



Managing Sustainability Principal

Laporan Keberlanjutan 2023 Sustainability Report

PT Trans Power Marine Tbk



Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer and Limit of Responsibility

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "TPMA" dan "Perseroan" yang didefinisikan sebagai PT Trans Power Marine Tbk. Adakalanya kata "Perusahaan" juga digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Trans Power Marine Tbk secara umum. Sedangkan untuk penulisan angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi bahasa Indonesia, kecuali dinyatakan lain.

This Sustainability Report contains financial conditions, operational results, projections, plans, strategies, policies, as well as the Company's objectives, which are classified as forward statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such forward-looking statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that may cause actual results to differ materially from expected results.

Prospective statements in this Sustainability Report are prepared based on several assumptions concerning current and future circumstances of the Company, and the business environment where the Company operates. The Company has no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected.

This Sustainability Report contains the word "TPMA" and "the Company", which refers to PT Trans Power Marine Tbk. The word "Company" is at times used to simply refer to PT Trans Power Marine Tbk in general. Numerical notations in all tables and graphs are in Indonesian, unless otherwise stated.

Daftar Isi

Table of Content

- 1 Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer and Limit of Responsibility
- 2 Daftar Isi
Table of Contents
- 3 Kesenambungan Tema
Theme Continuity

01 Strategi Keberlanjutan TPM TPM Sustainability Strategy

- 9 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023
2023 Sustainability Performance Highlights
- 10 Sertifikasi
Certifications
- 11 Tenaga Kerja Lokal
Local Workers

02 Profil Perusahaan Company Profile

- 16 Profil Perseroan
Company Profile
- 17 Visi dan Misi Perseroan
Vision and Mission of the Company
- 20 Kegiatan Usaha
Business Activity
- 21 Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 22 Skala Usaha
Business Scale
- 24 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
- 25 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership of the Association
- 25 Perubahan yang Bersifat Signifikan
Significant Change
- 26 Area Operasional
Operational Area

03 Laporan Manajemen Management Report

- 30 Sambutan Direksi
Message from President Director

04 Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

- 34 Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan
Responsibility for the Implementation of Sustainable Finance
- 35 Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan
The Competence Development Regarding Sustainable Finance
- 36 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
- 38 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders
- 39 Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Challenges on the Implementation of Sustainable Finance

05 Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

- 42 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 43 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance
- 46 Kinerja Sosial
Social Performance
- 50 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



Managing Sustainability Principal

Komitmen menciptakan manfaat dan nilai positif secara jangka panjang mendorong PT Trans Power Marine Tbk (Perseroan) untuk senantiasa mengutamakan Kinerja Keberlanjutan dalam pelaksanaan seluruh kebijakan strategisnya. Perseroan terus mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam semua aspek usaha dan memastikan adanya partisipasi aktif dari seluruh bagian untuk mengoptimalkan pencapaian tujuan keberlanjutan secara penuh. Dengan berfokus hanya pada pemberian nilai lebih yang memperhatikan dampak sosial, lingkungan, dan ekonomi dari kegiatan bisnis, Perseroan dapat memainkan peran yang dinamis dalam mengarahkan bisnis ke arah masa depan berkelanjutan yang menjanjikan.

The commitment to create long-term benefits and positive values encourages PT Trans Power Marine Tbk (the Company) to always prioritize Sustainability Performance in the implementation of all its strategic policies. The Company continues to integrate sustainability principles into all aspects of the business and ensures active participation from all departments to optimize the full achievement of sustainability goals. By focusing solely on value creation that considers business activities' social, environmental, and economic impacts, the Company can be dynamic in steering the business toward a promising, sustainable future.

01

1



Strategi Keberlanjutan TPM

TPM Sustainability Strategy

Transpower
marine



Sepanjang menjalankan usahanya di bidang jasa transportasi pengangkutan komoditas curah, PT Trans Power Marine Tbk (Perseroan) tidak berhenti mengutamakan hubungan yang selaras dengan para pemangku kepentingan. Hal ini diwujudkan dalam bentuk hubungan bernilai baik, positif, berkelanjutan, dan bernilai tambah yang diciptakan sekaligus dijaga oleh Perseroan. Hubungan ini dijalin dengan berlandaskan komitmen Perseroan untuk selalu mengupayakan harapan, prioritas, dan kekhawatiran para pemangku kepentingan. Tidak hanya itu, Perseroan juga menjadikan komitmen keterbukaan informasi secara transparan dan wajar yang tetap memenuhi peraturan yang berlaku sebagai bagian dari dasar Perseroan menjalin hubungan baik dengan para pemangku kepentingan. Perseroan memastikan untuk menyediakan berbagai sarana yang tepat bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan seluruh penilaian, apresiasi, hingga kritik dan masukan terkait kinerja Perseroan, terutama kinerja keberlanjutan.

Bagi Perseroan, pertumbuhan kinerja secara berkelanjutan dapat tercipta berkat dukungan seluruh pihak internal, mulai dari karyawan hingga organ utama tata kelola Perseroan melalui kehadiran aktivitas usaha yang profesional, penuh integritas, dan bernilai tambah. Perseroan pun memberi perhatian pada kesesuaian kompetensi individu yang bertugas dengan bidang kerjanya serta memastikan seluruh Insan Perseroan telah memahami tugas dan tanggung jawabnya di Perseroan.

Hal keberlanjutan ini menjadi bagian dari perhatian utama Perseroan karena Perseroan turut menyadari bahwa bidang usaha yang dijalankan mempunyai risiko pada aspek-aspek seperti kesehatan dan keselamatan kerja hingga lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan terus mengambil langkah preventif dan memastikan Perseroan tidak mengalami dampak merugikan melalui pelaksanaan strategi jangka panjang dan jangka pendek. Strategi jangka panjang ditetapkan untuk pencapaian target nihil cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, serta penurunan limbah dan emisi. Sementara strategi jangka pendek berfokus pada kewajiban seluruh pejabat/unit kerja yang terkait dengan kegiatan operasional untuk berpartisipasi pada pelatihan kesehatan, keselamatan kerja, dan pelestarian lingkungan. Hingga kini, strategi ini terus ditinjau dan dipantau penerapannya dengan didukung komitmen penuh dari seluruh bagian serta upaya nyata berupa mitigasi faktor risiko kecelakaan kerja dan insiden lingkungan sehingga tercapai tujuan *zero incidents* di lingkungan kerja Perseroan.

Throughout its bulk commodity transportation services business, PT Trans Power Marine Tbk (the Company) has never stopped prioritizing harmonious relationships with stakeholders. This is manifested in the form of good-value, positive, sustainable, and value-added relationships created and maintained by the Company. This relationship is based on the Company's commitment to address its stakeholders' expectations, priorities, and concerns. The Company also commits to transparent and fair information disclosure that complies with applicable regulations as part of the basis for the Company to establish good relations with stakeholders. The Company provides various appropriate means for stakeholders to convey all assessments, appreciations, criticism, and input related to the Company's performance, especially sustainability performance.

For the Company, sustainable performance growth can be created thanks to the support of all internal parties, from employees to the principal organs of the Company's governance, through the presence of professional, integrity, and value-added business activities. The Company also pays attention to the suitability of the competence of individuals in charge of their work fields and ensures that all Company personnel understand their duties and responsibilities.

This sustainability matter is part of the Company's primary concern because the Company also realizes that the business carried out has risks in aspects such as occupational health and safety to the environment. Therefore, the Company continues to take preventive measures and ensures the Company does not experience adverse impacts by implementing long-term and short-term strategies. Long-term strategies are set to achieve targets of zero injuries, illnesses, environmental incidents, and reduced waste and emissions. The short-term strategy requires all officials/work units related to operational activities to participate in health, safety, and environmental conservation training. Until now, this strategy continues to be reviewed and monitored for implementation, supported by the total commitment of all departments and concrete efforts to mitigate risk factors for work accidents and environmental incidents to achieve the goal of zero incidents in the Company's work environment.



Dari sisi eksternal, Perseroan memperhatikan para pemangku kepentingan dari pihak luar Perseroan melalui Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dilaksanakan dengan strategi keberlanjutan. Perseroan menyusun strategi keberlanjutan tersebut sesuai kebutuhan serta tingkat efektivitasnya dievaluasi secara berkala agar terus relevan dengan kondisi lingkungan bisnis Perseroan.

Penyusunan strategi keberlanjutan dan Laporan Keberlanjutan untuk tahun buku 2023 ini dilakukan Perseroan dengan berlandaskan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Penerapan strategi ini selaras dengan tujuan Perseroan untuk memberikan nilai tambah dan pelayanan terbaik bagi seluruh pelanggan dan *stakeholders* melalui profesionalisme dan kualitas kinerja.

Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 ini juga disusun untuk memenuhi ketentuan dalam Pasal 66 ayat 2c, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan penyampaian laporan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dalam Laporan Tahunan. Menurut Pasal 1 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, TJSL adalah “Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.”

Di samping sebagai bentuk pemenuhan ketentuan perundang-undangan, keberadaan Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 ini menjadi realisasi akuntabilitas Perseroan sebagai bagian dari komunitas bisnis yang mengutamakan upaya pembangunan berkelanjutan. Hal tersebut yang kemudian diwujudkan melalui kehadiran nilai-nilai positif bagi seluruh pemangku kepentingan dan upaya nyata dalam menekan dampak lingkungan dari seluruh aktivitas operasional Perseroan.

Melalui Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 ini, Perseroan diharapkan dapat semakin didukung dan didorong untuk mengedepankan komitmen dan tanggung jawab dalam memberikan dampak baik bagi masyarakat dan lingkungan melalui implementasi nyata prinsip keberlanjutan dalam bentuk program-program positif yang bermanfaat.

From the external side, the Company pays attention to stakeholders from outside the Company through social and environmental responsibility, which is implemented with a sustainability strategy. The Company develops the sustainability strategy as needed, and its effectiveness is evaluated regularly to keep it relevant to the Company's business environment.

The preparation of the sustainability strategy and Sustainability Report for the financial year 2023 was carried out by the Company based on the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The implementation of this strategy is in line with the Company's goal to provide added value and the best service for all customers and stakeholders through professionalism and quality performance.

This Sustainability Report for Fiscal Year 2023 is also prepared to fulfill the provisions of Article 66 paragraph 2c, Indonesian Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (PT), which requires the submission of reports on Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities in the Annual Report. According to Article 1 of Indonesian Law No. 40 of 2007, TJSL is “The Company's commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for the Company itself, the local community, and society in general.”

In addition to fulfilling statutory provisions, the Sustainability Report for the 2023 Financial Year is a realization of the Company's accountability as part of the business community prioritizes sustainable development efforts. This is then realized through positive values for all stakeholders and genuine efforts to reduce the Company's operational activities' environmental impact.

Through this Sustainability Report for the Financial Year 2023, the Company is expected to be further supported and encouraged to put forward its commitment and responsibility in making a good impact on society and the environment through implementing sustainability principles in the form of positive and beneficial programs.



Ekonomi | Economic

Pengembangan perusahaan dengan memberikan manfaat ekonomi dan berupaya penuh mengembangkan usaha untuk menjadi perusahaan profesional terkemuka dan bernilai tambah di bidang jasa transportasi barang-barang curah, khususnya batu bara.

Business development of the company by providing economic benefits and making full efforts to develop the business to become a leading and value-added professional company in the field of bulk goods transportation services, especially coal.



Sosial | Social

- Pengembangan perusahaan dengan berkontribusi terhadap seluruh sumber daya manusia secara berkelanjutan dalam upaya meningkatkan profesionalisme untuk kepuasan pelanggan.
- Pengembangan perusahaan dengan meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

- Business development of the company by contributing to all human resources in a sustainable manner in an effort to increase professionalism for customer satisfaction.
- Business development of the company by improving the quality of life of the community around the operational area.



Lingkungan | Environmental

Pengembangan keberlanjutan perusahaan dengan menjaga lingkungan hidup melalui pengurangan dampak operasional.

Business development of sustainability of the company by protecting the environment through reducing operational impacts.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Performance Highlights

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Kinerja Operasional per Segmen Usaha

Operational Performance of Each Business Segment

dalam ton
in tons

Segmen Usaha Business Segment	2023	2022	2021
Transshipment Transshipment	16.546.896	13.956.031	8.487.110
Pengangkutan Antar Pulau Inter-Island Transportation	2.019.039	2.128.412	2.640.624
Total	18.565.935	16.084.443	11.127.734

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain
in US Dollars, unless stated otherwise

Uraian Description	2023	2022*	2021
Pendapatan Usaha Revenues	66.582.357	62.801.600	42.016.186
Laba Bruto Gross Profit	24.925.069	21.136.442	9.385.752
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	19.695.773	14.296.163	3.959.320
Laba (Rugi) Pengukuran Kembali atas Liabilitas Imbalan Kerja Remeasurement Gain (loss) of Employee Benefits Liability	(64.786)	(308.092)	94.221
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	19.630.987	13.988.071	4.053.541
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Profit for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	19.695.773	14.296.163	3.959.320
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-
Total	19.695.773	14.296.163	3.959.320
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Total Comprehensive Income for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	19.630.987	13.988.071	4.053.541
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-
Total	19.630.987	13.988.071	4.053.541
Laba per Saham Dasar yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Basic Earnings per Share Attributed to Owners of the Parent Entity	0,0075	0,0054	0,0015

* Sejak tanggal 26 Januari 2022, laporan keuangan tidak dikonsolidasikan dengan entitas anak

* As of January 26, 2022, the financial statements are no longer consolidated with its subsidiaries

Sertifikasi

Certifications



Sertifikat Keanggotaan INSA INSA Membership Certification

Perusahaan telah tercatat sebagai anggota Persatuan Pelayaran Niaga Indonesia (Indonesian National Shipowners' Association atau INSA) dengan nomor keanggotaan 1324/INSA/III/2005 yang mulai berlaku sejak 10 Maret 2005. Sertifikat keanggotaan INSA diperpanjang setiap tahunnya dan terakhir di perpanjang sampai dengan 31 Desember 2023.

The Company has been registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA) with membership number 1324/INSA/III/2005 as of March 10, 2005. The INSA membership certificate is renewed annually and valid until December 31, 2023.



Sertifikat Kode Manajemen Internasional untuk Keselamatan Pengoperasian Kapal dan Pencegahan Pencemaran (ISM Code) Certificate of International Management Code for the Safety of Ship Operation and Pollution Prevention (ISM Code)

Selain sebagai pemenuhan syarat bagi perusahaan yang bergerak dalam perkapalan internasional, sertifikat ISM Code juga membuktikan komitmen Perseroan pada segi keamanan serta lingkungan dalam manajemen operasional. Sertifikasi ini berlaku hingga 11 Desember 2028.

The ISM Code certificate also testifies to the Company's commitment to security and environmental aspects of operations, other than just fulfilling the requirements as an international shipping company. This certification is valid to December 11, 2028.

Sertifikasi ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Certification

Perseroan telah tersertifikasi dengan ISO 9001:2015, yaitu sertifikasi standar internasional untuk sistem manajemen mutu. Sertifikasi ini berlaku hingga 20 Juli 2024.

The Company is certified with ISO 9001:2015, an international standard certification for quality management system. This certification is valid until July 20, 2024.



Tenaga Kerja Lokal

Local Workers

Aktivitas usaha Perseroan dijalankan dengan mengedepankan pelibatan tenaga kerja lokal di area operasional maupun kantor perwakilan/cabang Perseroan. Pelibatan ini dilakukan sebagai bentuk komitmen Perseroan atas perannya menjadi bagian dari komunitas bisnis sekaligus sebagai perwujudan nilai positif dari kehadiran Perseroan di tengah masyarakat. Melalui kebijakan tersebut, Perseroan dapat turut serta memajukan potensi masyarakat dan ikut berperan membantu peningkatan kualitas hidup masyarakat.

The Company's business activities are carried out by prioritizing the involvement of local labor in operational areas and representative offices/branches of the Company. This engagement is carried out as a form of the Company's commitment to its role as part of the business community and a manifestation of the positive value of the Company's presence in the community. Through this policy, the Company can participate in advancing the potential of the community and play a role in helping to improve the quality of life of the community.

Kinerja Sosial

Social Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Total Karyawan Total Number of Employees	Orang People	97	94	92
Jumlah Karyawan Tetap Total Number of Permanent Employees	Orang People	91	65	64
Jumlah Karyawan Tidak Tetap/Kontrak Total Number of Temporary/Contract Employees	Orang People	6	29	27
Jumlah Karyawan Perempuan Total Number of Female Employees	Orang People	26	26	26
Jumlah Karyawan Laki-laki Total Number of Male Employees	Orang People	71	68	66
Tingkat Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Level	Persen Percent	95%	90%	80%
Jumlah Pengaduan Karyawan di Kantor Total Number of Employee Grievances at the Office	Jumlah Total	0	0	0
Jumlah Kecelakaan Kerja Total Work Accidents	Jumlah Total	0	1	0
Jumlah Jam Pelatihan Karyawan Total Number of Employee Training Hours	Jam Hour	135	168	83
Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development Cost	Jutaan Rupiah Million Rupiah	39.000.000	49.500.000	19.000.000
Jumlah Program CSR untuk Masyarakat Total Number of CSR Program for Public	Jumlah Total	1	1	1
Realisasi Anggaran CSR Tahun 2023 Realization of the 2023 CSR Budget	Jutaan Rupiah Million Rupiah	40.000.000	50.000.000	30.000.000

Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022*	2021*
Penggunaan Listrik Electricity Expense	kWh	135.566,16	119.004,60	89.341,75
Penggunaan Bensin Fuel Expense	Liter	15.280.500	13.383.058	14.712.209*
Penggunaan Kertas Paper Expense	Rim Rim	303	289	413*
Penggunaan Air Water Expense	m3	13.010	21.223	20.520



02



Profil Perusahaan

Company Profile

Transpower
marine



Profil Perusahaan

Company Profile

Nama Perusahaan Company's Name	PT Trans Power Marine Tbk	
Bidang Usaha Line of Business	Jasa pengangkutan laut Sea transportation services.	
Tanggal Pendirian Date of Establishment	24 Januari 2005 January 24, 2005	
Kepemilikan Ownership	<ul style="list-style-type: none"> • PT Dwitunggal Perkasa Mandiri: 56,94% • PT Patin Resources: 12% • Standard Chartered Bank SG PVB: 6,79% • Masyarakat Public: 24,27% 	
Modal Dasar Authorized Capital	Rp700.000.000.000 (tujuh ratus miliar Rupiah) Rp700,000,000,000 (seven hundred billion Rupiah)	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Capital Issued and Fully Paid	Rp263.330.000.000 (dua ratus enam puluh tiga miliar tiga ratus tiga puluh juta Rupiah) Rp263.330.000.000 (two hundred sixty three billion three hundred thirty million Rupiah)	
Kronologi Pencatatan Saham Sharelisting Chronology	Saham PT Trans Power Marine Tbk dicatat dan diperdagangkan pada Bursa Efek Indonesia (BEI) mulai tanggal 20 Februari 2013 dengan kode perusahaan TPMA. The shares of PT Trans Power Marine Tbk is listed and traded on the Indonesia Stock Exchange (IDX) as of February 20, 2013, under the ticker code TPMA.	
Kantor Pusat Head Office	PT Trans Power Marine Tbk Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25 Jakarta Selatan 12930 Telp : (021) 21684016	
Kantor Cabang Branch Office	Cabang Cilacap – Jawa Tengah Cilacap Branch – Central Java JL. Bromo Ruko B1C - 4A Cabang Banjarmasin – Kalimantan Selatan Banjarmasin Branch – South Kalimantan JL. Gunung Sari Ujung No.04	Kantor Perwakilan Kumai – Kalimantan Tengah Kumai Representative Office – Central Kalimantan Perum Bumi Kumai Damai Gang Belimbing No.12 Waringin Barat
Website	www.transpowermarine.com	



Visi dan Misi Perseroan

Vision and Mission of the Company

Visi dan Misi Vision and Mission

Menjadi perusahaan profesional terkemuka di bidang jasa transportasi laut dengan misi untuk menyediakan layanan dan solusi terbaik kepada pelanggannya, serta menghasilkan nilai tambah dan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi industri pelayaran Indonesia.

To become a renowned professional company in maritime transportation service and the mission to provide best service and solution to its customers, also contributes value added and sustainable growth towards Indonesian's shipping industry.

Nilai-Nilai Kami

Our Values

“Success”

“ A successful company is a safe Company”



Safety Keselamatan

Nilai Safety terdiri atas:

1. Menerapkan semua peraturan-peraturan K3 yang berlaku di Perseroan;
2. Keselamatan adalah hal yang utama sehingga tidak ada pekerjaan yang begitu penting sehingga tidak dapat meluangkan waktu untuk melakukannya dengan aman.
3. Menciptakan lingkungan kerja yang sehat, nyaman, dan aman.

Safety Value consists of:

1. Implement all applicable OHS regulations in the Company;
2. Safety is imperative, so no job is so crucial that you cannot take the time to do it safely.
3. Build a healthy, comfortable, and safe work environment.



Utility Kebermanfaatan

Nilai Utility terdiri atas:

1. Memanfaatkan semaksimal mungkin aset Perseroan untuk mendapatkan nilai atau hasil yang maksimal dengan mengutamakan keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan dalam segala aspek;
2. Menjadikan aset Perseroan untuk mendapatkan kepuasan dari pelanggan;
3. Pemanfaatan bersama berbagai sumber daya untuk pencapaian tujuan bersama.

Utility value consists of:

1. Optimize the Company's assets to generate maximum value or results by prioritizing work safety and environmental protection in all aspects;
2. Utilize the Company's assets to satisfy customers;
3. Shared use of various resources to achieve common goals.



Contribution Kontribusi

Nilai Contribution terdiri atas:

1. Selalu senantiasa ikut berkontribusi untuk Perseroan dalam setiap pekerjaan dengan memberikan tenaga dan masukan ide;
2. Selalu senantiasa menjaga lingkungan dari pencemaran yang disebabkan dari tumpahan bahan-bahan berbahaya bagi lingkungan;
3. Meningkatkan keterampilan diri dan kesadaran diri tentang keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan di area kerja Perseroan.

Contribution value consists of:

1. Remain contributive to the Company in every job by contributing efforts and ideas;
2. Remain protective of the environment from pollution caused by spills of harmful materials to the environment;
3. Improve personal skills and self-awareness regarding work safety and environmental protection within the Company's premises.



Communication Komunikasi

Nilai Communication terdiri atas:

1. Senantiasa melakukan koordinasi dengan rekan kerja pada setiap jenis pekerjaan agar terhindar dari risiko-risiko bahaya;
2. Berbagi solusi dan informasi sesuai dengan kewenangan untuk menyelesaikan masalah terkait dengan pekerjaan;
3. Sosialisasi secara jelas guna memastikan peraturan yang berlaku di Perseroan diimplementasikan oleh semua karyawan.

Communication Value consists of:

1. Always coordinate with colleagues on each type of work to avoid dangerous risks;
2. Share solutions and information according to respective authority to resolve work-related problems;
3. Deliver transparent dissemination to ensure that all employees implement the regulations that apply in the Company.



Empathy

Empati

Nilai Empathy terdiri atas:

1. Saling tolong menolong dan mengingatkan serta memiliki rasa peduli terhadap kondisi dan keselamatan terhadap rekan kerja dan lingkungan masyarakat sekitar;
2. Terbuka dan bersedia memberikan kesempatan kepada rekan kerja untuk memberikan kontribusi dalam rangka menciptakan dan meningkatkan nilai tambah bersama.

Empathy values consist of:

1. Help and remind each other and be mindful of the condition and safety of colleagues and the surrounding community;
2. Be open and willing to provide opportunities for colleagues to contribute to creating and increasing shared added value.



Sustainability

Keberlanjutan

Nilai Sustainability terdiri atas:

1. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja untuk memastikan semua tetap terjaga;
2. Melakukan usaha yang berkesinambungan dalam setiap pekerjaan;
3. Melakukan evaluasi dan perbaikan yang telah diimplementasi dan diterapkan oleh Perseroan.
4. Meningkatkan kualitas dari karyawan agar tercapainya tujuan dari Perusahaan;
5. Perbaikan sistem perusahaan yang ada agar menjadi lebih baik.

Sustainability Value consists of:

1. Maintain and improve performance to ensure everything is sustained;
2. Make sustainable efforts in every job;
3. Carry out evaluations and improvements that the Company has implemented and applied.
4. Improving the quality of employees to achieve the Company's goals;
5. Improve existing corporate systems to make them better.



Synergy

Sinergitas

Nilai Synergy terdiri atas:

1. Bekerja sama mencapai tujuan yang telah ditentukan dengan selalu mengutamakan keselamatan saat bekerja;
2. Bekerja sama dengan sesama rekan kerja antara unit kerja, serta dengan awak kapal.

Synergy Value consists of:

1. Work together to achieve predetermined goals by always prioritizing safety when working;
2. Collaborate with colleagues between work units, as well as with the ship's crew.

Slogan

Always keep safety in mind, it will save your behind
Selalu ingat keselamatan, itu yang akan menyelamatkan Anda

Kegiatan Usaha

Business Activity

Per akhir 31 Desember 2023, Perusahaan masih melaksanakan kegiatan usaha berlandaskan Anggaran Dasar Perusahaan sesuai dengan perubahan terakhir yang ditetapkan dalam Akta No. 7 tanggal 10 Agustus 2020 dan Akta No. 33 tanggal 28 September 2022.

Berdasarkan Anggaran Dasar, Perusahaan melaksanakan kegiatan usaha jasa pengangkutan komoditas curah seperti pasir besi, *woodchips*, batu bara, dan *gypsum*. Dalam pelaksanaannya, layanan Perusahaan terbagi ke dalam 2 (dua) jenis, yaitu:

- Pengangkutan *Trans-shipment*
- Pengangkutan Antar Pulau

Jenis dan jumlah kapal Perseroan sampai dengan 31 Desember 2023 adalah:

As of December 31, 2023, the Company still operates its business based on the Company's Article of Association, following the last amendment as stated in Deed No. 7, dated August 10, 2020, and Deed No. 33, dated September 28, 2022.

According to the Articles of Association, the Company operates business activities transporting commodities such as iron sand, woodchip, coal, and gypsum. The Company's services are divided into 2 (two) types, namely:

- Trans-shipment Transportation
- Inter-Island Transportation

The type and total vessels of the Company as of December 31, 2023, are as follows:



Kapal Tongkang | Barges

Kapal ini digunakan untuk pengangkutan komoditas curah. Barges are used to transport bulk commodities.

35

Total Armada
Total Fleets



Kapal Tunda | Tug Boats

Kapal ini digunakan untuk pengangkutan komoditas curah. Tug boats are used to transport bulk commodities.

41

Total Armada
Total Fleets



Crane Barge | Crane Barge

Memiliki kapasitas sebesar 18.000-24.000 MT/hari yang digunakan untuk jasa pengangkutan *transshipment*. Have capacities of 18,000-24,000 MT/day for transshipment services.

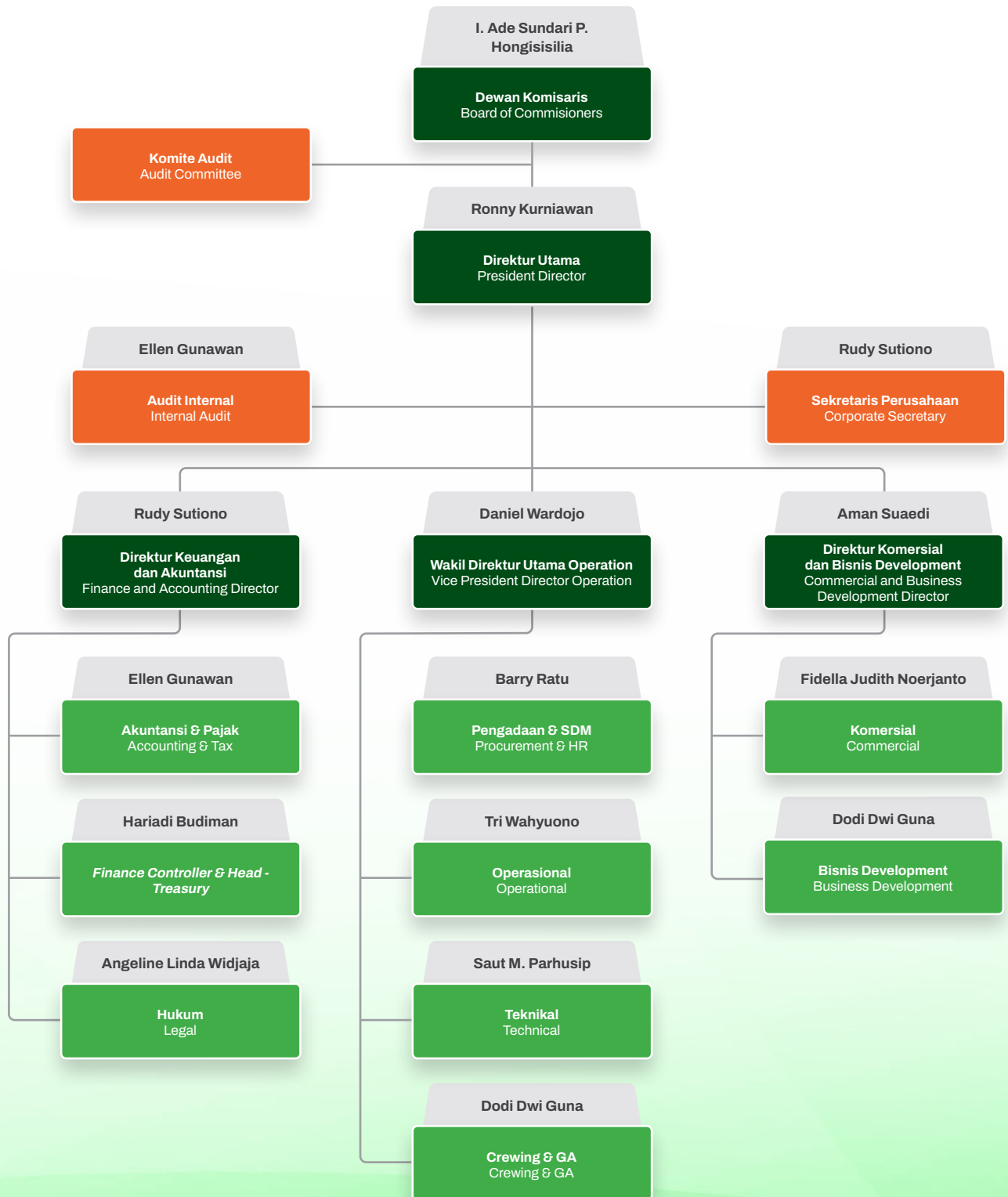
3

Total Armada
Total Fleets



Struktur Organisasi

Organization Structure



Skala Usaha

Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	Skala Scale	2023	2022	2021
Jumlah Aset Total Assets	Dolar AS US Dollars	TPM	117.406.903	107.381.644	99.256.380
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Dolar AS US Dollars	TPM	24.882.851	18.550.940	22.190.861
Jumlah Ekuitas Total Equity	Dolar AS US Dollars	TPM	92.524.052	88.830.704	77.065.519
Jumlah Karyawan Total Employee	Orang People	TPM	97	94	92


Komposisi Karyawan


Employee Composition


	Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan Employee Composition by Position		
	Level Jabatan Position Level	2023	2022
Dewan Komisaris Commissioner	2	2	
Direksi Director	4	4	
Manajer Manager	9	9	
Staf Staff	75	71	
Supir dan Non-Staf Driver and Non-Staff	7	8	
Total	97	94	

	Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition by Education		
	Tingkat Pendidikan Education	2023	2022
S2 Master's Degree	8	5	
S1 Bachelor's Degree	55	55	
Diploma Associate's Degree	13	13	
SMA/Sederajat High School/Equivalent	21	21	
Total	97	94	



	Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia Employee Composition by Age		
	Usia Age	2023	2022
18-25 tahun years old	10	12	
26-35 tahun years old	35	40	
36-45 tahun years old	29	27	
46-55 tahun years old	21	13	
>55 tahun years old	2	0	
Total	97	94	

	Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Employee Composition by Employment Status		
	Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023	2022
Permanen Permanent	91	64	
Kontrak Contract	6	27	
Total	97	94	

	Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition by Gender		
	Jenis Kelamin Gender	2023	2022
Pria Male	71	66	
Wanita Female	26	26	
Total	97	94	

Komposisi Awak Kapal Ship Crew Composition

	Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Level Jabatan Ship's Crew Composition by Position		
	Level Jabatan Position Level	2023	2022
Perwira Commissioned Officer	272	254	
Rating	243	231	
Total	515	485	

	Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Pendidikan Ship's Crew Composition by Education		
	Tingkat Pendidikan Education	2023	2022
ANT/ATT III	107	102	
ANT/ATT IV-V	179	161	
Ratings	229	222	
Total	515	485	

	Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Usia Ship's Crew Composition by Age		
	Usia Age	2023	2022
18-25 tahun years old	124	131	
26-35 tahun years old	209	184	
36-45 tahun years old	113	155	
46-55 tahun years old	61	49	
>55 tahun years old	8	6	
Total	515	485	

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

Komposisi pemegang saham Perseroan pada 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The shareholder composition of the Company December 31, 2023 is as follows:

No.	Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or more			
1	PT Dwitunggal Perkasa Mandiri	1.499.524.600	56,94
2	PT Patin Resources*	315.896.500	12
3	Standard Chartered Bank SG PVB	178.748.500	6,79
4	Masyarakat Public	639.130.310	24,27
Total		2.633.300.000	100,00

* PT Patin Resources merupakan pihak yang terafiliasi dengan PT Dwitunggal Perkasa Mandiri

* PT Patin Resources is an affiliated party with PT Dwitunggal Perkasa Mandiri



Keanggotaan pada Asosiasi

Membership of the Association

Trans Power Marine tercatat sebagai anggota Persatuan Pelayaran Niaga Indonesia (Indonesian National Shipowners' Association atau INSA) dengan nomor keanggotaan 1324/INSA/III/2005 yang mulai berlaku sejak 10 Maret 2005. Sertifikat keanggotaan INSA diperpanjang setiap tahunnya dan terakhir diperpanjang sampai dengan 31 Desember 2023.

Trans Power Marine has been registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA) with membership number 1324/INSA/III/2005 as of March 10, 2005. The INSA membership certificate is renewed annually and valid until December 31, 2023.

Perubahan yang Bersifat Signifikan

Significant Change

Hingga akhir tahun 2023, Perusahaan tidak mengalami perubahan yang bersifat signifikan.

Until the end of 2023, the Company did not encounter significant changes.



Wilayah Operasional

Operational Area





03



Laporan Manajemen

Management Report

Transpower
marine



Sambutan Direksi

Message from President Director



Di tahun 2023, strategi yang diterapkan oleh Direksi turut mempengaruhi upaya Perseroan dalam menjaga kelangsungan kinerja dan meraih kinerja keberlanjutan, antara lain optimalisasi produktivitas dan efektivitas sistem operasional, peningkatan mutu perawatan kapal, mempertahankan keseimbangan dari arus kas Perseroan, hingga menambah jumlah armada secara strategis.

In 2023, the strategies implemented by the Board of Directors also influenced the Company's efforts to maintain performance continuity and achieve sustainable performance, including optimizing productivity and effectiveness of operational systems, improving the quality of ship maintenance, maintaining the balance of the Company's cash flow, and strategically increasing the number of fleets.

Ronny Kurniawan

Direktur Utama

President Director



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

PT Trans Power Marine Tbk mencapai kinerja keberlanjutan yang luar biasa pada tahun 2023, dan saya merasa terhormat untuk menyampaikan pencapaian ini atas nama Direksi. Kinerja ini kami sampaikan melalui Laporan Keberlanjutan yang telah menjadi laporan keberlanjutan ketiga yang telah kami terbitkan.

Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan mampu meraih kinerja yang optimal dengan tetap menjaga kelangsungan usahanya melalui pencapaian ekonomi, sosial, dan lingkungan yang positif. Meski situasi masih belum pulih sepenuhnya, Perseroan berhasil mempertahankan posisinya sepanjang tahun.

Kondisi Perekonomian 2023

2023 Economic Condition

Di tahun 2023, ekonomi global masih menghadapi perlambatan secara cukup signifikan. Konflik geopolitik yang terpantau memanas mempengaruhi pertumbuhan sejumlah negara dengan cukup signifikan. Dalam laporan World Economic Outlook per Oktober 2023, angka infasi dunia terkoreksi dari 6,8% menjadi 6,9% pada 2023.

Kendati situasi ekonomi global tidak sepenuhnya mendukung, Indonesia mampu mempertahankan lajunya secara kokoh. Pertumbuhan ekonomi Indonesia terhitung lebih baik dari negara-negara ASEAN lainnya meski mengalami sedikit penurunan dari 5,31% di tahun 2022 menjadi 5,05% di tahun 2023. Dari sisi tingkat inflasi, di tahun 2023 menurun signifikan hingga 2,61% dari tingkat inflasi tahun 2022 sebesar 5,51%.

Dari sisi daya ekspor, tercatat untuk tahun 2023 mencapai US\$258,82 miliar yang hanya sedikit menurun dari capaian ekspor tahun 2022 sebesar US\$291,90 miliar. Kendati terdapat penurunan pada nominalnya, ekspor Indonesia mengalami pertumbuhan 8,55% (yoy) pada sisi volume. Adanya hasil baik ini secara langsung mempengaruhi profit Perseroan karena pertumbuhan Perseroan didorong oleh jumlah volume pengangkutan (*volume-driven*) dan bukan dari harga kargo yang diangkut (*price-driven*).

Mengacu pada data dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), Indonesia mampu melampaui target produksi batu baranya hingga sebesar 775 juta ton dari target 695 juta ton. Di tahun 2023, Indonesia masih menjadi eksportir batu bara terbesar dengan volume ekspor mencapai 500 juta ton, setara dengan 34,1%

Dear Shareholders and Stakeholders,

PT Trans Power Marine Tbk achieved outstanding sustainability performance in 2023, which I am honored to present on behalf of the Board of Directors. We present this performance through the Sustainability Report, which has become the third sustainability report we have published.

Until the end of 2023, the Company can achieve optimal performance while maintaining its business continuity through positive economic, social, and environmental achievements. Although the situation is still not fully recovered, the Company managed to maintain its position throughout the year.

In 2023, the global economy still faces a significant slowdown. The geopolitical conflicts observed to be heating up are affecting the growth of several countries to a considerable extent. In the World Economic Outlook report as of October 2023, the world inflation figure was corrected from 6.8% to 6.9% in 2023.

Despite the unfavorable global economic situation, Indonesia has maintained a steady pace. Indonesia's economic growth is better than other ASEAN countries despite a slight decline from 5.31% in 2022 to 5.05% in 2023. In terms of the inflation rate, in 2023, it decreased significantly to 2.61% from the 2022 inflation rate of 5.51%.

In terms of export power, it was recorded for 2023 to reach US\$258.82 billion, which only slightly decreased from the export achievement in 2022 of US\$291.90 billion. Despite the nominal decline, Indonesia's exports experienced growth of 8.55% on the volume side (yoy). This good result directly affects the Company's profit as the Company's growth is driven by the volume of transportation (*volume-driven*) and not by the price of cargo transported (*price-driven*).

Referring to data from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), Indonesia exceeded its coal production target by 775 million tons from the target of 695 million tons. In 2023, Indonesia remains the largest coal exporter, with export volume reaching 500 million tons, equivalent to 34.1% of the total global export supply. The

dari total pasokan ekspor global. Jumlah produksi batu bara yang meningkat ini mengimplikasikan bahwa ada pertumbuhan pada tingkat permintaan ekspor sehingga perlu difasilitasi secara optimal.

Kinerja Perseroan

Performance of the Company

Perseroan di tahun 2023 telah berhasil menjalankan berbagai strateginya secara efektif. Secara berkelanjutan, kami terus mengambil upaya nyata untuk mendorong pertumbuhan Perseroan yang positif pada aspek operasional, finansial, hingga keberlanjutan dengan didukung oleh kepemimpinan yang kolaboratif dan sinergis.

Sebagai perusahaan penyedia jasa angkutan beragam komoditas, Perseroan mengangkut berbagai jenis barang curah. Guna menunjang peningkatan kapasitas Perseroan dalam bidang usaha yang dijalankan, di tahun 2023, Perseroan menambah 3 (tiga) unit tug boat dan 2 (dua) unit tongkang. Selain itu, Perseroan juga sedang memesan beberapa unit armada kapal yang akan tiba di tahun 2024.

Sementara dari sektor finansial, Perseroan mampu menjaga keseimbangan kinerja keuangannya dengan mencatatkan pertumbuhan pada beberapa aspek. Di Pendapatan usaha, terdapat peningkatan sebesar 6,02% menjadi US\$66,6 juta di tahun 2023 dari US\$62,80 juta di tahun 2022. Sejalan dengan peningkatan tersebut, laba komprehensif juga mengalami kenaikan 40,3% menjadi US\$19,6 juta di tahun 2023 dari sebelumnya US\$13,99 juta di tahun 2022.

Dari sisi keberlanjutan, Perseroan tetap memfokuskan kinerja yang berorientasi pada pemenuhan aspek-aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan. Salah satu yang terus menjadi prioritas utama Perseroan adalah mengedepankan Kesehatan dan Keselamatan Kerja di seluruh proses kerja. Hal ini didorong karena aspek ini penting di dalam pelaksanaan aktivitas usaha Perseroan di bidang perkapalan yang memiliki potensi-potensi risiko tertentu. Komitmen ini juga telah didukung dengan sertifikat ISM Code sebagai pemenuhan syarat sekaligus bukti komitmen Perusahaan dalam mengutamakan keamanan.

Strategi Perseroan

The Company's Strategies

Salah satu faktor penting yang mendukung tercapainya kesinambungan usaha dan tujuan kinerja yang berkelanjutan adalah pengembangan dan implementasi

increasing amount of coal production implies that there is a growth in the level of export demand that needs to be optimally facilitated.

In 2023, the Company has successfully executed its various strategies effectively. On an ongoing basis, we continue to make concrete efforts to drive the Company's positive growth in operational, financial, and sustainability aspects supported by collaborative and synergistic leadership.

As a provider of transportation services for various commodities, the Company transports multiple types of bulk goods. In 2023, the Company added 3 (three) tugboat units and 2 (two) barge units to support the Company's increased capacity in the business field. Apart from that, the Company is also ordering several units of a fleet of ships which will arrive in 2024.

Meanwhile, the Company maintained a balanced financial performance from the financial sector by recording growth in several aspects. In Operating income, there was an increase of 6.02% to US\$66.6 million in 2023 from US\$62.80 million in 2022. In line with this increase, comprehensive income also increased increase of 40.3% to US\$19.6 million in 2023 from US\$13.99 million in 2022.

Regarding sustainability, the Company continues to focus on performance-oriented towards fulfilling social, economic, and environmental aspects. One of the Company's main priorities is to prioritize Occupational Health and Safety in all work processes. This is encouraged because this aspect is vital in implementing the Company's business activities in the shipping sector, which has particular potential risks. This commitment has also been supported by the ISM Code certificate as a fulfillment of the requirements and proof of the Company's commitment to prioritizing safety.

One of the critical factors that support achieving business continuity and sustainable performance goals is the development and implementation of strategic plans



dari rencana dan langkah strategis. Untuk itu, Direksi menyusun rencana dan langkah-langkah strategis melalui pengambilan keputusan yang mempertimbangkan pandangan, rekomendasi, dan masukan dari Dewan Komisaris.

Di tahun 2023, strategi yang diterapkan oleh Direksi turut mempengaruhi upaya Perseroan dalam menjaga kelangsungan kinerja dan meraih kinerja keberlanjutan, antara lain optimalisasi produktivitas dan efektivitas sistem operasional, peningkatan mutu perawatan kapal, mempertahankan keseimbangan dari arus kas Perseroan, hingga menambah jumlah armada secara strategis.

Apresiasi Appreciation

Kami merasa bangga atas pencapaian Perseroan yang berhasil melewati tahun 2023 dengan perolehan kinerja keberlanjutan yang baik dan memenuhi harapan. Terlepas dari tantangan yang dihadapi Perseroan sepanjang tahun, kami tetap dapat mencatatkan pertumbuhan dan menjaga keberlanjutan melalui strategi yang teruji efektif dan pengelolaan perusahaan yang penuh kewaspadaan.

Kami atas nama Direksi menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak terkait yang turut mendukung komitmen Perseroan dalam mewujudkan nilai-nilai keberlanjutan, terutama kepada Dewan Komisaris yang telah memberikan masukan berharga bagi upaya Perseroan meraih kinerja keberlanjutan serta seluruh karyawan atas kerja samanya yang harmonis.

Ke depannya, Perseroan akan terus memegang komitmen untuk senantiasa memaksimalkan potensi kinerja yang berkelanjutan dan mencapai kemajuan yang lebih baik secara jangka panjang sehingga dapat menghadirkan nilai tambah bagi seluruh pihak.

and steps. To that end, the Board of Directors develops strategic plans and measures through decision-making that considers the views, recommendations, and inputs from the Board of Commissioners.

In 2023, the strategies implemented by the Board of Directors also influenced the Company's efforts to maintain performance continuity and achieve sustainable performance, including optimizing productivity and effectiveness of operational systems, improving the quality of ship maintenance, maintaining the balance of the Company's cash flow, and strategically increasing the number of fleets.

We are proud of the Company's achievement in making it through 2023 with good sustainability performance and meeting expectations. Despite the Company's challenges throughout the year, we were able to record growth and maintain sustainability through practical strategies and cautious company management.

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our gratitude to the relevant parties who support the Company's commitment to the realization of sustainability values, especially the Board of Commissioners, who have provided valuable input for the Company's efforts to achieve sustainability performance and all employees for their harmonious cooperation.

In the future, the Company will continue to hold its commitment to always maximize the potential for sustainable performance and achieve better progress in the long term to bring added value to all parties.

Atas Nama Direksi,
On Behalf of the Board of Directors,

Ronny Kurniawan

Direktur Utama
President Director

04



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Transpower
marine



Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan

Responsibility for the Implementation of Sustainable Finance

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Trans Power Marine selalu menjadikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) dan prinsip-prinsipnya sebagai landasan. Perusahaan memprioritaskan hal ini dikarenakan aspek kepatuhan pada penerapan aspek-aspek GCG memainkan peran signifikan dalam mendukung Perusahaan meraih kinerja keberlanjutan sesuai harapan.

Bagi Perseroan, implementasi prinsip-prinsip Tata Kelola di seluruh lapisan merupakan landasan untuk mewujudkan pengelolaan dan pelaksanaan operasional yang bertanggung jawab guna meraih pertumbuhan yang kuat dan memberikan nilai tambah (*shared values*) bagi seluruh pemangku kepentingan.

Berlandaskan pada prinsip ini, Perusahaan senantiasa berusaha menjaga kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta menerapkan asas keadilan dalam pengambilan setiap keputusan. Upaya ini diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang sinergis sehingga Perusahaan dapat berkembang sesuai dengan visi dan misinya demi mencapai tujuan usaha secara maksimal.

Implementasi Tata Kelola yang dilaksanakan Perseroan mengacu pada lima prinsip dasar GCG, yaitu:

1. **Transparansi**
Mengutamakan penyediaan pengungkapan informasi Perusahaan yang akurat, jelas, dan tepat waktu yang salah satunya terdapat pada laporan keuangan, laporan tahunan, dan hal-hal lain yang relevan.
2. **Akuntabilitas**
Memastikan bahwa semua keputusan dan tindakan Perusahaan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik.
3. **Pertanggungjawaban**
Melaksanakan tanggung jawab atas segala keputusan dan tindakan Perusahaan dengan berlandaskan pada asas kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku.

In carrying out its business activities, Trans Power Marine always makes Good Corporate Governance (GCG) and its principles the foundation. The Company prioritizes this because compliance with the implementation of GCG aspects plays a significant role in supporting the Company in achieving sustainable performance as expected.

For the Company, implementing Governance principles at all levels is the foundation for realizing responsible management and operational execution to achieve substantial growth and bring shared values to all stakeholders.

According to this principle, the Company always strives to maintain compliance with the prevailing laws and regulations and applies the principle of justice in making every decision. Such effort is expected to create a synergistic work environment so that the Company can develop in conformity with its vision and mission in order to achieve business goals to the full.

The implementation of Governance carried out by Company refers to the five basic principles of GCG, namely:

1. **Transparency**
Uphold the provision of all Company's information including financial statements, annual reports, and other relevant matters accurately, clearly and punctually.
2. **Accountability**
Ensure that every decision and action of the Company can be accounted for to the public.
3. **Responsibility**
Be responsible for every decision and each as well as action of the Company grounded in compliance with the prevailing laws.



4. Kemandirian
Menjalankan kegiatan Perusahaan secara mandiri, tanpa paksaan, atau tekanan dari pihak mana pun.
5. Kewajaran dan Kesetaraan
Bersikap adil dan setara dalam memenuhi hak-hak setiap pemangku kepentingan.

4. Independence
Perform all Company's activities independently without any coercion from any party.
5. Fairness and Equality
Be fair and equitable in exercising the rights of every stakeholder.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure

Trans Power Marine memiliki struktur tata kelola keberlanjutan untuk mengimplementasikan Keuangan Berkelanjutan. Struktur ini mengikuti ketentuan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT). Struktur ini terdiri dari tiga organ:

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
2. Dewan Komisaris
3. Direksi

Trans Power Marine has a sustainability governance structure to implement Sustainable Finance. This structure follows the provisions of the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 regarding Limited Liability Companies (Company Law). The structure comprises three organs:

1. General Meetings of Shareholders (GMS)
2. Board of Commissioners
3. Board of Directors

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

The Competence Development Regarding Sustainable Finance

Perseroan di tahun 2023 belum menyelenggarakan pelatihan secara internal maupun mengikuti pelatihan/seminar yang diadakan oleh pihak eksternal. Kendati demikian, Perseroan secara teratur tetap mengedepankan penetapan dan pemantauan tujuan dan kinerja di aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan guna meraih hasil berupa pencapaian kinerja finansial sesuai target, penurunan limbah dan emisi, serta pencapaian target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan. TPM berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada.

In 2023, the Company has not organized any internal training participated in training/seminars held by external parties. Nevertheless, the Company regularly prioritizes setting and monitoring goals and performance in economic, social, and environmental aspects to achieve results in the form of achieving financial performance according to targets, reducing waste and emissions, and achieving targets for zero injuries, illnesses, and incidents to the environment. TPM strives to continuously strengthen operational excellence through enhancing safety culture, engaging stakeholders, stewardship of the environment, and adopting and developing existing best practices.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

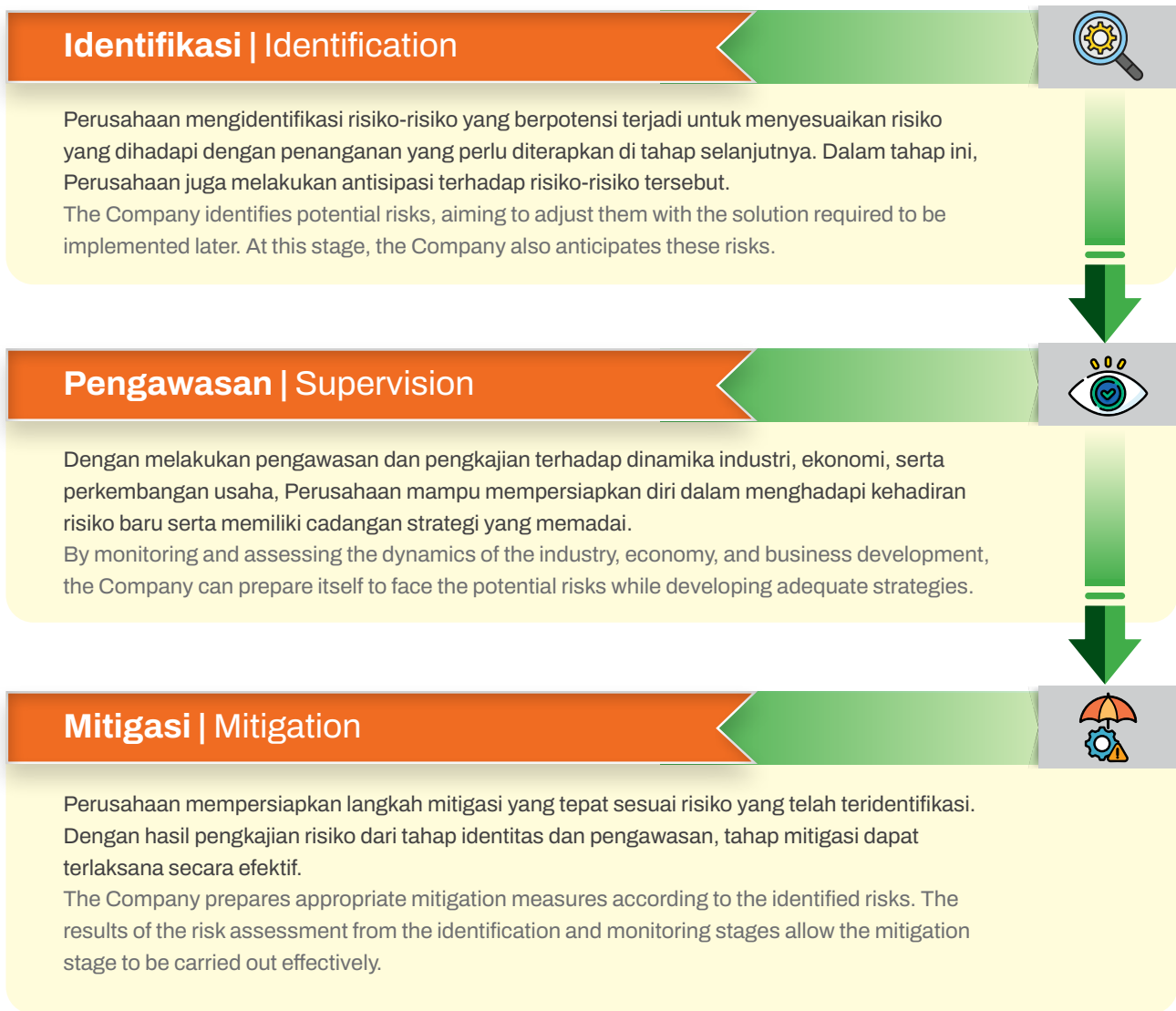
Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

Perseroan membangun sistem manajemen risiko yang disesuaikan dengan kebutuhan khusus untuk mendeteksi potensi risiko dengan segera. Sistem manajemen risiko yang memadai memungkinkan Perseroan untuk melindungi aset-asetnya dan mempertahankan keberlangsungan operasinya.

The Company establishes a risk management system tailored to its particular requirements to detect potential risks promptly. An adequate risk management system allows the Company to safeguard its assets and sustain its operations.

Sistem manajemen risiko Perseroan memiliki serangkaian tahap yang sistematis, yaitu:

The Company's risk management system has a series of systematic stages, namely:





Profil Risiko Risk Profile

Jenis Risiko Type of Risks	Penjelasan Risiko Risk Description	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
Risiko Modal Capital Risk	Adanya risiko ketidakcukupan modal dalam menjalankan kegiatan usaha. There is a risk of insufficient capital in carrying out business activities.	Direksi senantiasa melakukan pengawasan dengan memastikan kecukupan modal secara berkala serta memantau struktur permodalan yang mencakup kas, setara kas, ekuitas, modal yang disetor penuh dan saldo laba. The Board of Directors carries out the supervisory duties by ensuring capital adequacy on a regular basis as well as monitoring the capital structure, which includes cash, cash equivalents, equity, fully paid-up capital, and retained earnings.
Risiko Keuangan Financial Risk		
Risiko Tingkat Suku Bunga Interest Rate Risk	Risiko ini terkait dengan nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan yang bergerak secara fluktuatif karena perubahan suku bunga pasar. Hal ini akan memengaruhi pinjaman jangka pendek dan jangka panjang Perusahaan yang dikenakan suku bunga mengambang. This particular risk is related to the fluctuating fair value or future cash flows of a financial instrument due to changes in market interest rates. It will affect the Company's short-term and long-term loans due to the floating interest rates.	Perusahaan melakukan pengawasan secara intensif terhadap fluktuasi suku bunga dan ekspektasi pasar. Dengan demikian, Perusahaan dapat mengambil tindakan melalui langkah-langkah yang strategis untuk menangani setiap fluktuasi yang terjadi. The Company conducts intensive monitoring of interest rate fluctuations and market expectations. Therefore, the Company can take strategic steps to deal with any fluctuations that occur.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko kas dan setara kas berasal dari penempatan rekening koran pada bank. Untuk membatasi risiko terkait hal tersebut, Perusahaan membatasi investasi dana pada setiap bank. The risk of cash and cash equivalents comes from the placement of checking account in the bank. To limit this risk, the Company limits the amount of its investment in each bank.	Perusahaan berupaya meminimalisir risiko konsentrasi kredit agar terhindar dari kerugian yang disebabkan oleh kebangkrutan bank lain. Setelah itu, Direksi akan mengevaluasi pembatasan tersebut setiap tahunnya. The Company strives to minimize the risk of credit concentration in order to avoid losses caused by the bankruptcy of other banks. Subsequently, the Board of Directors will evaluate the limitation annually.
	Risiko terkait pelanggan yang tidak mampu memenuhi kewajibannya dalam melunasi kredit sehingga menghambat keberlanjutan usaha. Risks related to customers who are unable to meet their obligations in repaying loans, thereby hampering the business sustainability.	Perusahaan menerapkan pembatasan agar saldo piutang berada pada tingkat yang wajar. Selain itu, Perusahaan juga berusaha untuk lebih selektif dan menerapkan sistem yang ketat dalam mengakuisisi pelanggan. The Company applies restrictions so that the balance of receivables is at a reasonable level. Furthermore, the Company also strives to be more selective and implement a strict system in acquiring customers.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko pasar yang dihadapi Perusahaan disebabkan oleh nilai wajar atau arus kas yang berubah secara drastis. Perubahan ini dipengaruhi oleh kenaikan atau penurunan nilai mata uang non-fungsional. Luasnya kegiatan usaha mengakibatkan Perusahaan memiliki pendapatan dalam nilai mata uang yang berbeda-beda, khususnya Dolar AS dan Rupiah. Dengan demikian, nilai tukar pun turut mempengaruhi keuntungan serta kerugian Perusahaan. Market risk faced by the Company is caused by drastic changes to fair value or cash flows. These changes are affected by an increase or decrease in the value of non-functional currency. Due to the extent of its business activities, the Company received different currencies, mostly in US Dollar and Indonesian Rupiah. Therefore, the exchange rate also affects the Company's profits and losses.	Perusahaan dan Entitas Anak melakukan pengawasan yang ketat terhadap perubahan nilai tukar mata uang non-fungsional agar penukaran mata uang dapat dilakukan pada masa-masa yang menguntungkan. Sejauh ini, Manajemen menganggap bahwa transaksi forward/swap mata uang non-fungsional tidak perlu dilakukan. The Company and Subsidiaries strictly monitor exchange rate fluctuation of non-functional currencies to properly plan currency exchange at favorable times. Currently, the Management does not consider it necessary to carry out non-functional currency forward/swap.
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Risiko terkait ketidakmampuan Perusahaan dalam memenuhi kewajiban saat jatuh tempo tergolong ke dalam risiko likuiditas. Risks related to the Company's inability to meet its obligations on the maturity date are classified as liquidity risk.	Perusahaan melakukan pengawasan intensif terhadap arus kas untuk menciptakan keseimbangan antara kas masuk (cash-in) dan kas keluar (cash-out). The Company intensively monitors cash flow to create a balance between cash-in and cash-out.

Evaluasi dan Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Evaluation and Effectiveness of Risk Management System

Perusahaan senantiasa melakukan peninjauan yang konsisten terkait sistem manajemen risiko untuk meningkatkan kualitas penerapan sistem manajemen risiko serta mendorong pertumbuhan kinerja Perusahaan. Selama 2023, Perusahaan menilai bahwa sistem manajemen risiko berjalan dengan baik dan dapat mendukung kelancaran usaha Perusahaan.

The Company continues to conduct a consistent review of the risk management system to improve the quality of risk management system implementation and encourage the growth of the Company's performance. During 2023, the Company assesses that the risk management system is running well and can support the smooth running of the Company's business.

Pernyataan Direksi atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Statement of The Board of Directors on The Risk Management System Adequacy

Direksi senantiasa berupaya mengidentifikasi risiko-risiko baru yang berpotensi terjadi dengan adanya perubahan kondisi serta menyempurnakan prosedur pengendalian dalam rangka mitigasi risiko. Direksi menilai bahwa sistem manajemen risiko Perusahaan saat ini telah memiliki tingkat kecukupan yang memadai.

The Board of Directors consistently strives to identify emerging risks caused by unforeseen events and improve safety precautions to mitigate such risks. The Board of Directors assessed that the Company's risk management system currently possesses adequate capability.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Relationship with Stakeholders

Perseroan menjunjung tinggi nilai-nilai keberlanjutan dengan memprioritaskan hubungan dengan seluruh pemangku kepentingan. Perseroan berupaya untuk menjalin dan menjaga hubungan baik dengan seluruh pemangku kepentingan secara konsisten guna menjaga nilai-nilai keberlanjutan sekaligus mencapai tujuan pertumbuhan bersama.

The Company upholds its sustainability values by prioritizing its relationship with all stakeholders. The Company strives to consistently establish and maintain good relationships with all stakeholders to maintain sustainability values while achieving shared growth objectives.

Seluruh pemangku kepentingan Perseroan masing-masing mempunyai kebutuhan dan aspirasi yang berbeda-beda, di mana hal tersebut telah kami petakan sebagai berikut:

All stakeholders of the Company each have different needs and aspirations, which we have mapped as follows:



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Method	Kepentingan Interest
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham Laporan Tahunan dan Keberlanjutan General Meeting of Shareholders Annual and Sustainability Report 	<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan investasi Pelaksanaan tata kelola yang baik Investment sustainability Good governance implementation
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> Selalu <i>update</i> atas peraturan terbaru sehubungan dengan kegiatan usaha Perseroan Penyampaian laporan berkala secara tepat waktu Always update the latest regulations related to the Company's business activities Submission of periodic reports in a timely manner 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan kewajiban berdasarkan peraturan Pengawasan terhadap pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan Fulfillment of obligation under regulation Supervision of the implementation of the Company's business activities
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> Kunjungan berkala Laporan berkala Regular visit Periodic report 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja Perseroan dan memberikan solusi atas setiap kebutuhan Pelanggan Sebagai alat ukur pemenuhan layanan sebagaimana yang telah dijanjikan Evaluate the Company's performance and provide solutions for every customer's needs As a measure of service fulfillment as promised
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja Promosi, kompensasi, dan benefit Pengembangan kompetensi Performance evaluation Promotion, compensation, and benefits Competency development 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan introspeksi dan melakukan koreksi Memotivasi karyawan Peningkatan kesejahteraan karyawan Peningkatan kompetensi To provide opportunities for employees to introspect and make corrections Motivate employees Employee welfare improvement Competency improvement
Masyarakat Community	Sebagai pemasok-pemasok lokal di wilayah operasional As local suppliers in operational areas	Menjaga kestabilan di wilayah operasional To maintain stability in the operational area

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges on The Implementation of Sustainable Finance

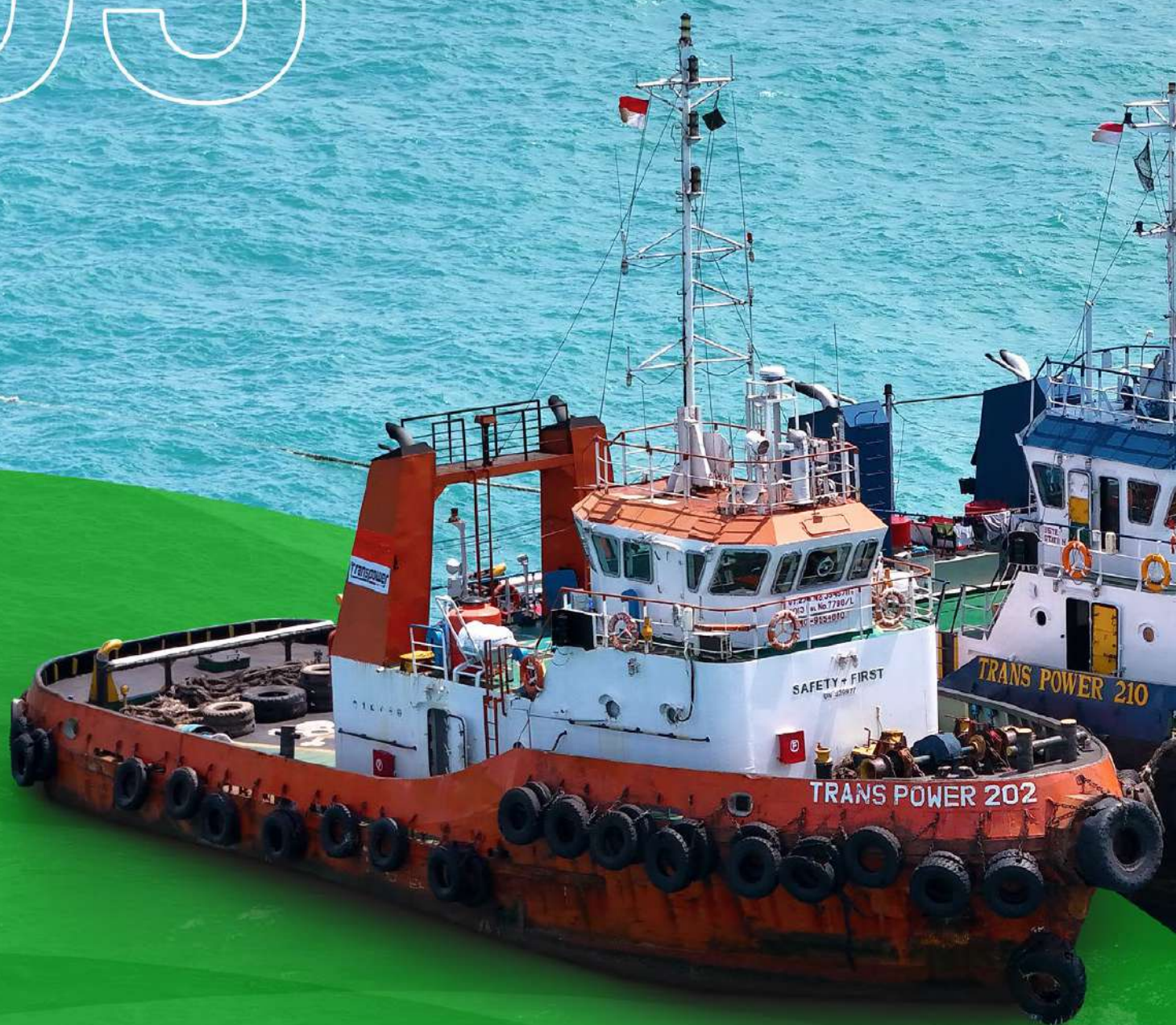
Di tengah situasi yang mulai bergerak kembali normal di sepanjang tahun 2023, Perseroan masih menemukan beberapa tantangan yang cukup mempengaruhi upaya Perseroan dalam memenuhi komitmen implementasi keuangan berkelanjutan.

Beberapa tantangan tersebut antara lain bagaimana menghasilkan keuntungan usaha jangka panjang yang lebih awet dengan mempertimbangkan sumberdaya alam dan dampak sosial yang dirasakan oleh masyarakat sementara pelaku usaha pada umumnya selalu berusaha mendapatkan keuntungan dengan jangka yang pendek.

During the situation that began to move back to normal throughout 2023, the Company still encountered several challenges that were quite influential in the Company's efforts to fulfill the commitment to the implementation of sustainable finance.

Some of these challenges include how to generate long-term business profits that are more durable by considering natural resources and the social impacts felt by the community, while business actors generally always try to gain short-term profits.

05



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Transpower
marine



Strategi TPM dalam mendorong pembentukan budaya keberlanjutan di dalam organisasi adalah dengan menerapkan kebijakan yang menitikberatkan keberlanjutan, termasuk aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Budaya keberlanjutan diimplementasikan secara nyata di lingkungan Perseroan melalui penerbitan Laporan Keberlanjutan 2023 yang menjadi laporan keberlanjutan ketiga Perseroan sejak penerbitan pertama kali tahun 2021.

TPM's strategy for fostering a culture of sustainability within the organization is to enforce specific policies that underscore sustainability, encompassing economic, social, and environmental aspects. The culture of sustainability is implemented in reality within the Company through the publication of the 2023 Sustainability Report, which is the Company's second sustainability report since its first publication in 2021.

Di tahun 2023, Perseroan telah mampu meraih dan menjaga pencapaian positif dalam hal kinerja ekonomi, sosial, dan perhatian pada lingkungan. Keberhasilan ini memperkuat komitmen Perseroan dalam mempertahankan fondasi yang kokoh guna menciptakan kinerja yang stabil dan berkelanjutan di masa depan.

In 2023, the Company has been able to achieve and maintain positive achievements in terms of economic, social, and environmental performance. This success reinforces the Company's commitment to maintaining a solid foundation to create stable and sustainable performance in the future.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Secara keseluruhan, Perseroan mencatat adanya peningkatan dalam kinerja ekonomi yang tergambar dalam peningkatan pendapatan dan kontribusi kepada Negara di tahun 2023. Pendapatan Perseroan di tahun 2023 tercatat meningkat sebesar 6,0% yang terutama didorong oleh adanya peningkatan volume. Seiring dengan peningkatan pada pendapatan, laba tahun berjalan Perseroan juga mengalami peningkatan sebesar 37,8%. Dalam hal kinerja operasional, Perseroan berhasil mencatat pencapaian yang membanggakan dengan memberikan pelayanan lengkap kepada pelanggan melalui pengoperasian optimal seluruh armada Perseroan sepanjang tahun 2023. Hal ini mendorong adanya peningkatan volume pengangkutan dari sisi pendapatan dan jumlah ton angkutan.

Selama tahun 2023, Perseroan juga terlibat dalam memberikan dampaknya terhadap ekonomi nasional dan regional, baik melalui upaya langsung maupun tidak langsung. Kontribusi langsung mencakup, antara lain, pembayaran pajak pemerintah, pembayaran upah kepada karyawan di mana Perseroan berkomitmen membayar sekurang kurangnya upah minimum lokal yang sesuai

Overall, the Company recorded an improvement in economic performance, as reflected in the increase in revenue and contribution to the State in 2023. The Company's revenue in 2023 was recorded to increase by 6.0%, mainly driven by an increase in volume. Along with the increase in revenue, the Company's profit for the year also increased by 37.8%. In terms of operational performance, the Company managed to record a proud achievement by providing complete services to customers through the optimal operation of the Company's entire fleet throughout 2023. This has led to increased transport volume in terms of revenue and tons transported.

During 2023, the Company was also involved in impacting the national and regional economy through direct and indirect efforts. Direct contributions include, among others, payment of government taxes, payment of wages to employees where the Company is committed to paying at least the local minimum wage in accordance with government regulations, as well as prioritizing local



dengan peraturan pemerintah, serta mengutamakan pemasok-pemasok lokal sekitar wilayah operasional Perseroan dalam rangka pengembangan perekonomian.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan pembayaran pajak pemerintah sebesar US\$4.190.791, atau meningkat sebanyak 43,98% dari tahun 2022.

Secara berkala, Perseroan juga mendistribusikan dividen kepada pemegang saham dengan mempertimbangkan kinerja usaha dan kondisi finansial Perseroan.

suppliers around the Company's operational areas in the context of economic development.

In 2023, the Company has made government tax payments of US\$4,190,791, or an increase of 43.98% from 2022.

Periodically, the Company also distributes dividends to shareholders by considering the Company's business performance and financial condition.

dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain
in US Dollars, unless stated otherwise

Uraian Description	2023	2022*	2021
Pendapatan Usaha Revenues	66.582.357	62.801.600	42.016.186
Laba Bruto Gross Profit	24.925.069	21.136.442	9.385.752
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	19.695.773	14.296.163	3.959.320
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	19.630.987	13.988.071	4.053.541
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Profit for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	19.695.773	14.296.163	3.959.320
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-

* Sejak tanggal 26 Januari 2022, laporan keuangan tidak dikonsolidasikan dengan entitas anak

* As of January 26, 2022, the financial statements are no longer consolidated with its subsidiaries

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Aspek Umum

General Aspect

TPM berusaha untuk terus menciptakan lingkungan yang tetap lestari dengan mengurangi efek negatif dari kegiatan operasional terhadap lingkungan. Untuk itu, TPM telah menetapkan beberapa kebijakan pengurangan dampak terhadap lingkungan hidup yang secara umum dijalankan untuk mencegah terjadinya pencemaran lingkungan dan untuk menggunakan energi secara efisien.

TPM strives to continuously create a sustainable environment by reducing the adverse effects of operations on the environment. For this reason, TPM has established several policies to reduce the impact on the environment that are generally implemented to prevent environmental pollution and to use energy efficiently.

Kebijakan-kebijakan tersebut antara lain:

1. Penggunaan material dan energi ramah lingkungan;
2. Sistem Pengolahan Limbah; dan
3. Mekanisme pengaduan dan penanganan masalah lingkungan.

Aspek Material

Material Aspect

Komitmen Perseroan untuk menjaga lingkungan terus dijalankan dengan memanfaatkan sumber daya material secara efisien dan mengurangi limbah plastik dengan mengurangi penggunaan botol kemasan sekali pakai. Selain itu, Perseroan juga mengajak peran serta karyawan untuk menerapkan praktik daur ulang kertas dalam kegiatan kerja sehari-hari di semua operasi Perseroan.

Aspek Energi

Energy Aspect

Selama beberapa tahun terakhir, TPM terus memegang teguh komitmennya dalam meningkatkan efisiensi pada penggunaan energinya. Komitmen tersebut direalisasikan Perseroan dengan melakukan beberapa upaya penghematan energi, seperti menggunakan lampu berjenis LED; mematikan sebagian lampu setelah jam kerja; mematikan AC sentral setelah jam kerja yang sudah diberlakukan di kantor Perseroan; serta pemasangan stiker yang berisi himbauan untuk menghemat air, listrik, dan kertas.

Di samping fokus pada energi, Perseroan juga mendorong efisiensi dalam penggunaan bahan bakar untuk kapal-kapal yang dimiliki melalui pemantauan dengan memasang alat *fuel monitoring system* pada beberapa kapal; memberikan tambahan premi kepada awak kapal yang berhasil melakukan penghematan penggunaan bahan bakar; sistem pemantauan harian terhadap penggunaan bahan bakar; serta jam operasi mesin kapal yang dimonitor oleh tim operasional untuk memastikan pencapaian target Perseroan.

Selama tahun 2023, energi yang digunakan Perseroan yaitu:

- Listrik, digunakan untuk mendukung kegiatan operasional di kantor dan di atas kapal.
- Oli hidrolik dan oli pelumas, digunakan untuk mendukung kegiatan di atas kapal.
- Bahan bakar solar sebagai bahan bakar semua armada kapal TPM dan tidak dapat didaur ulang.

These policies include:

1. Use of environmentally friendly materials and energi;
2. Waste Treatment System; and
3. Complaint mechanism and handling of environmental problems.

The Company's commitment to protecting the environment continues to be carried out by utilizing material resources efficiently and reducing plastic waste by reducing the use of disposable packaging bottles. In addition, the Company also invites employee participation in implementing paper recycling practices in daily work activities in all of the Company's operations.

Over the past few years, TPM has been steadfast in its commitment to improving the efficiency of its energy use. The commitment is realized by the Company by making several energy saving efforts, such as using LED-type lamps; turning off some lights after working hours; turning off central air conditioning after working hours that have been implemented in the Company's offices; and installing stickers containing an appeal to save water, electricity, and paper.

In addition to the focus on energy, the Company also promotes efficiency in fuel usage for its vessels through the monitoring by installing a fuel monitoring system on several ships; providing additional premiums to crew members who have succeeded in saving fuel use; daily monitoring system for fuel usage; and ship engine operating hours monitored by the operational team to ensure the achievement of company targets.

During 2023, the energy used by the Company namely:

- Electricity, used to support operational activities in the office and on board ships.
- Hydraulic oil and lubricating oil, used to support activities on board the ship.
- Diesel fuel is used as fuel for all TPM vessels and cannot be recycled.



Pada tahun 2023, kantor pusat di Jakarta mengonsumsi sekitar 135,566.16 kWh energi listrik.

In 2023, the head office in Jakarta consumed approximately 135.566,16 kWh of electrical energy.

Aspek Air

Water Aspect

Perseroan berusaha untuk secara konsisten mengurangi volume air hangat yang diproduksi sistem pendinginan mesin yang dibuang di saluran air yang dapat berdampak negatif pada ekosistem lokal. Air yang dibuang tersebut sebelumnya telah disaring terlebih dahulu untuk memastikan air tersebut sudah memenuhi standar yang ditetapkan.

The Company strives to consistently reduce the volume of warm water produced by the engine cooling system discharged in waterways, which can negatively impact the local ecosystem. The discharged water has previously been filtered first to ensure the water meets the established standards.

Tiap armada kapal yang dimiliki TPM diberi alokasi air dan berupaya secara berkelanjutan untuk mengurangi konsumsi air.

TPM's vessels are each allocated water and make ongoing efforts to reduce consumption.

Aspek Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Aspect

Perseroan tetap berkomitmen untuk mencapai *zero accident* dalam semua aktivitas operasionalnya, dengan tujuan melindungi pemangku kepentingan dan lingkungan di mana Perseroan beroperasi. TPM juga melakukan pengelolaan penggunaan energi dan sumber daya dalam seluruh kegiatan usahanya untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan sekaligus untuk melindungi ekosistem serta keanekaragaman hayati.

The Company remains committed to achieving zero accidents in all its operational activities, intending to protect stakeholders and the environment in which the Company operates. TPM also manages the use of energy and resources in all its business activities to minimize the impact on the environment as well as to protect ecosystems and biodiversity.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat adanya insiden yang dapat mengancam kelestarian ekosistem dalam pelaksanaan aktivitas operasional oleh TPM.

Throughout 2023, no incidents could threaten ecosystem sustainability in the implementation of operational activities by TPM.

Aspek Emisi

Emission Aspect

Perseroan turut mendukung upaya pemerintah dalam mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui implementasi berbagai upaya, seperti upaya-upaya peningkatan efisiensi penggunaan bahan bakar. Upaya tersebut dilakukan dengan berbagai metode, termasuk penggunaan *fuel monitoring system*, penggunaan bahan bakar, hingga pemeliharaan mesin secara berkala agar mesin berjalan optimal dan bahan bakar terpakai secara efisien.

The Company also supports the government's efforts to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions by implementing various efforts, such as increasing fuel use efficiency. These efforts are carried out by various methods, including the use of a fuel monitoring system, use of fuel, to regular engine maintenance so that the engine runs optimally and fuel is used efficiently.

Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup

Environmental Complaint Aspect

Sampai dengan akhir tahun 2023, tidak ada keluhan yang disampaikan masyarakat sekitar kepada TPM terkait dengan masalah lingkungan.

Until the end of 2023, there were no complaints submitted by the surrounding community to TPM related to environmental issues.

Kinerja Sosial

Social Performance



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

TPM telah menempatkan kesejahteraan individu sebagai salah satu fokus utama dalam upaya pengelolaan operasionalnya. Berbagai upaya telah dilakukan oleh Perseroan untuk merealisasikan hal tersebut, antara lain memberikan kompensasi dan remunerasi yang layak berdasarkan peraturan terkait upah minimum regional, kebiasaan yang berlaku di industri, serta kinerja dalam pelaksanaan tugas masing-masing individu. Di samping itu, Perseroan juga memiliki komitmen untuk memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk tumbuh di TPM tanpa memandang latar belakang, termasuk *gender*.

Sejak awal berdirinya, Perseroan senantiasa menerapkan serta meningkatkan standar perusahaan yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja, perlindungan lingkungan dalam pengoperasian kapal, aset Perusahaan, serta dalam setiap aktivitas operasional. Perseroan senantiasa memegang tujuannya untuk menyediakan standar kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan untuk operasi kapal dan lokasi kerja lainnya; menyediakan perlindungan bagi pekerja terhadap semua bahaya yang teridentifikasi; serta terus menerus berupaya meningkatkan keterampilan manajemen keselamatan personel kapal dan kantor, termasuk mempersiapkan keadaan darurat yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan.

TPM has placed the well-being of individuals as one of the main focuses in its operational management efforts. Various efforts have been made by the Company to realize this, including providing adequate compensation and remuneration based on regulations related to regional minimum wages, prevailing habits in the industry, and the performance of each individual. In addition, the Company also commits to providing equal opportunities for every employee to grow regardless of background, including gender.

Since its inception, the Company has consistently implemented and improved corporate standards relating to occupational safety, health, and environmental protection in operating vessels, Company assets, and every operational activity. The Company always upholds its goal to provide safe, healthy, and environmentally friendly work standards for ship operation and other work locations; provide protection for workers against all identified hazards; and continuously strive to improve the safety management skill of ship and office personnel, including preparing for emergencies related to safety, occupational health, and environmental protection.



Oleh karena itu, guna mendukung pencapaian tujuan-tujuan tersebut, Perseroan mengedepankan implementasi kesadaran kerja aman dengan tujuan untuk menciptakan dan mengembangkan perilaku kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan; mendorong semua pekerja untuk berperan secara aktif mengidentifikasi bahaya; melakukan tindakan pencegahan ataupun perbaikan; serta melakukan pelatihan personel laut dan darat sesuai kebutuhan.

Bagi TPM, Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) senantiasa menjadi bagian dari fokus utama bisnis. Perseroan telah menetapkan prosedur K3 yang komprehensif dan jelas. Dalam penyusunan prosedur ini, TPM mengacu pada peraturan perundang-undangan, di antaranya:

1. Undang-Undang No. 01 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
2. Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
3. Peraturan Pemerintah No. 7 tahun 2000 tentang Kepelautan.
4. Peraturan Menteri Perhubungan No.26 Tahun 2022 Tentang Pengawakan Kapal Niaga
5. International Safety Management Code tentang Sistem Keselamatan Perkapalan.

Prosedur ini dirangkum dalam Manual Sistem Manajemen Keselamatan (ISM–Manual) yang mencakup:

1. Kebijakan TPM
 - Komitmen pelaksanaan K3 dengan target *zero incident*.
 - Kebijakan lingkungan.
 - Kebijakan pelarangan penyalahgunaan obat-obat narkotika, minuman keras yang mengganggu konsentrasi kerja dan berjudi.
2. Prosedur Manajemen Keselamatan Kapal
 - Keamanan prosedur kerja.
 - Pengenalan dan perawatan penggunaan peralatan yang baik.
 - Prosedur pengoperasian kapal.
 - Prosedur pelatihan.
 - Prosedur menghadapi keadaan darurat.
 - Prosedur pengendalian ketidaksesuaian.

Demi menjaga kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan para pekerjanya, Perseroan berupaya menghindari penyakit atau cacat fisik akibat kerja, serta menciptakan iklim kerja yang sehat dan mendukung kesehatan pekerja secara optimal. Perseroan juga menetapkan fasilitas kesehatan, memberikan program asuransi yang preminya ditanggung TPM, serta memastikan lingkungan kerja yang

Therefore, to support these goals, the Company promotes the implementation of safe work awareness to create and develop secure, healthy, and environmentally friendly work behavior; encourages all workers to play an active role in identifying hazards; taking preventive or corrective actions; and conducting training of sea and land personnel as required.

For TPM, Occupational Health and Safety (OHS) has always been part of the main focus of the business. The Company has established comprehensive and clear OHS procedures. In preparing this procedure, TPM refers to the laws and regulations, including:

1. Law no. 01 of 1970 on Occupational Safety.
2. Law no. 13 of 2003 on Manpower.
3. Government Regulation no. 7 of 2000 on Marine Affairs.
4. Minister of Transportation Regulation No. 26 of 2022 concerning Manning of Commercial Vessels
5. International Safety Management Code on Marine Safety System.

These procedures are summarized in the Safety Management System Manual (ISM–Manual) which includes:

1. TPM Policy
 - Commitment to implement OHS with zero incident target.
 - Environmental policy.
 - Policy prohibiting the abuse of narcotic drugs, alcoholic beverages that interfere with concentration at work and gambling.
2. Ship Safety Management Procedure
 - Safety of work procedures.
 - Introduction and maintenance of proper use of equipment.
 - Vessel operating procedure.
 - Training procedure.
 - Procedure for dealing with emergencies.
 - Non-conformance control procedure.

To maintain its workers' health, safety, and welfare, the Company strives to avoid illness or physical disability due to work, as well as to create a healthy work climate and optimally support the health of workers. The Company also establishes health facilities, provides an insurance program whose premiums are covered by TPM, and ensures that a healthy working environment is fully created

sehat sepenuhnya tercipta di dalam Perseroan. Di tengah perkembangan situasi ekonomi dan sosial yang semakin pulih di tahun 2023, Perseroan mengimplementasikan berbagai langkah khusus lainnya, seperti:

1. Diklat implementasi sistem manajemen keselamatan pertambangan
2. Diklat internasional maritim Solid Bulk Cargos
3. Diklat ahli keselamatan dan kesehatan kerja
4. Diklat auditor sistem manajemen keselamatan pertambangan

Aspek kapasitas setiap individu yang bekerja menjalankan aktivitas usaha Perseroan turut diperhatikan oleh TPM melalui program pengembangan kompetensi karyawan. Pada tahun 2023, biaya pengembangan kompetensi yang dikeluarkan Perseroan adalah sebesar Rp38.000.000 (tiga puluh delapan juta Rupiah).

Aspek Masyarakat

Community Aspect

Kesuksesan Perseroan dalam mencapai kinerja yang unggul adalah hasil dari peran serta dukungan banyak pemangku kepentingan, termasuk masyarakat sehingga Perseroan menganggap penting untuk terus memperhatikan dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat. Kami memberikan penduduk setempat prioritas dalam mengisi lowongan kerja di daerah operasional Perseroan, juga merekrut karyawan berdasarkan kemampuan dan kompetensi tanpa memperhatikan jenis kelamin, agama, atau suku. Dalam memberikan pelatihan dan pendidikan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan termasuk kru kapal.

Di samping itu, TPM juga berperan dalam memberikan manfaat kepada masyarakat di area operasionalnya dengan memanfaatkan layanan lokal untuk penyediaan bahan makanan dan pasokan air bersih bagi armada TPM. Melalui upaya ini, Perseroan beserta kegiatan operasionalnya dapat turut berpartisipasi dalam membangun ekonomi dan kesejahteraan masyarakat setempat. Perseroan mengutamakan seluruh kegiatan bisnisnya menggunakan tenaga kerja lokal pada area operasional TPM maupun kantor-kantor perwakilan/cabang TPM berada. Dengan demikian, hal ini dapat mengembangkan potensi masyarakat sekaligus membangun hubungan timbal balik yang harmonis antara TPM dengan masyarakat.

Perseroan juga menunjukkan perhatian dan kepeduliannya terhadap isu-isu sosial yang mempengaruhi masyarakat

within the Company. As the economic and social situation recovered in 2023, the Company implemented various other exceptional measures, such as:

1. Implementation of a mining safety management system training
2. Solid Bulk Cargos international maritime training
3. Occupational safety and health expert training
4. Mining safety management system auditor training

The capacity aspect of each individual who works to run the Company's business activities is also considered by TPM through employee competency development programs. In 2023, the competency development costs incurred by the Company are Rp38,000,000 (thirty eight million Rupiah).

The Company's success in achieving superior performance results from the role and support of many stakeholders, including the community, so the Company considers it essential to continue to pay attention to and improve the community's quality of life. We give local residents priority in filling job vacancies in the Company's operational areas, as well as recruiting employees based on ability and competence regardless of gender, religion, or ethnicity. In providing training and education, the Company is committed to provide equal opportunities to all employees, including ship crews.

In addition, TPM also plays a role in providing benefits to the communities in its operational areas by utilizing local services to offer groceries and clean water supply for the TPM fleet. Through these efforts, the Company and its operational activities can participate in building the economy and welfare of the local community. The Company prioritizes all its business activities using local workers in TPM's operational areas and TPM representative offices/branches. Thus, this can develop the potential of the community while building a harmonious reciprocal relationship between TPM and the community.

The Company also shows its attention and concern for community social issues by participating in humanitarian



dengan turut serta dalam realisasi kegiatan kemanusiaan seperti perbaikan sarana dan prasarana sosial, sumbangan pada hari besar agama, serta kunjungan rutin ke panti jompo dan panti asuhan.

Di tahun 2023, tidak ditemukan adanya keluhan yang disampaikan masyarakat mengenai aktivitas operasional Perseroan.

activities such as improving social facilities and infrastructure, donations on religious holidays, and regular visits to nursing homes and orphanages.

In 2023, no complaints were submitted by the public regarding the Company's operations.

Tanggung Jawab Pengembangan Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Service Development

Salah satu faktor krusial yang menopang kesinambungan bisnis Perseroan adalah kepercayaan yang diberikan pelanggan yang menggunakan jasa Perseroan. Untuk itu, Perseroan senantiasa menjaga kepercayaan pelanggan dengan mewujudkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan kualitas layanan yang diberikan berdasarkan kritik dan saran yang diterima.

Perseroan menjalankan seluruh aktivitas usahanya dengan memahami bahwa memelihara standar dan keadaan kapal merupakan faktor krusial yang mempengaruhi kelancaran kegiatan operasional. Kapal dengan kondisi yang kurang prima dapat menyebabkan berbagai permasalahan seperti keterlambatan pengiriman barang, kecelakaan, kebocoran bahan bakar, atau kerusakan pada produk yang dibawa. Oleh karena itu, Perseroan memastikan seluruh armada terawat baik dengan menjalankan perawatan rutin setiap bulan dan setiap tahun. Upaya lainnya yang dilakukan Perseroan adalah dengan melaksanakan perawatan menyeluruh pada kapal dengan proses *docking* secara berkala setiap 2,5 tahun dan 5 tahun.

Perseroan telah memulai implementasi target peremajaan armada di tahun 2022 dengan pengadaan armada baru secara bertahap dan telah terealisasinya sepenuhnya di tahun 2023.

Perseroan menunjukkan dedikasinya dalam memberikan layanan yang berkualitas dengan menyediakan *vessel tracking system* yang memungkinkan pelanggan untuk memantau status pemeriksaan dengan lebih mudah. Dengan teknologi tersebut, TPM dapat mengetahui posisi armadanya secara *real time* dan akurat sehingga TPM dapat memberikan informasi langsung kepada pelanggan terkait status pengiriman. Dengan demikian, kepercayaan pelanggan diharapkan dapat terus terjaga dengan baik.

Perseroan juga telah menyediakan saluran komunikasi yang tersedia 24 jam untuk memastikan penyelesaian yang memuaskan atas segala keluhan yang diajukan klien.

One of the crucial factors that sustain the Company's business is the trust given by customers who use the Company's services. For this reason, the Company always maintains customer trust by realizing various initiatives to improve the quality of services provided based on criticism and suggestions received.

The Company conducts all of its business activities by understanding that maintaining the standard and condition of its vessels is a crucial factor affecting the smooth running of its operations. Ships with the poor condition can cause various problems such as delays in shipping goods, accidents, fuel leaks, or damage to the products carried. Therefore, the Company ensures that the entire fleet is well maintained by carrying out routine maintenance every month and every year. Another effort made by the Company is to carry out comprehensive maintenance on ships with a regular docking process every 2.5 years and five years.

The Company started the implementation of the fleet rejuvenation target in 2022 with the procurement of a new fleet in stages, which was fully realized in 2023.

The Company shows its dedication to providing quality services by providing a vessel tracking system that allows customers to monitor inspection status more easily. With this technology, TPM can find out the position of its fleet in real time and accurately, so that TPM can provide direct information to customers regarding delivery status. Thus, it is hoped that customer trust can be maintained properly.

The Company has also provided a 24-hour communication channel to ensure satisfactory resolution of client complaints.

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Trans Power Marine Tbk 2023. Guna meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you to you who have set aside some time to read PT Trans Power Marine Tbk 2023 Sustainability Report. To improve the contents of the Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill out this Feedback Form by circling one of the answers and filling in the blanks, then send them to us.

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan:
This Integrated Annual Report has provided clear information about the economic, social and environmental performance:

a. Setuju
Agree

b. Tidak Setuju
Disagree

c. Tidak tahu
Do not know

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan:
This Sustainability Report has provided clear information about fulfilling social and environmental responsibilities:

a. Setuju
Agree

b. Tidak Setuju
Disagree

c. Tidak tahu
Do not know

3. Materi dan data dalam Laporan Tahunan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:
The material and data in this Sustainability Report are easy to understand and comprehend:

a. Setuju
Agree

b. Tidak Setuju
Disagree

c. Tidak tahu
Do not know

4. Materi dan data dalam Laporan Tahunan Terintegrasi ini sudah cukup lengkap:
The material and data in this Sustainability Report are complete enough:

a. Setuju
Agree

b. Tidak Setuju
Disagree

c. Tidak tahu
Do not know

5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
Are the designs, layout, graphics and photographs in this Sustainability Report good?

a. Sudah Bagus
It's good

b. Belum bagus
Not good

c. Tidak tahu
Do not know

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What information is most useful from this Sustainability Report?



7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What information is considered less useful from this Sustainability Report?

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?
What information is still considered lacking from this Sustainability Report and needs to be added to the upcoming Sustainability Report?

Identitas Pengirim / Sender Identity

Nama / Name :

Surel / E-mail :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan / Identification by stakeholder company:

- a. Nasabah dan Klien / Customers & Client
- b. Investor / Investor
- c. Regulator (OJK/BI) / Regulator (FSA/BI)
- d. Komunitas Masyarakat / Community
- e. Media / Media
- f. Karyawan / Employee
- g. Lain-lain, mohon disebutkan.....
Others, please mention.....

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke / Please return this form to:

PT Trans Power Marine Tbk
Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B
JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25
Jakarta Selatan 12930
Telp : (021) 2168 4016
Situs Web / Website : www.transpowermarine.com



2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Managing

Sustainability Principal



PT Trans Power Marine Tbk

Head Office

Centennial Tower Building 26th fl, Suite #A-B

Karet Semanggi - Setiabudi

Jl. Jendral Gatot Subroto Kav 24-25

Jakarta Selatan 12930

Telepon : +6221-2168 4016

Website : www.transpowermarine.com