia 24 jam. Pelanggan dapat mendapatkan bantuan hingga menyampaikan keluhan terkait operasional Perseroan kapan saja dan di mana saja melalui berbagai kanal yang dapat diakses dengan mudah.

Perseroan senantiasa memprioritaskan kepercayaan pelanggan serta hubungan jangka panjang yang berlandaskan kepuasan. Untuk itu, Perseroan menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan sebagai sarana untuk memahami kebutuhan, kritik, dan masukan untuk perbaikan dan penyempurnaan

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE SERVICE DEVELOPMENT

To maintain business continuity, the Company always maintains the trust of customers who use TPM services. The Company ensures that all customers get the best service through quality services and fleets. To continuously improve service quality, the Company in 2024 has strategic initiatives in the form of innovations, including installation of tracking devices to ensure the accuracy of fleet arrival.

As a company that is oriented towards transportation services using a fleet of ships, the safety of the work process through standards and the adequate and roadworthy state of the ship are essential keys that must always be maintained. The Company ensures that the vessels used are always in top condition to prevent potential problems such as delays in delivery of goods, accidents, fuel leaks, or damage to the products being transported. To ensure that the vessels remain in good condition, the Company conducts regular monthly and yearly maintenance. In addition to routine maintenance, the Company also conducts comprehensive maintenance through a docking process every 2.5 years and 5 years.

The Company's performance maintenance is also realized through vessel rejuvenation in the form of procurement of new vessels, which began in 2022 and was fully realized in 2023. Meanwhile, in 2024, the Company is continuing its fleet rejuvenation program.

The Company's commitment to prioritize quality services to all customers is demonstrated through the provision of a vessel tracking system to help customers easily monitor the status of inspections. This technology can help TPM know the fleet's position accurately and in real-time so that customers can get information directly from TPM regarding the status of shipments. With this technology, customer trust is expected to be maintained properly and sustainably.

The best service from TPM is also presented by providing communication channels that are available 24 hours. Customers can get assistance to submit complaints related to the Company's operations anytime and anywhere through various channels that can be accessed easily.

The Company always prioritizes customer trust and long-term relationships based on satisfaction. For this reason, the Company conducts customer satisfaction surveys as tools to understand customer needs, criticisms, and input for continuous service improvement

layanan secara berkelanjutan. Di tahun 2024, TPM telah menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan yang dilakukan melalui pertemuan secara berkala dengan pelanggan.

and enhancement. In 2024, TPM organized a customer satisfaction survey that was conducted through regular meetings with customers.

Verifikasi dari Pihak Independen

Independent Party Verification

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 ini, Perseroan belum menggunakan jasa pihak independen untuk melakukan verifikasi laporan. Kendati demikian, Perseroan telah melakukan peninjauan pada seluruh data dan informasi dan memastikan keakuratan data yang disampaikan.

In preparing this Sustainability Report for the Financial Year 2024, the Company has not used the services of an independent party to verify the report. Nevertheless, the Company has reviewed all data and information and ensured the accuracy of the data submitted.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan Tahun 2023

Response to 2023 Sustainability Report Feedback

Dari lembar umpan balik yang telah dilampirkan Perseroan pada laporan keberlanjutan tahun 2023, Perseroan tidak menerima tanggapan atas laporan keberlanjutan tersebut dari pemangku kepentingan Perseroan.

From the feedback sheet that the Company has attached to the 2023 sustainability report, the Company did not receive any response to the sustainability report from the Company's stakeholders.

12. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?
What information is still considered lacking from this Sustainability Report and needs to be added to the upcoming Sustainability Report?

Identitas Pengirim | Sender Identity

Nama | Name : _____
Surel | E-mail : _____

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan | Identification by stakeholder company:

- a. Nasabah dan Klien | Customers & Client
- b. Investor | Investor
- c. Regulator (OJK/BI) | Regulator (FSA/BI)
- d. Komunitas Masyarakat | Community
- e. Media | Media
- f. Karyawan | Employee
- g. Lain-lain, mohon disebutkan
- h. Others, please mention

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke | Please return this form to:

PT Trans Power Marine Tbk

Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B
JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25
Jakarta Selatan 12930
Telp : (021) 2168 4016
Situs Web | Website : www.transpowermarine.com

Anchoring on Sustainability, Building a Resilient Future



PT Trans Power Marine Tbk

Head Office

Centennial Tower Building 26th fl, Suite #A-B
Karet Semanggi - Setiabudi
Jl. Jendral Gatot Subroto Kav 24-25
Jakarta Selatan 12930
Telepon : +6221-21684016
Website : www.transpowermarine.com